



Centrālā statistikas pārvalde

Arvien
tuvāk
faktiem
un
cilvēkiem!

DARBA SAMAKSAS STRUKTURAS APSEKOJUMA REZULTATI 2022. GADA

RESULTS OF STRUCTURE OF EARNINGS SURVEY 2022

2024

CENTRĀLĀ STATISTIKAS PĀRVALDE
CENTRAL STATISTICAL BUREAU OF LATVIA

DARBA SAMAKSAS STRUKTŪRAS
APSEKOJUMA REZULTĀTI
2022. GADĀ

STATISTISKO DATU KRĀJUMS

RESULTS OF THE STRUCTURE OF
EARNINGS SURVEY
2022

COLLECTION OF STATISTICS

RĪGA
2024

Datu krājumā "Darba samaksas struktūras apsekojuma rezultāti 2022. gadā" ietverti komersantu un iestāžu vietējo vienību apsekojumā iegūtie galvenie rādītāji par darbinieku skaitu un darba samaksu sadalījumā pēc dzimuma, vecuma, izglītības, profesiju grupas, nostrādāto gadu skaita statistiskajā vienībā un darba līguma veida kopā valstī un pa reģioniem 2022. gadā. Iekļauti arī dati par darbinieku skaita aptvērumu ar darba koplīgumiem.

Apsekojums sagatavots saskaņā ar Eiropas Savienības normatīvo aktu un dokumentu prasībām.

Izdevumā izmantotas šādas klasifikācijas:

- Saimniecisko darbību statistiskā klasifikācija Eiropas Kopienā (NACE 2.red.);
- Latvijas Profesiju klasifikators, kas balstīts uz Starptautisko standartizēto profesiju klasifikatoru (ISCO-08);
- Latvijas Izglītības klasifikācija;
- Starptautiskā standartizētā izglītības klasifikācija (ISCED 2011);
- Administratīvo teritoriju un teritoriālā iedalījuma vienību klasifikators (ATVK 2021);
- Statistiski teritoriālo vienību klasifikācija (NUTS).

The collection of statistics *Results of the Structure of Earnings Survey 2022* provides key figures for employees and their earnings, collected by surveying local units of businesses and institution. The data are presented at national and regional levels, with breakdowns by sex, age, educational attainment, occupational group, length of service in the statistical unit, and type of employment contract. The information also includes data for the employees covered by a collective pay agreement.

The survey complies with the EU regulatory requirements and guidelines.

Classifications used in the publication:

- Statistical Classification of Economic Activities in the European Union (NACE Rev.2.);
- national Classification of Occupations (which is based on the International Standard Classification of Occupations (ISCO-08));
- Latvian Classification of Education;
- International Standardized Educational Classification (ISCED 2011);
- Classification of Administrative Territories and Territorial Units (ATVK 2021);
- Nomenclature of territorial units for statistics (NUTS).

NOSACĪTIE APZĪMĒJUMI EXPLANATION OF SYMBOLS

Parādība nav konstatēta	-	Magnitude zero/absent
Parādība ir konstatēta, bet tās lielums ir mazāks par pusi no lietotās mērvienības	0.0	Magnitude less than half of the unit employed
Trūkst datu, vai tie ir apšaubāmi	...	Data not available or too uncertain for presentation
Dati nav publicējami to konfidencialitātes dēļ	•	Data not released for confidentiality reasons
Datu avots		Source

© Centrālā statistikas pārvalde, 2024.
Central Statistical Bureau of Latvia, 2024.

Pārpublicēšanas un citēšanas gadījumā atsauce obligāta.
Reproductions and quotations are permitted on condition that the source is stated.

Lāčplēša iela 1, Rīga, LV-1010
Tālrunis/ Phone: +371 67366922;
info@csp.gov.lv ; www.csp.gov.lv

ISBN 978-9984-06-607-3
24-013-000

SATURA RĀDĪTĀJS

PRIEKŠVārds (<i>PREFACE</i>)	4
APSEKOJUMA APTVĒRUMS, IZLASE, IZMANTOTIE TERMINI UN DEFINĪCIJAS (<i>COVERAGE, SAMPLING, TERMS AND DEFINITIONS</i>).....	5
1. DARBINIEKU SKAITS 2022. GADA 31. OKTOBRĪ (<i>NUMBER OF EMPLOYEES; ON 31 OCTOBER 2022</i>).....	13
2. MĒNĒŠA VIDĒJĀ BRUTO DARBA SAMAKSA 2018. UN 2022. GADĀ (<i>AVERAGE GROSS MONTHLY EARNINGS; 2018 AND 2022</i>)	27
3. STUNDAS VIDĒJĀ REGULĀRĀ BRUTO DARBA SAMAKSA PĒC DZIMUMA 2022. GADA OKTOBRĪ (<i>AVERAGE GROSS REGULAR HOURLY EARNINGS BY SEX; OCTOBER 2022</i>).....	33
4. BRUTO DARBA SAMAKSAS DECILES (<i>GROSS EARNINGS BY DECILE</i>)	47

PRIEKŠVārds

Centrālā statistikas pārvalde (turpmāk – Pārvalde) veica Darba samaksas struktūras apsekojumu par 2022. gadu saskaņā ar Padomes 1999. gada 9. marta Regulu (EK) Nr. 530/1999 par strukturālo statistiku attiecībā uz izpeļņu un darbaspēka izmaksām un Komisijas 2005. gada 21. oktobra Regulu (EK) Nr. 1738/2005, ar ko groza Regulu (EK) Nr. 1916/2000 attiecībā uz informācijas par izpeļņas struktūru definēšanu un nosūtīšanu.

Saskaņā ar minētajām regulām apsekojums notiek reizi četros gados. Iepriekšējie apsekojumi tika veikti par 2018., 2014., 2010. un 2006. gadu.

Darba samaksas struktūras apsekojuma mērķis ir iegūt precīzu, saskaņotu un salīdzināmu informāciju par darba samaksas apmēra un darbinieku individuālo raksturojošo pazīmju (profesija, dzimums, vecums, izglītības līmenis, darba līguma veids utt.) sakarībām, kā arī par šo darbinieku darba devēju raksturojumu – darbības veidu, reģionu, uzņēmuma vai iestādes lielumu Eiropas Savienības dalībvalstīs un kandidātvalstīs. Atalgojuma rādītāji apsekojumā tiek apkopoti par valsti kopumā, par atsevišķām nozarēm un reģioniem gan pārskata gada griezumā, gan par pārskata gada oktobri. Tiek apkopoti arī dati par darbinieku skaita aptvērumu ar darba koplīgumiem.

Saskaņā ar minētajām regulām un ar Ministru kabineta noteikumiem apstiprināto Pārvaldes veidlapu respondentiem bija jāiesniedz dati par atsevišķiem darbiniekiem, jo tikai šāda informācija nodrošināja nepieciešamo kopsavilkumu sagatavošanu par minētajiem grupējumiem. Saskaņā ar Statistikas likumu apsekojumā iegūtā informācija par darbiniekiem ir konfidenciāla un tiek izmantota tikai kopsavilkumu veidā, kuros nav iespējams identificēt konkrētas personas vai komersantus un iestādes.

Apsekojuma rezultāti ir izmantojami starptautiskajiem salīdzinājumiem, pētniecībā, dažādu ar darba samaksu saistītu normatīvo dokumentu izstrādāšanā un kā papildinformācija darba tirgus situācijas raksturošanai. Darba samaksu gadā, mēnesī un stundā ir iespējams analizēt pēc darbinieku dzimuma, vecuma, izglītības, pilna vai nepilna darba laika, profesijas, darba līguma veida, statistiskās vienības darbības veida, kā arī dažādās minēto rādītāju kombinācijās un grupējumos.

PREFACE

Central Statistical Bureau of Latvia (hereinafter – the CSB), in compliance with the Council Regulation (EC) No 530/1999 of 9 March 1999 concerning structural statistics on earnings and on labour costs and Commission Regulation (EC) No 1738/2005 of 21 October 2005 amending Regulation (EC) No 1916/2000 as regards the definition and transmission of information on the structure of earnings, has conducted a Structure of Earnings Survey 2022. The regulations provide for the survey to be conducted once every four years. The previous surveys collected information about earnings in 2018, 2014, 2010 and 2006.

The Structure of Earnings Survey aims to obtain precise information on the relationships between size of earnings and characteristics of employees (occupation, gender, age, educational attainment level, type of labour contract, etc.) and employers (economic activity, region, size of enterprise or institution) as well as to ensure that this information is harmonised and comparable across the European Union Member States and candidate countries. The figures depict the situation at the national and regional levels as well as within individual economic activities, for the reference year and for the October of the reference year. The information also includes data for the employees covered by a collective pay agreement.

Based on the mentioned regulations of the European Council and the European Commission, the CSB questionnaire, approved by the Cabinet regulations, asks survey respondents to provide data on individual employees, as the required summary data for the listed groupings can only be produced from individual data. The Statistics Law states that information on employees acquired through the survey is confidential and can only be used in summarised form, preventing the identification of individuals, businesses and institutions.

The survey results contribute to international comparisons, research, development of various earnings-related regulatory documents, and analyses of the labour market conditions and trends. Annual, monthly and hourly earnings may be analysed by employee sex, age, educational attainment, number of hours worked (full or part-time), occupation, duration of the contract (fixed or indefinite), economic activity of statistical unit, as well as in various combinations and groupings of the above.

APSEKOJUMA APTVĒRUMS, IZLASE, IZMANTOTIE TERMINI UN DEFINĪCIJAS (*COVERAGE, SAMPLING, TERMS AND DEFINITIONS*)

Apsekojuma aptvērums un izlase

Apsekojuma pārskata periods – 2022. gads, bet atsevišķi rādītāji ir par 2022. gada oktobri.

Apsekojumā iekļauti gan normāla, gan nepilna darba laika darbinieki, kas bija darba attiecībās 2022. gada 31. oktobrī pamatdarbā vai blakusdarbā un saņēma darba samaksu.

Darbinieku individuālie rādītāji (vecums, augstākais iegūtais izglītības līmenis, profesija, slodze u.c.) apkopoti uz 2022. gada 31. oktobri.

Uzrādītā darba samaksa attiecas uz konkrēto darbvietu. Tā neietver viena un tā paša darbinieka darba samaksu pie cita darba devēja (otrā vai trešā darbavietā).

Apsekojums neaptvēra pašnodarbinātās personas.

Apsekojuma mērķis bija iegūt informāciju par statistisko vienību (respondentu) vietējām vienībām neatkarīgi no darbinieku skaita. Datus par izlasē iekļuvušajām vietējām vienībām iesniedza statistiskā vienība (respondents).

Dati pa nozarēm apkopoti pēc vietējo vienību darbības veida.

Apsekojuma izlase bija stratificēta divpakāpju gadījuma izlase. Vietējo vienību stratifikācijai tika izmantotas trīs pazīmes: ekonomiskās darbības veids, darbinieku skaits un reģions. Izlases apjoms katrā stratā tika noteikts, izmantojot kombinēto Neimana (*Neyman*) optimālo izvietojumu, ņemot vērā vietējo vienību skaitu stratā un attiecīgās stratas nodarbināto skaitu. Katrā stratā izlases pirmajā pakāpē tika atlasītas vietējās vienības, izmantojot vienkāršas gadījuma izlases metodi. Izlases otrajā pakāpē katrā izvēlētajā vietējā vienībā tika atlasīti darbinieki.

Apsekojumā tika pieņemts, ka statistiskajās vienībās ar nodarbināto skaitu mazāku par 10 vietējo vienību nav.

Pašvaldību centralizētās grāmatvedības datus iesniedza nevis par vietējām vienībām, bet par šādām nozarēm, ja tās eksistēja: elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana; valsts pārvalde un aizsardzība, obligātā sociālā apdrošināšana; izglītība; sociālā aprūpe ar izmitināšanu; sociālā aprūpe bez izmitināšanas; radošas,

Coverage and sampling

Survey reference period was 2022, but selected indicators are for October 2022.

The survey covered full-time and part-time employees who on 31 October 2022 had main or second job and received remuneration.

The individual characteristics of employees (age, highest level of education attained, occupation, workload, etc.) are given on 31 October 2022.

The earnings are indicated for a specific workplace. They do not include earnings of the same employee elsewhere (in a second or third job).

The survey did not cover self-employed persons.

The survey collected information on local units of statistical units (respondents) regardless of the number of employees. The data on each local unit included in the survey sample were submitted by a statistical unit (respondent).

Breakdowns by economic activity are based on that of the local unit.

The survey sample was a stratified two-stage random sample. The stratification of local units was based on three features: type of economic activity, number of employees, and region. Sample size in each stratum was set with the help of combined Neyman optimum allocation, considering the number of local units in the stratum and the number of employees in the corresponding strata. In the first stage of the sample, local units in each stratum were selected with the help of simple random sampling. In the second stage, employees were selected in each selected local unit.

In the survey, it was assumed that there were no local units in the statistical units employing fewer than 10 employees.

Centralized bookkeeping offices of local governments provided data not about the local units but about the following economic activities, if any of them were present: Electricity, gas, steam and air conditioning supply; Public administration and defence; compulsory social security; Education; Social care with accommodation; Social case without accommodation; Arts, entertainment and recreation; Activities of libraries, archives,

mākslinieciskas un izklaides darbības; bibliotēku, arhīvu, muzeju un citu kultūras iestāžu darbība. Tika pieņemts, ka viens darbības veids ir viena vietējā vienība. Darba samaksas struktūras apsekojuma datus pa reģioniem tas neveido kļūdas, jo pašvaldības vietējās vienības vienmēr atrodas pašvaldības teritorijā.

Nemot vērā izlases dizainu, katrai izlasē iekļautai vietējai vienībai tika aprēķināts svars (vispārināšanas koeficients).

Izlases otrajā pakāpē pašas statistiskās vienības atlasīja darbiniekus, par kuriem bija jāsniedz informācija, ievērojot šādus noteikumus: ja vietējā vienībā darbinieku skaits bija 1–50, tad bija nepieciešams sniegt informāciju par visiem darbiniekiem, ja 51–69, tad par 50 darbiniekiem, ja 70–149, tad par 60, ja 150–249, tad par 70, ja 250–499, tad par 80, ja 500–999, tad par 90 un ja 1000 un vairāk, tad par 8 % no darbinieku skaita vietējā vienībā 2022. gada 31. oktobrī. Statistiskā vienība drīkstēja sniegt informāciju par visiem vietējās vienības darbiniekiem, ja tas bija ērtāk.

Ja informācija netika sniegta par visiem darbiniekiem, tad darbinieku atlasī vajadzēja sākt ar tiem, kuri dzimuši 15. datumā, turpinot atlasī ar nākamo datumu, kamēr tika sasniegts nepieciešamais darbinieku skaits.

Katras vietējās vienības pārskatā uzrādīto darbinieku skaits ar svaru koeficientu palīdzību tika vispārināts uz visiem vietējās vienības darbiniekiem.

Sagatavojot kopsavilkumus, tika veiktas šādas papildu darbības:

- atsevišķi darbinieki, kuri gadā vai oktobrī bija nostrādājuši mazāk nekā vienu mēnesi, tika izslēgti no izlases, palielinot svarus pārējiem darbiniekiem;

- darbiniekiem, kuriem oktobrī bija neapmaksātas dienas vai arī mazāk nostrādātu dienu sakarā ar pieņemšanu darbā vai darba attiecību pārtraukšanu, oktobra darba samaksa un apmaksātās stundas tika pārrēķinātas uz pilnu mēnesi.

2022. gada izlasē bija iekļauti 10,5 tūkstoši uzņēmumu un uzņēmumu vietējās vienības. Rezultātā no 822,5 tūkstošiem darbinieku, kuri veidoja pētāmo kopu (ģenerālkopu) no A līdz S nozarei, izlasē bija iekļauti 193,6 tūkstoši darbinieku.

museums and other cultural activities. It was assumed that each activity is one local unit. Such an approach eliminates mistakes in the Structure of Earnings Survey breakdown by region, as local units of the local governments are always situated only within the territory of the corresponding local government.

Considering the sample design, weights (grossing-up factor) were calculated for each local unit included in the sample.

In the second stage of the sample, statistical units selected employees to be reported and did it based on the following rules: if there were 1–50 employees in the local unit, information was reported on all employees, if 51–69 employees – on 50, if 70–149 employees – on 60, if 150–249 employees – on 70, if 250–499 employees – on 80, if 500–999 employees – on 90, and if 1000 employees or more – on 8 % of the total number of employees in the local unit on 31 October 2022. Statistical unit was allowed to provide information on all employees of the local unit, if it was more convenient.

If the information was not provided on all employees, the selection of employees had to be started with those born on the 15th day of the month, continuing the selection with the next date until the necessary number of employees is reached.

The number of employees indicated in report of each local unit was extrapolated to all employees of the local unit by using weights.

When preparing summaries, the following additional steps were taken:

- individual employees who had worked for less than one month during the year or October were excluded from the sample, increasing the weights for other employees;

- earnings and hours paid for employees who had unpaid working days or less working days due to recruitment or termination of employment in October, were recalculated into earnings for a full month.

In 2022, survey sample included 10.5 thousand businesses and local units. As a result, out of 822.5 thousand employees forming the population in economic activities A–S, 193.6 thousand employees were included in the sample.

Izmantotie termini un definīcijas

Statistiskā vienība (respondents) – Komercreģistrā un/vai Nodokļu maksātāju reģistrā reģistrēta ekonomiski aktīva komercsabiedrība, individuālais komersants, iestāde, organizācija, nodibinājums, biedrība vai fonds.

Vietējā vienība – statistiskā vienība vai tās daļa (piemēram, cehs, darbnīca, studija, fabrika, veikals, noliktava, birojs, raktuve vai glabātava), kurā veic ekonomisko darbību un kas atrodas pēc pasta adreses ģeogrāfiski identificētā vietā.

Darba koplīgums – vienošanās par noteikumiem, kas regulē darba tiesisko saturu, it īpaši darba samaksas un darba aizsardzības organizāciju, darba tiesisko attiecību nodibināšanu un izbeigšanu, darbinieku sociālās aizsardzības u.c. ar darba tiesiskajām attiecībām saistītus jautājumus, un nosaka savstarpējās tiesības un pienākumus.

Darbinieks ir fiziska persona, kura uz darba līguma vai uzņēmuma līguma pamata par nolīgto darba samaksu veic noteiktu darbu.

Šajā apsekojumā par darba samaksas struktūru tika iekļauti darbinieki, kuri bija darba attiecībās 2022. gada 31. oktobrī un kuriem bija aprēķināta darba samaksa (ieskaitot ikgadējā un papildatvaļinājuma apmaksu) vismaz par vienu dienu 2022. gada oktobrī. Darbinieki, kuriem netika aprēķināta darba samaksa ne par vienu oktobra mēneša dienu, kopsavilkumā netika iekļauti.

Darba līgums uz nenoteiktu laiku – līgums starp darbinieku un darba devēju, kurā iepriekš nav nolīgts faktiskais līguma ilgums.

Darba līgums uz noteiktu laiku – līgums starp darbinieku un darba devēju uz noteiktu laiku, kas nepārsniedz piecus gadus.

Darba līgums uz noteikta darba izpildīšanas laiku – līgums, kas noslēgts starp darbinieku un darba devēju uz noteikta darba izpildīšanas laiku.

Uzņēmumā nostrādāto pilno gadu skaits – pilnu gadu skaits, ko darbinieks nostrādājis pie pašreizējā darba devēja. Iekļauti arī pārtraukumi sakarā ar grūtniecību un slimību ne ilgāki par 1 gadu.

Darba samaksā tika ietvertas šādas pozīcijas neatkarīgi no izmaksu finansēšanas avota:

Terms and definitions

Statistical unit (respondent) – economically active commercial company, individual merchant, institution, organisation, foundation, association or fund registered in the Commercial Register or Taxpayer's Register.

Local unit – an enterprise or part thereof (e.g., a workshop, studio, factory, shop, warehouse, office, mine or depot) situated in a geographically identified place. At or from this place economic activity is carried out.

Collective pay agreement – agreement on terms defining the legal content of employment, especially the organisation of earnings and labour protection, entering and termination of legal employment relations, social protection of employees, etc. issues related with legal relations in employment, and determine mutual rights and obligations.

Employee – a natural person who, based on an employment contract or a company contract, conducts certain kind of work for a definite amount of earnings.

The Structure of Earnings Survey covered employees who were in labour relations on 31 October 2022 and for whom earnings were calculated (incl. annual and additional leave pays) for at least one day of October 2022. Employees for whom earnings were not calculated for any day of the month of October were not included in the summary.

Employment contract of indefinite duration – a contract between the employee and the employer, for which the actual duration of the contract has not been agreed in advance.

Employment contract of fixed (temporary) duration – an agreement between the employer and the employee for a definite time not exceeding five years.

Task-based employment contract of fixed (temporary) duration – an agreement between the employer and the employee for a completion of a certain task.

Length of service (full years) in the enterprise – number of completed years of service with the current employer. Short-duration interruptions due to maternity leave or sickness are also included (if do not exceed 1 year).

Earnings include the following items, regardless of the source of financing.

Regulārās izmaksas

- Tiešā atlīdzība, kas nozīmē atlīdzību regulāru naudas maksājumu veidā, ko gada laikā regulāri izmaksā katrā samaksas periodā:
 - mēneša alga, mēneša amata alga;
 - darba alga, ko aprēķina, pamatojoties uz nostrādāto laiku, produkciju vai gabaldarbu, un ko darbiniekiem samaksā par nostrādātajām stundām;
 - atlīdzība un papildu maksājumi par virsstundām, nakts darbu, darbu svētdienās un svētku dienās, darbu maiņās, par darbu bīstamos, kaitīgos apstākļos;
 - autoratlīdzība (honorārs);
 - prēmijas un piemaksas, ko regulāri izmaksā katru mēnesi: piemēram, par paaugstinātu trokšņa līmeni, risku, smagu darbu, darbu maiņās vai nepārtrauktu darbu, nakts darbu un darbu svētdienās un svētku dienās, par individuāli veiktu darbu, produkciju, ražošanu, ražīgumu, atbildību, centību, precizitāti, kvalifikāciju un īpašām zināšanām;
 - samaksa par vienā un tajā pašā uzņēmumā līdztekus pamatdarbam veikto papilddarbu; par uz laiku promisesa darbinieka pienākumu pildīšanu; par profesiju, amatu savienošānu.
- Ikgadējā un papildu atvaļinājuma samaksa, atlīdzība par dienām, kurās nestrādā.
- Darbnespējas lapu A samaksa.
- Dīkstāvju samaksa.

Neregulārās izmaksas

Visi neregulārie maksājumi darbiniekiem, t.i., ko neaprēķina regulāri katru mēnesi, ieskaitot: prēmijas un piemaksas, ko maksā noteiktos laikposmos, nevis regulāri katru mēnesi, piemaksas, kas saistītas ar individuāli vai kolektīvi veiktu darbu (piemēram, neregulāras prēmijas – ceturkšņa, pusgada un par lielāku laika periodu, prēmijas svētkos; 13. un 14. alga), piemaksas pie atvaļinājuma, atvaļinājuma pabalsts, kompensācija par neizmantoto atvaļinājumu.

Darba samaksā netika ietvertas:

- Darba samaksa natūrā, darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas, darba devēja brīvprātīgās

Regular costs

- Direct remuneration meaning remuneration in a form of regular payments that are regularly paid during each pay period over the year:
 - monthly salary, monthly position salary;
 - wages calculated based of the hours worked, output or piecework and paid to employees for the hours worked;
 - remuneration and additional payments for overtime, night work, work on Sundays and holidays, work shifts, work under harmful, dangerous conditions;
 - royalty (retainer);
 - bonuses and allowances paid regularly each month, e.g., bonuses for excessive noise level, risk, hard work, shift work or uninterrupted work, night work and work on Sundays and holidays, individual work, output, production, efficiency, responsibility, diligence, precision, qualification and special knowledge;
 - payments for additional work at the same enterprise alongside the main work; for fulfilling the duties of a temporarily absent colleague; for holding more than one occupation/post.
- Payments of annual or additional leave and other days not worked.
- Payment of sick-leave certificate A.
- Payment for idle time.

Irregular costs

All irregular payments to employees, i.e., those not calculated each month, including bonuses and allowances paid at definite periods of time, not regularly each month, additional payments related to individual or collective work (e.g., irregular bonuses – quarterly, semi-annually and for a longer period, holiday bonuses; the 13th and 14th salary), leave allowance, compensation for unused leave.

Earnings do not include:

- Payments in kind, compulsory social security contributions paid by the employer, voluntary social security contributions paid by the

sociālās apdrošināšanas iemaksas, darba devēja pabalsti, balvas, dāvanas, atļaušanas pabalsts, samaksa par steidzamu, īslaicīgu, vienreizēju darbu veikšanu;

- Izdevumi, kas ir nepieciešami darba devēja ražošanas procesam:
 - darba devēja profesionālās apmācības izmaksas. Tās ir izmaksas kursiem vai apmācības pasākumiem, ko uzņēmums daļēji vai pilnībā finansē saviem darbiniekiem.
 - dienas nauda un ceļa izdevumi komandējuma laikā, izdevumi par pārcelšanos vai darbu izbraukumā, reprezentācijas izdevumi, kas radušies, pildot darba pienākumus;
 - darba apģērbu nodrošināšana;
 - darba dēļ nepieciešamo medicīnisko pārbaužu veikšana;
 - izdevumi ērtību radīšanai darba vietā;
 - bezmaksas ēdieni vai dzērieni, kas nepieciešami īpašos (piemēram, kaitīgos) darba apstākļos;
 - piemaksa darbiniekiem instrumentu, iekārtu vai īpaša apģērba pirkšanai, kas nepieciešami tikai vai galvenokārt viņu darbam, vai tā daļa no viņu darba algas, kas darbiniekiem saskaņā ar darba līgumu jāiztērē šādiem pirkumiem;
- Izmaksātās dividendes.

Bruto darba samaksa – aprēķinātā darba samaksa, ieskaitot algas nodokli un darba ņēmēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas.

Samaksa par virsstundām – kopējā samaksa par virsstundām.

Piemaksa par maiņu darbu – speciāla piemaksa par maiņu darbu – nakts darbu un darbu brīvdienās.

Apmaksātās stundas – faktiski nostrādātās un nenostādātās, bet darba devēja apmaksātās stundas.

Faktiski nostrādātās stundas – ietver likumā, koplīgumā vai darba līgumā paredzēto vai normālo darba laiku un virsstundas.

Nenostādātās, bet apmaksātās stundas iekļauj atvaļinājuma dienu un darba devēja apmaksātu slimības dienu stundas, apmaksātās dīkstāvju stundas, personīgo

employer, allowances, awards, gifts, severance pay, payment for urgent, short-term, one-time work;

- Costs necessary for the industrial process of the employer:
 - employer's professional training costs. These are costs for courses or training events that the enterprise finances partially or in full to its employees.
 - per diem and travel expenses during a business trip, expenses for moving or working abroad, representation expenses incurred while performing work duties;
 - costs for purchasing work clothing;
 - costs for work-related medical examinations;
 - expenses on more comfortable workplace facilities;
 - free food or beverages necessary for working under special (e.g., harmful) conditions;
 - additional payments to employees for purchasing tools, equipment or special clothing necessary only or mainly for their work or the part of the salary that employees, pursuant to the labour contract, have to spend on such purchases;
- dividends paid.

Gross earnings – the calculated earnings including payroll tax and social security contributions payable by the wage earners.

Payments for overtime – total payment for overtime work.

Payments for shift work – special premiums for shift work, night work and work on holidays.

Hours paid – hours worked and paid as well as hours not worked but nevertheless paid by employer.

Hours worked – normal hours worked (stipulated by the law, collective pay agreement, or employment contract) and overtime hours worked.

Hours not worked but paid – hours not worked because of a leave, sickness, idle time, personal holidays, etc. but nevertheless paid by the employer.

brīvdienu un citas nenostādātās, bet apmaksātās stundas.

Mēneša vidējā bruto darba samaksa gadā.

Tajā iekļautas gan regulārās, gan neregulārās izmaksas un tā aprēķināta šādi:

Tā kā apsekojumā lietota divpakāpju izlase, tad, lai iegūtu kopsavilkumu datus, katram darbiniekam, kas iekļuvis izlasē, tiek aprēķināti divi svāri. Pirmkārt, tiek aprēķināti svāri, kas vispārina vietējo vienību uz visām vietējām vienībām (Svv), un, otrkārt, svāri, kas vispārina darbinieku uz konkrētās vietējās vienības visiem darbiniekiem (Sdarb).

Vispirms katram darbiniekam izlasē izrēķina mēneša vidējo bruto darba samaksu gadā (DSvid), ņemot vērā slodzi un nostrādāto mēnešu skaitu. $DSvid = \text{aprēķinātā bruto darba samaksa gadā} / (\text{slodze} * \text{mēnešu skaits, par kuriem aprēķināta darba samaksa})$.

Lai noteiktu darbinieku mēneša vidējās bruto darba samaksas summu, aprēķināto DSvid par katru izlases darbinieku reizina ar abiem svāriem – Svā un Sdarb. Lai noteiktu darbinieku skaitu ar šādu darba samaksu, summē minēto svāru reizinājumu.

Rezultātā formula mēneša vidējās bruto darba samaksas aprēķinam gadā ir šāda:

$$\sum (DSvid * Svā * Sdarb) / \sum (Svā * Sdarb).$$

Vidējā bruto darba samaksa stundā oktobrī (DSStokt).

Tajā iekļautas tikai regulārās izmaksas un tā aprēķināta šādi:

$DSStokt = \sum ((\text{aprēķinātās bruto darba samaksas regulārās izmaksas oktobrī} / \text{apmaksāto stundu skaits}) * Svā * Sdarb) / \sum (Svā * Sdarb)$.

Reģioni

Dati reģionālajā līmenī sniegti par 6 statistiskajiem un 5 plānošanas reģioniem. Vidzemes, Kurzemes, Zemgales un Latgales statistiskie un plānošanas reģioni sakrīt. Rīgas plānošanas reģions ietver Rīgas un Pierīgas statistiskos reģionus.

Dati tiek aprēķināti pēc vietējās vienības darbības veida un vietējās vienības adreses. Ja vietējo vienību nav – pēc respondenta galvenā darbības veida un adreses.

Deciles

Visus darbiniekus sakārto pēc darba ienākumiem augošā secībā un secīgi sadala

Average gross monthly earnings per year include regular and irregular costs and are calculated as follows:

As the survey had a two-stage sample, to produce summaries, two weights (grossing-up factors) are calculated for each employee. Firstly, weights extrapolating local unit to all local units (GFlu) and, secondly, weights extrapolating employee to all employees of the local unit (GFempl).

First, average gross monthly earnings (Eaver) per year are calculated for each employee in the sample, considering the workload and the number of months worked. $Eaver = \text{gross earnings per year} / (\text{workload} * \text{number of months for which earnings were calculated})$.

To calculate the sum of average gross monthly earnings, the calculated Eaver on each employee is multiplied by both weights – GFlu and GFempl. To calculate the total number of employees receiving respective earnings, the product of GFlu * GFempl is summed.

As a result, the formula used to calculate average gross monthly earnings per year is following:

$$\sum (Eaver * GFlu * GFempl) / \sum (GFlu * GFempl).$$

Average gross hourly earnings in October (Eoct).

They include only regular costs and are calculated as follows:

$Eoct = \sum ((\text{calculated gross regular earnings payment in October} / \text{number of hours paid}) * GFlu * GFempl) / \sum (GFlu * GFempl)$.

Regions

Regional breakdown of the data shows 6 statistical regions (Vidzeme, Kurzeme, Zemgale, Latgale, Riga and Pierīga) and 5 planning regions (which match the statistical regions, except for Riga and Pierīga, which both are merged in Riga region).

The presented figures are based on the economic activity and address of the local unit. If there are no local units, on the main economic activity and address of the respondent.

Deciles

All employees are arranged by their income in an ascending order, and successively divided

desmit vienādās grupās pēc darbinieku skaita. Katrā grupā tiek iekļauti 10% no visiem darbiniekiem. Deciles ir šo desmit grupu robežvērtības.

Pirmā decile parāda to, ka 10 % darbinieku ienākumi ir mazāki vai vienādi ar pirmās deciles vērtību. Līdzīgi tas ir ar darba ienākumu pārējām decilēm. Sakarā ar to, ka desmitā decile ir vienāda ar visaugstāko ienākumu vērtību no visiem darbiniekiem, desmitā decile ir konfidenciāla informācija un tā netiek publicēta. Savukārt 5. decile vienlaicīgi ir mediāna – puse no darbiniekiem saņem mazāku vai vienādu darba ienākumu ar 5. decili, bet otra puse – lielāku vai vienādu darba ienākumu ar 5. decili. Parasti darba ienākumiem mediānas vērtība ir mazāka par vidējo aritmētisko vērtību.

Izglītības līmeņi atbilstoši Latvijas izglītības klasifikācijai

Izglītības klasifikācija, kas pielīdzināta starptautiskajai standartizētajai izglītības klasifikācijai (ISCED 2011).

Nav skolas izglītības vai zemāka par sākumskolas izglītību (ISCED 0. līmenis) – nepabeigta sākumskolas izglītība, kā arī personas, kas nav mācījušās skolā, neatkarīgi no prasmes lasīt un rakstīt.

Pamatizglītības pirmais posms (sākumskolas izglītība) (ISCED 1. līmenis) – pabeigts mazāks klašu skaits, nekā nepieciešams pamatzglītības līmenim, taču līdz 2005. gadam pabeigtas vismaz 4 klases, no 2006. gada – 6 klases.

Pamatizglītības otrais posms (pamatskolas izglītība) (ISCED 2. līmenis) – pabeigts šāds klašu skaits: no 1941. g. līdz 1961. g. – 7 klases; no 1962. g. līdz 1989. g. – 8 klases; 1990. g. un vēlāk – 9 klases. Retos gadījumos, kad pēc nepabeigtas pamatzglītības tiek apgūtas kādas arodapmācības programmas (piem., atsevišķās lauksaimniecības skolās, ieslodzījuma vietu iestādēs). Mācību ilgums ir 1–2 gadi.

Arodizglītība ar pedagoģisko korekciju (ISCED 2. līmenis) – pēc 8 klasēm. Tiek dota iespēja paralēli profesionālās kvalifikācijas apguvei iegūt arī vispārējo pamatzglītību. Iegūts atestāts par arodizglītību un apliecība par pamatzglītību. Mācību ilgums ir 3 gadi.

Vidējā izglītība (ISCED 3. līmenis) – pabeigtas 10–11 klases līdz 1989. g.; 1990. g. un vēlāk – 12 klases.

into ten equal groups according to the number of employees. Each group includes 10% of all employees. Deciles are the cutoffs for these ten groups.

The first decile shows that the income of 10% of employees is less than or equal to the value of the first decile. Similar approach is used for other deciles. Since the tenth decile is equal to the highest income value of all employees, the tenth decile is confidential and is not published. The 5th decile is at the same time the median - half of the employees receive smaller or equal income to the value of the 5th decile, and the other half - greater or equal income to the value of the 5th decile. Usually, the median value of employment income is smaller than the arithmetic mean value.

Levels of education in Latvian Classification of Education

Latvian Classification of Education is aligned with the International Standardized Educational Classification (ISCED 2011)

No formal education or less than primary education (ISCED 0) – primary education that was not completed as well as no formal education at all, regardless of reading or writing skills.

Primary education (ISCED 1) – years spent in formal education below those required for completing basic education; however, at least four years were completed up to and including 2005 and at least six years starting from 2006.

Lower secondary general education (basic education) (ISCED 2) – the number of years spent on formal education is as follows: from 1941 to 1961 – 7; from 1962 to 1989 – 8; from 1990 onwards – 9. In rare cases, this level may include vocational programmes following incomplete primary education (e.g. in certain agricultural schools or places of detention) with a duration of 1–2 years.

Lower secondary vocational education with pedagogical correction (ISCED 2) – is accessed after completing 8 years in formal education. Students obtain lower secondary general (basic) education in parallel with professional qualification. Graduates acquire vocational education and basic education certification. The duration of studies is 3 years.

Upper secondary education (ISCED 3) – the number of years spent on formal education is as

Arodizglītība pēc vispārējās vai profesionālās vidējās izglītības; profesionālā vidējā izglītība pēc vispārējās vidējās izglītības (ne augstākā izglītība) (ISCED 4. līmenis) – pēc pamatskolas vai vidusskolas absolvēta arodskola/tehnikums, vai arī pēc arodskolas/tehnikuma, kas nedod vidējo izglītību, apgūti vispārizglītojošie priekšmeti

Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība (koledža) (ISCED 5. līmenis) – attiecas tikai uz personām, kuras augstskolās vai koledžās mācījušās 2–3 gadus un ir absolvējušās šī līmeņa mācību programmas. Diplomus par pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību sāka izsniegt 2001. gadā.

Bakalaura grāds (ieskaitot profesionālo); otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar studiju ilgumu 3–4 gadi (ISCED 6. līmenis) – iegūts bakalaura diploms vai profesionālā bakalaura diploms. Studiju ilgums pilna laika studijās ir 3–4 gadi. Neiekļauj pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību. Padomju laika augstākā izglītība – studiju ilgums mazāks nekā 5 gadi.

Maģistra grāds (ieskaitot profesionālo); otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar studiju ilgumu 5 gadi (ISCED 7. līmenis) – iegūts maģistra diploms vai profesionālā maģistra diploms. Kopējais pilna laika studiju ilgums – 5 gadi. Augstskolu absolventi (personas, kuras beigušas augstskolu gan pirms, gan pēc 1990. gada). Ārsti, farmaceiti, zobārsti u.c. garās programmas, pēc kurām var stāties doktorantūrā. Padomju laika augstākā izglītība – studiju ilgums ir 5 gadi.

Doktora grāds (ISCED 8. līmenis) – zinātnu doktors.

* * *

Atsevišķos gadījumos sakarā ar datu elektroniskās apstrādes tehnoloģijas specifiku uz skaitļu noapaļošanas rēķina iespējamās nelielas atšķirības starp uzrādīto kopējo apjomu un saskaitāmo kopsummu.

follows: up to and including 1989 – 10–11, from 1990 onwards – 12.

Post-secondary non-tertiary education (ISCED 4) – additional vocational education following lower or upper secondary education, or additional general subjects following vocational education at a level below than upper secondary.

Short-cycle tertiary education (college) (ISCED 5) – university and college study programmes at this specific level, with a duration of 2–3 years. In Latvia, certification for educational attainment at this level has been issued since 2001.

Bachelor's or equivalent level (incl. vocational) (ISCED 6) – programmes often designed to provide participants with intermediate academic and/or professional knowledge, skills and competencies, leading to a first degree or equivalent qualification, with a duration of full-time studies 3–4 years. This level does not include short-cycle tertiary education but does include tertiary education completed during the Soviet-era with the duration of less than 5 years.

Master's or equivalent level (incl. vocational) (ISCED 7) – programmes designed to provide participants with advanced academic and/or professional knowledge, skills and competencies, leading to a second degree or equivalent qualification, with a duration of full-time studies 5 years. This level includes tertiary education completed both before or after 1990, so-called long programmes leading to a Ph.D (e.g., doctors, pharmacists, dentists, etc.) as well as tertiary education completed during the Soviet-era with the duration of 5 years.

Doctoral or equivalent level (ISCED 8) – Doctor of Sciences.

* * *

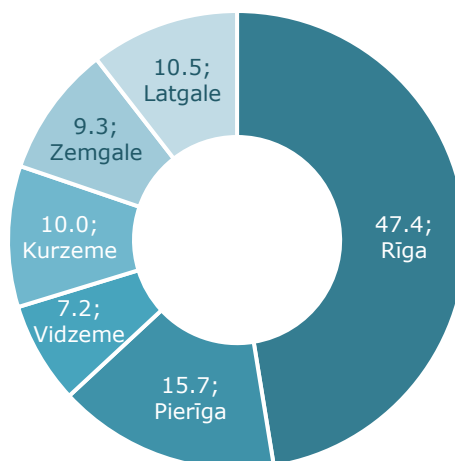
In some cases, due to specifics of electronic data processing technologies and rounding adjustments, slight discrepancies may occur between the totals and sums of components.

1. DARBINIEKU SKAITS 2022. GADA 31. OKTOBRĪ (NUMBER OF EMPLOYEES; ON 31 OCTOBER 2022)

2022. gadā Darba samaksas struktūras apsekojuma pētāmajā kopā bija iekļauti 822,5 tūkstoši darbinieku, no tiem vairāk nekā puse (52,7 %) bija sievietes (vīrieši – 47,3 %).

1.1. DARBINIEKU SKAITA SADALĪJUMS PA REĢIONIEM; 2022. GADA 31. OKTOBRĪ (PROCENTOS)

NUMBER OF EMPLOYEES BY REGION; ON 31 OCTOBER 2022 (PERCENT)

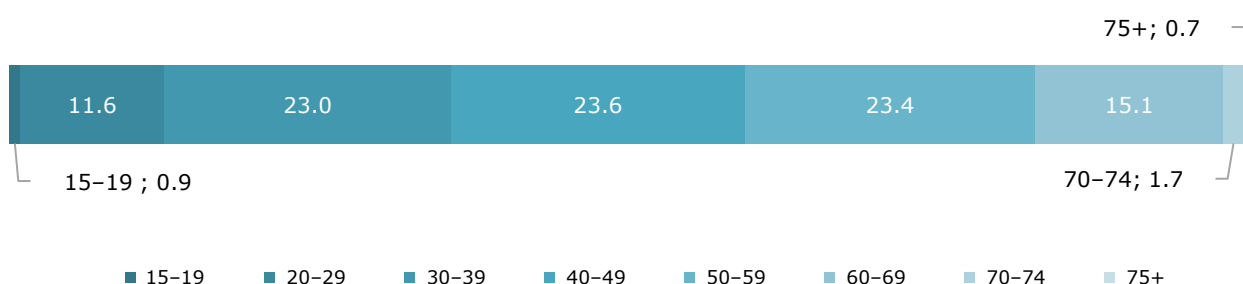


📖 Oficiālās statistikas portāls ([DSS120](#)).
Official statistics portal ([DSS120](#)).

Pēc teritoriālā dalījuma visvairāk pārstāvēta bija Rīga (47,4 %) un Pierīga (15,7 %), bet vismazāk pārstāvēts Vidzemes reģions (7,2 %). Būtiskas atšķirības sieviešu un vīriešu procentuālajā sadalījumā pa reģioniem netika novērotas.

1.2. DARBINIEKU SKAITA SADALĪJUMS PA VECUMA GRUPĀM; 2022. GADA 31. OKTOBRĪ (PROCENTOS)

NUMBER OF EMPLOYEES BY AGE GROUP; ON 31 OCTOBER 2022 (PERCENT)

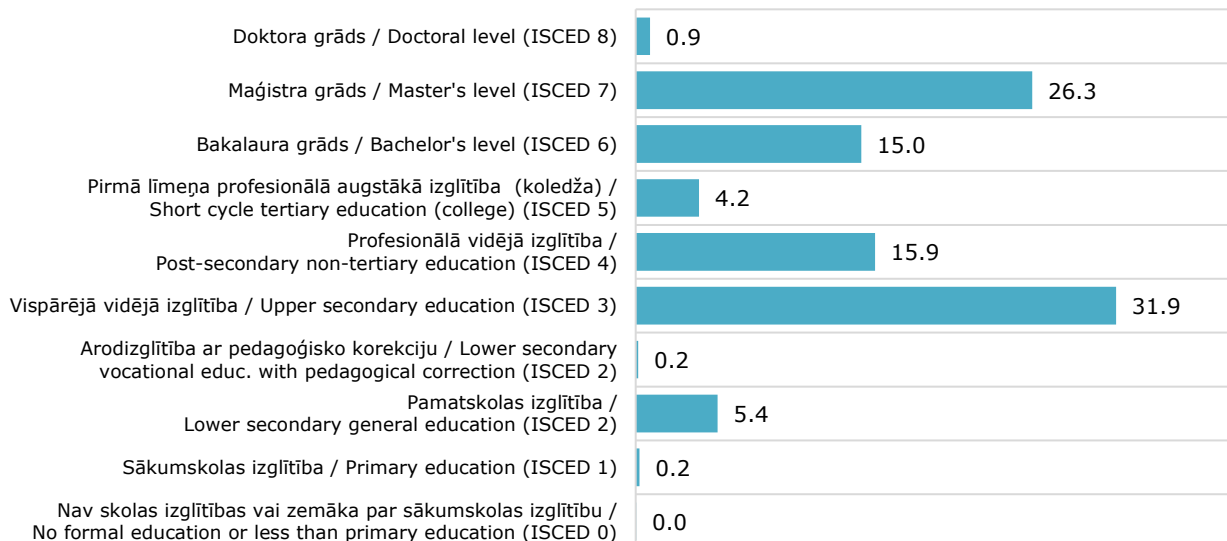


📖 Oficiālās statistikas portāls ([DSS150](#) un [DSS160](#)).
Official statistics portal ([DSS150](#) and [DSS160](#)).

Dalījumā pēc vecuma grupām nedaudz vairāk kā divas trešdaļas jeb 70,0 % no visiem darbiniekiem bija vecumā no 30 līdz 59 gadiem. Vidējais darbinieku vecums izlasē – 45,6 gadi. Lielākā daļa apsekojumā iekļauto darbinieku-vīriešu bija vecuma grupā no 30 līdz 39 gadiem (25,9 %), bet sieviešu – no 50 līdz 59 gadiem (25,3 %).

1.3. DARBINIEKU SKAITA SADALĪJUMS PĒC IZGLĪTĪBAS LĪMEŅIEM; 2022. GADA 31. OKTOBRĪ (PROCENTOS)

NUMBER OF EMPLOYEES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT LEVEL; ON 31 OCTOBER 2022 (PERCENT)

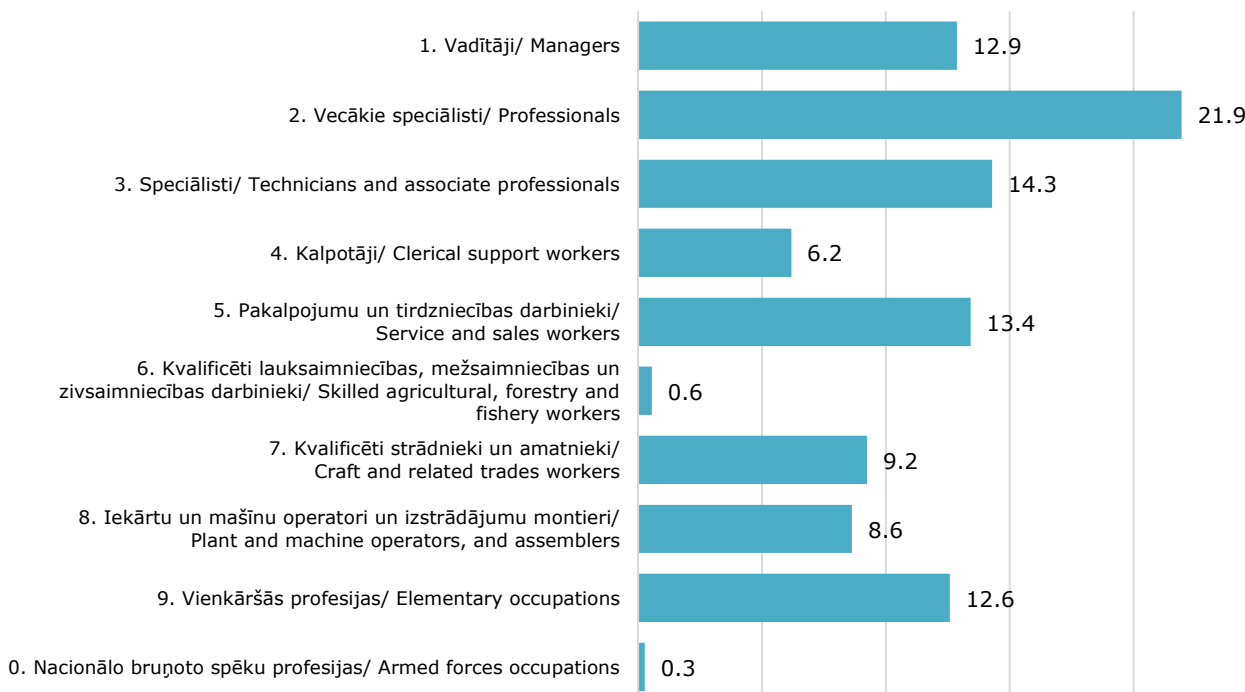


Oficiālās statistikas portāls ([DSS130](#) un [DSS140](#)).
Official statistics portal ([DSS130](#) and [DSS140](#)).

Gandrīz trešdaļa jeb 31,9 % darbinieku bija ar vispārējo vidējo izglītību un vairāk nekā ceturtdaļa jeb 26,3 % darbinieku bija ar maģistra grādu. Aplūkojot datus dzimumu griezumā, jāatzīmē, ka sievietēm ir augstāks iegūtais izglītības līmenis nekā vīriešiem. 2022. gadā vairāk nekā pusei sieviešu (54,1 %) bija augstākā izglītība, savukārt vīriešu vidū vairāk nekā pusei (54,6 %) bija vidējā (vispārējā vai profesionālā).

1.4. DARBINIEKU SKAITA SADALĪJUMS PA PROFESIJU PAMATGRUPĀM; 2022. GADA 31. OKTOBRĪ (PROCENTOS)

NUMBER OF EMPLOYEES BY MAJOR OCCUPATIONAL GROUP; ON 31 OCTOBER 2022 (PERCENT)

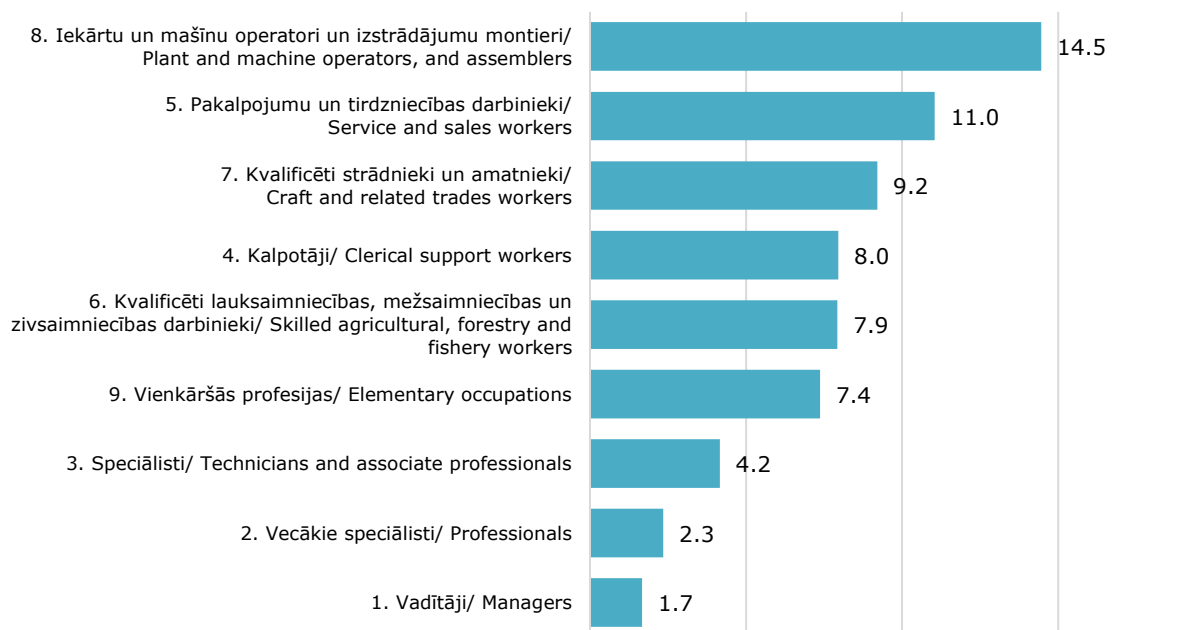


Oficiālās statistikas portāls ([DSS110](#), [DSS130](#), [DSS160](#) un [DSS180](#)).
Official statistics portal ([DSS110](#), [DSS130](#), [DSS160](#) and [DSS180](#)).

2022. gada apsekojumā profesiju pamatgrupas ar lielāko darbinieku skaitu bija vecākie speciālisti (21,9 %), tiem sekoja speciālisti (14,3 %), kā arī pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (13,4 %). Būtiskas atšķirības vērojamas, aplūkojot datus dzimumu griezumā. No visām izlasē iekļautajām sievietēm 27,7 % bija vecākie speciālisti, 19,1 % bija pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 16,2 % – speciālisti. Savukārt vīriešu vidū izplatītākās profesiju grupas bija iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (16,0 %), kvalificēti strādnieki un amatnieki (15,9 %), kā arī vecākie speciālisti un vadītāji (attiecīgi 15,6 %).

1.5. DARBINIEKU SKAITA SADALĪJUMS PA PROFESIJU PAMATGRUPĀM AR SAMAKSU PAR VIRSSTUNDĀM; 2022. GADA 31. OKTOBRĪ (PROCENTOS)

NUMBER OF EMPLOYEES BY MAJOR OCCUPATIONAL GROUP WITH PAID OVERTIME HOURS;
ON 31 OCTOBER 2022 (PERCENT)

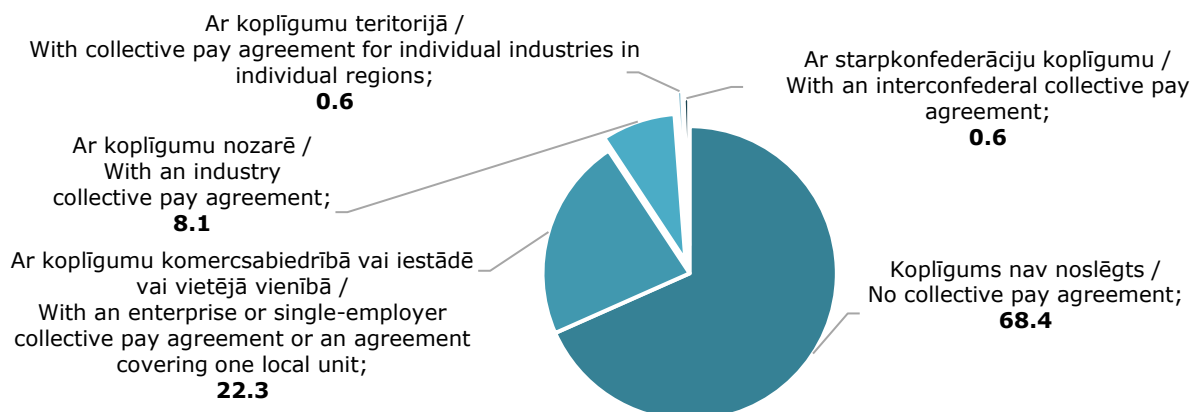


Oficiālās statistikas portāls ([DSS180](#)).
Official statistics portal ([DSS180](#)).

2022. gadā apmaksātas virsstundas strādāja 6,4 % no visiem darbiniekiem. Pēc darba devēju sniegtajiem datiem, apmaksātas virsstundas biežāk tika uzrādītas iekārtu un mašīnu operatoru un izstrādājumu montieru profesiju pamatgrupas darbiniekiem – virsstundas bija reģistrētas 14,5 % darbinieku. Visretāk apmaksātas virsstundas tika norādītas starp vadītājiem (1,7 %) un vecākajiem speciālistiem (2,3 %).

1.6. DARBINIEKU SKAITA SADALĪJUMS PĒC KOPLĪGUMA VEIDA; 2022. GADA 31. OKTOBRĪ (PROCENTOS)

NUMBER OF EMPLOYEES BY TYPE OF COLLECTIVE PAY AGREEMENT; ON 31 OCTOBER 2022
(PERCENT)

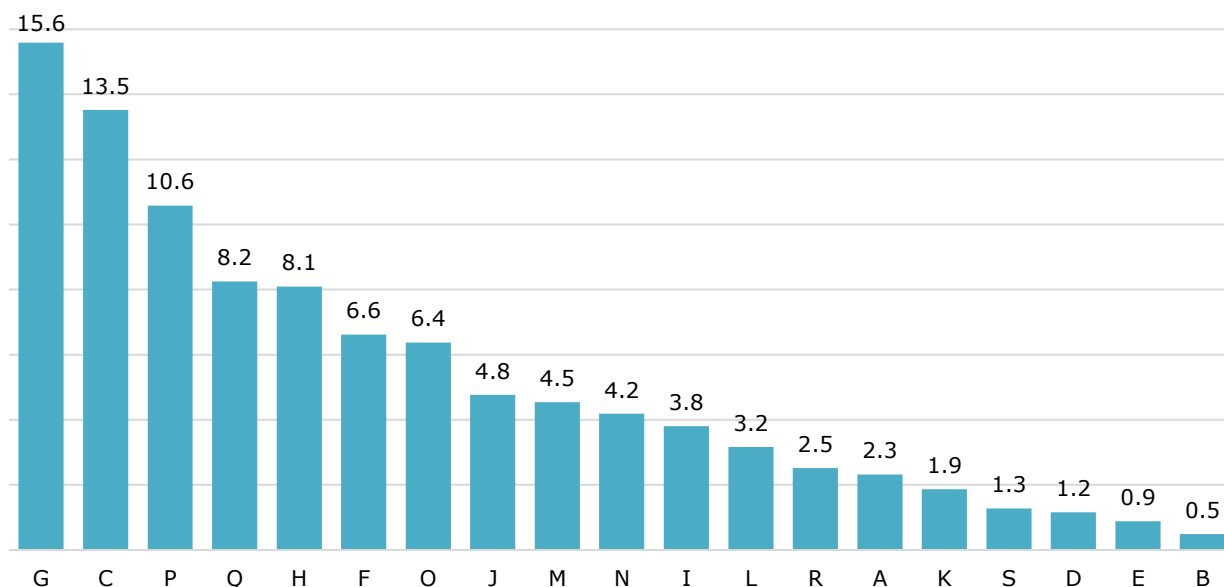


Oficiālās statistikas portāls ([DSS170](#)).
Official statistics portal ([DSS170](#)).

Apsekojuma dati liecina, ka ar koplīgumiem tika aptverti 31,6 % darbinieku. Visvairāk koplīgumu tika noslēgti ar uzņēmumu, iestādi vai to vietējām vienībām (22,3 %). 2022. gadā būvniecības un stikla šķiedras ražošanas nozarēs bija spēkā ģenerālvienošanas, kas ietvēra darba atalgojuma nosacījumus attiecīgajā nozarē. Pamatojoties uz Darba likuma 18. panta ceturto daļu, šīs ģenerālvienošanas atzītas par saistošām visiem atbilstošās nozares darba devējiem. Neskaitot būvniecības un stikla šķiedras ražošanas nozares, kur ar ģenerālvienošanos aptverti 100 % darbinieku, lielākais ar koplīgumiem aptverto darbinieku īpatsvars no kopējā darbinieku skaita nozarē bija elektroenerģijas, gāzes apgādes, siltumapgādes un gaisa kondicionēšanas (69,3 %), izglītības (60,4 %) un veselības un sociālās aprūpes (58,3 %) nozarēs.

1.7. DARBINIEKU SKAITA SADALĪJUMS PA DARBĪBAS VEIDIEM; 2022. GADA 31. OKTOBRĪ (PROCENTOS)

NUMBER OF EMPLOYEES BY ECONOMIC ACTIVITY; ON 31 OCTOBER 2022 (PERCENT)



📖 Oficiālās statistikas portāls ([DSS120](#), [DSS140](#), [DSS150](#) un [DSS170](#)).
Official statistics portal ([DSS120](#), [DSS140](#), [DSS150](#) and [DSS170](#)).

Aplūkojot darbinieku skaitu pa tautsaimniecības pamatnozarēm, redzams, ka 2022. gadā visvairāk darbinieku bija vairumtirdzniecības, mazumtirdzniecības, automobiļu un motociklu remonta nozarē (G) – 15,6 %, apstrādes rūpniecībā (C) – 13,5 %, kā arī izglītības nozarē (P) – 10,6 %. Lielākais sieviešu īpatsvars bija vērojams veselības un sociālās aprūpes nozarē (Q), kur sievietes veidoja 82,6 % no nozares kopējā darbinieku skaita. Izglītības nozarē (P) 80,4 % darbinieku bija sievietes, izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē (I) – 74,3 % no visiem darbiniekiem. Savukārt nozares ar lielāko vīriešu īpatsvaru bija būvniecības nozare (F), kur 85,0 % darbinieku bija vīrieši, ieguves rūpniecības un karjeru izstrādes nozare (B) – 78,2 %, kā arī transporta un uzglabāšanas nozare (H) – 71,0 %.

Detalizētus rezultātus par darbinieku skaita sadalījumu dažādos griezumos var atrast tālāk pievienotajās tabulās.

1.8. DARBINIEKU SKAITA SADALĪJUMS PA REĢIONIEM, IZGLĪTĪBAS LĪMENIEM UN PĒC DZIMUMA 2022. GADA 31. OKTOBRĪ (TŪKST.)
EMPLOYEES BY REGION, EDUCATIONAL ATTAINMENT LEVEL, AND SEX; ON 31 OCTOBER 2022 (THOUSAND)

Izglītības līmenis	Pavisam Total	Rīgas plānošanas reģions Riga planning region	tai skaitā/ of which		Vidzeme Vidzeme	Kurzeme Kurzeme	Zemgale Zemgale	Latgale Latgale	Level of education completed
			Rīga Rīga	Pierīga Pierīga					
PAVISAM	822.5	518.9	390.1	128.8	59.1	81.9	76.1	86.5	TOTAL
Doktora grāds (ISCED 8. līmenis)	7.8	6.3	5.7	0.6	0.1	0.4	0.4	0.5	Doctoral or equivalent level (ISCED 8)
Maģistra grāds (ieskaitot profesionālo); otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar studiju ilgumu 5 gadi (ISCED 7. līmenis)	216.3	152.0	120.3	31.7	11.5	17.7	16.0	19.1	Master's or equivalent level (incl. vocational) (ISCED 7)
Bakalaura grāds (ieskaitot profesionālo); otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar studiju ilgumu 3-4 gadi (ISCED 6. līmenis)	123.0	85.2	66.1	19.1	7.3	10.7	9.1	10.8	Bachelor's or equivalent level (incl. vocational) (ISCED 6)
Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība (koledža) (ISCED 5. līmenis)	34.6	21.0	15.6	5.4	2.9	4.1	3.5	3.1	Short-cycle tertiary education (college) (ISCED 5)
Arodizglītība pēc vispārējās vai profesionālās vidējās izglītības; profesionālā vidējā izglītība pēc vispārējās vidējās izglītības (ne augstākā izglītība) (ISCED 4. līmenis)	130.5	70.8	50.1	20.7	11.5	14.0	12.9	21.4	Post-secondary non-tertiary education (ISCED 4)
Vidējā izglītība (ISCED 3. līmenis)	262.0	157.6	114.7	42.8	20.7	28.5	27.9	27.3	Upper secondary education (ISCED 3)
Arodizglītība ar pedagoģisko korekciju (ISCED 2. līmenis)	1.4	0.9	0.8	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1	Lower secondary vocational education with pedagogical correction (ISCED 2)
Pamatizglītības otrais posms (pamatskolas izglītība) (ISCED 2. līmenis)	44.6	23.9	15.9	8.0	4.7	6.3	5.8	3.9	Lower secondary general education (basic education) (ISCED 2)
Pamatizglītības pirmais posms (sākumskolas izglītība) (ISCED 1. līmenis)	2.0	1.2	0.8	0.4	0.2	0.2	0.3	0.1	Primary education (ISCED 1)
Nav skolas izglītības vai zemāka par sākumskolas izglītību (ISCED 0. līmenis)	0.3	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	No formal education or less than primary education (ISCED 0)

Izglītības līmenis	Pavisam Total	Rīgas plānošanas reģions Riga planning region	tai skaitā/ of which		Vidzeme Vidzeme	Kurzeme Kurzeme	Zemgale Zemgale	Latgale Latgale	Level of education completed
			Rīga Riga	Pierīga Pierīga					
STIEVIETES	433.4	273.1	207.3	65.8	31.1	44.3	39.6	45.2	FEMALES
Doktora grāds (ISCED 8. līmenis)	3.9	3.0	2.7	0.3	0.1	0.2	0.2	0.3	Doctoral or equivalent level (ISCED 8)
Maģistra grāds (ieskaitot profesionālo); otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar studiju ilgumu 5 gadi (ISCED 7. līmenis)	136.6	93.1	72.8	20.3	8.2	11.8	10.8	12.6	Master's or equivalent level (incl. vocational) (ISCED 7)
Bakalaura grāds (ieskaitot profesionālo); otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar studiju ilgumu 3-4 gadi (ISCED 6. līmenis)	73.5	48.8	37.1	11.7	4.6	7.3	6.1	6.8	Bachelor's or equivalent level (incl. vocational) (ISCED 6)
Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība (koledža) (ISCED 5. līmenis)	20.5	11.8	8.6	3.2	2.0	2.7	2.2	1.8	Short-cycle tertiary education (college) (ISCED 5)
Arodizglītība pēc vispārējās vai profesionālās vidējās izglītības; profesionālā vidējā izglītība pēc vispārējās vidējās izglītības (ne augstākā izglītība) (ISCED 4. līmenis)	65.7	36.1	26.1	10.0	6.1	6.7	6.0	10.9	Post-secondary non-tertiary education (ISCED 4)
Vidējā izglītība (ISCED 3. līmenis)	114.2	69.4	52.3	17.2	8.5	13.1	12.0	11.2	Upper secondary education (ISCED 3)
Arodizglītība ar pedagogisko korekciju (ISCED 2. līmenis)	0.7	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	Lower secondary vocational education with pedagogical correction (ISCED 2)
Pamatizglītības otrais posms (pamatskolas izglītība) (ISCED 2. līmenis)	17.7	10.1	6.9	3.2	1.5	2.4	2.1	1.5	Lower secondary general education (basic education) (ISCED 2)
Pamatizglītības pirmais posms (sākumskolas izglītība) (ISCED 1. līmenis)	0.6	0.4	0.3	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0	Primary education (ISCED 1)
Nav skolas izglītības vai zemāka par sākumskolas izglītību (ISCED 0. līmenis)	0.1	0.1	0.1	0.0	-	0.0	0.0	-	No formal education or less than primary education (ISCED 0)

Izglītības līmenis	Pavisam Total	Rīgas plānošanas reģions Riga planning region	tai skaitā/ of which		Vidzeme Vidzeme	Kurzeme Kurzeme	Zemgale Zemgale	Latgale Latgale	Level of education completed
			Rīga Riga	Pierīga Pierīga					
VĪRIEŠI	389.1	245.8	182.8	63.0	27.9	37.6	36.5	41.2	MALES
Doktora grāds (ISCED 8. līmenis)	3.9	3.3	3.0	0.3	0.1	0.1	0.1	0.2	Doctoral or equivalent level (ISCED 8)
Maģistra grāds (ieskaitot profesionālo); otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar studiju ilgumu 5 gadi (ISCED 7. līmenis)	79.7	58.9	47.5	11.5	3.3	5.9	5.2	6.5	Master's or equivalent level (incl. vocational) (ISCED 7)
Bakalaura grāds (ieskaitot profesionālo); otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar studiju ilgumu 3-4 gadi (ISCED 6. līmenis)	49.5	36.4	29.0	7.4	2.7	3.4	3.0	4.0	Bachelor's or equivalent level (incl. vocational) (ISCED 6)
Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība (koledža) (ISCED 5. līmenis)	14.2	9.2	6.9	2.3	0.9	1.4	1.3	1.3	Short-cycle tertiary education (college) (ISCED 5)
Arodizglītība pēc vispārējās vai profesionālās vidējās izglītības; profesionālā vidējā izglītība pēc vispārējās vidējās izglītības (ne augstākā izglītība) (ISCED 4. līmenis)	64.9	34.7	24.0	10.7	5.5	7.3	6.9	10.5	Post-secondary non-tertiary education (ISCED 4)
Vidējā izglītība (ISCED 3. līmenis)	147.7	88.1	62.5	25.7	12.2	15.3	15.9	16.1	Upper secondary education (ISCED 3)
Arodizglītība ar pedagoģisko korekciju (ISCED 2. līmenis)	0.7	0.4	0.4	0.1	0.0	0.1	0.1	0.1	Lower secondary vocational education with pedagogical correction (ISCED 2)
Pamatizglītības otrais posms (pamatskolas izglītība) (ISCED 2. līmenis)	27.0	13.8	9.0	4.8	3.1	3.9	3.7	2.4	Lower secondary general education (basic education) (ISCED 2)
Pamatizglītības pirmais posms (sākumskolas izglītība) (ISCED 1. līmenis)	1.4	0.7	0.5	0.2	0.1	0.2	0.2	0.1	Primary education (ISCED 1)
Nav skolas izglītības vai zemāka par sākumskolas izglītību (ISCED 0. līmenis)	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	No formal education or less than primary education (ISCED 0)

CSB aprēķins. / CSB calculation. m

1.9. DARBINIEKU SKAITA SADALĪJUMS PA REĢIONIEM, PROFESIJU PAMATGRUPĀM UN PĒC DZIMUMA 2022. GADA 31. OKTOBRĪ (TŪKST.)
EMPLOYEES BY REGION, MAJOR OCCUPATIONAL GROUP, AND SEX; ON 31 OCTOBER 2022 (THOUSAND)

Profesiju pamatgrupas	Pavisam Total	Rīgas plānošanas reģions Riga planning region	tai skaitā/ of which		Vidzeme Vidzeme	Kurzeme Kurzeme	Zemgale Zemgale	Latgale Latgale	Major occupational group
			Rīga Rīga	Pierīga Pierīga					
PAVISAM	822.5	518.9	390.1	128.8	59.1	81.9	76.1	86.5	TOTAL
1. Vadītāji	105.8	72.2	54.8	17.4	6.8	9.3	9.0	8.5	1 Managers
2. Vecākie speciālisti	180.5	127.0	101.4	25.7	9.9	15.4	13.5	14.7	2 Professionals
3. Speciālisti	117.6	79.7	63.6	16.2	7.1	10.0	9.2	11.6	3 Technicians and associate professionals
4. Kalpotāji	50.9	36.2	27.5	8.7	2.0	3.9	4.2	4.7	4 Clerical support workers
5. Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	110.4	68.1	51.4	16.7	8.8	12.1	9.5	11.9	5 Service and sales workers
6. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	4.6	1.0	0.4	0.6	1.0	0.8	1.2	0.5	6 Skilled agricultural, forestry and fishery workers
7. Kvalificēti strādnieki un amatnieki	76.0	39.6	25.4	14.2	6.4	10.5	9.0	10.5	7 Craft and related trades workers
8. Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	71.0	33.2	21.3	11.9	7.5	8.7	10.0	11.6	8 Plant and machine operators, and assemblers
9. Vienkāršās profesijas	103.5	60.1	42.8	17.3	9.4	11.1	10.5	12.5	9 Elementary occupations
0. Nacionālo bruņoto spēku profesijas	2.2	1.8	1.6	0.2	0.2	0.1	-	0.1	0 Armed forces occupations
SIEVIETES	433.4	273.1	207.3	65.8	31.1	44.3	39.6	45.2	FEMALES
1. Vadītāji	45.2	31.5	24.1	7.3	2.5	3.4	4.2	3.7	1 Managers
2. Vecākie speciālisti	119.8	78.7	60.5	18.2	7.8	11.8	10.3	11.3	2 Professionals
3. Speciālisti	70.2	46.9	37.6	9.3	4.5	6.5	5.6	6.7	3 Technicians and associate professionals
4. Kalpotāji	35.9	24.5	18.8	5.7	1.7	3.1	3.2	3.5	4 Clerical support workers
5. Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	82.9	49.2	36.5	12.6	7.7	9.2	7.4	9.5	5 Service and sales workers
6. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1.6	0.5	0.2	0.3	0.1	0.3	0.5	0.2	6 Skilled agricultural, forestry and fishery workers

Profesiju pamatgrupas	Pavisam Total	Rīgas plānošanas reģions Riga planning region	tai skaitā/ of which		Vidzeme Vidzeme	Kurzeme Kurzeme	Zemgale Zemgale	Latgale Latgale	Major occupational group
			Rīga Riga	Pierīga Pierīga					
7. Kvalificēti strādnieki un amatnieki	14.0	6.5	4.5	2.1	1.3	2.3	1.9	1.9	7 Craft and related trades workers
8. Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	8.9	3.9	2.5	1.3	0.6	1.9	0.9	1.6	8 Plant and machine operators, and assemblers
9. Vienkāršās profesijas	54.2	31.2	22.3	8.9	4.7	5.6	5.7	7.0	9 Elementary occupations
0. Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0.5	0.4	0.3	0.1	0.1	0.0	-	0.0	0 Armed forces occupations
VĪRIEŠI	389.1	245.8	182.8	63.0	27.9	37.6	36.5	41.2	MALES
1. Vadītāji	60.6	40.8	30.7	10.1	4.3	5.9	4.8	4.8	1 Managers
2. Vecākie speciālisti	60.6	48.3	40.8	7.5	2.1	3.6	3.2	3.5	2 Professionals
3. Speciālisti	47.3	32.8	26.0	6.9	2.6	3.5	3.6	4.9	3 Technicians and associate professionals
4. Kalpotāji	15.0	11.7	8.7	3.0	0.2	0.8	1.0	1.2	4 Clerical support workers
5. Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	27.5	18.9	14.9	4.1	1.2	2.9	2.1	2.4	5 Service and sales workers
6. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	2.9	0.5	0.2	0.4	0.9	0.5	0.7	0.3	6 Skilled agricultural, forestry and fishery workers
7. Kvalificēti strādnieki un amatnieki	62.0	33.1	21.0	12.1	5.1	8.2	7.1	8.5	7 Craft and related trades workers
8. Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	62.2	29.3	18.8	10.6	6.8	6.8	9.2	10.0	8 Plant and machine operators, and assemblers
9. Vienkāršās profesijas	49.3	28.9	20.6	8.4	4.6	5.4	4.8	5.5	9 Elementary occupations
0. Nacionālo bruņoto spēku profesijas	1.7	1.4	1.2	0.1	0.2	0.1	-	0.1	0 Armed forces occupations

CSB aprēķins. / CSB calculation.

1.10. DARBINIEKU SKAITA SADALĪJUMS PĒC APTVĒRUMA AR KOPLĪGUMIEM PA DARBĪBAS VEIDIEM UN PĒC DZIMUMA
2022. GADA 31. OKTOBRĪ (TŪKST.)
EMPLOYEES COVERED BY COLLECTIVE PAY AGREEMENT BY ECONOMIC ACTIVITY AND SEX; ON 31 OCTOBER 2022 (THOUSANDS)

Darbības veids	NACE sadala NACE section	Kopējais darbinieku skaits (tūkst.) Total number of employees (thousand)			Darbinieku skaits, kam noslēgts darba koplīgums (tūkst.) Employees covered by a collective pay agreement (thousand)			Īpatsvars darbinieku kopskaitā (%) Share in total number of employees (%)			Economic activity
		pavisam total	sievietes females	vīrieši males	pavisam total	sievietes females	vīrieši males	pavisam total	sievietes females	vīrieši males	
PAVISAM	A-S	822.5	433.4	389.1	260.3	142.5	117.8	31.6	32.9	30.3	TOTAL
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	A	19.1	5.9	13.2	1.4	0.4	1.0	7.3	6.8	7.6	Agriculture, forestry and fishing
Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	B	4.0	0.9	3.2	0.5	0.0	0.4	11.9	4.5	14.0	Mining and quarrying
Apstrādes rūpniecība	C	111.2	42.8	68.4	21.5	8.8	12.7	19.3	20.6	18.5	Manufacturing
Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	D	9.5	3.1	6.4	6.6	2.2	4.4	69.3	71.2	68.4	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	E	7.3	2.4	4.8	3.0	1.0	2.0	40.8	41.7	40.3	Water supply, sewerage, waste management and remediation activities
Būvniecība	F	54.4	8.2	46.3	54.4	8.2	46.3	100.0	100.0	100.0	Construction
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un mototriciklu remonts	G	128.2	76.2	52.0	16.3	12.0	4.3	12.7	15.8	8.2	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Transports un uzglabāšana	H	66.5	19.3	47.2	18.5	7.1	11.4	27.8	36.6	24.2	Transportation and storage
Izmītināšana un ēdināšanas pakalpojumi	I	31.3	23.2	8.0	2.6	2.1	0.4	8.2	9.2	5.1	Accommodation and food service activities
Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	J	39.2	16.0	23.2	5.8	2.5	3.2	14.7	15.9	13.9	Information and communication
Finanšu un apdrošināšanas darbības	K	15.3	9.8	5.5	3.2	2.3	0.9	20.7	23.0	16.7	Financial and insurance activities
Operācijas ar nekustamo īpašumu	L	26.0	11.7	14.4	4.9	2.7	2.2	18.9	23.5	15.1	Real estate activities
Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	M	37.4	21.0	16.4	4.0	2.0	2.0	10.8	9.6	12.2	Professional, scientific and technical activities
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	N	34.4	15.1	19.3	3.5	1.5	2.0	10.2	9.9	10.5	Administrative and support service activities
Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	O	52.4	31.6	20.8	15.0	10.0	5.0	28.7	31.8	23.9	Public administration and defence; compulsory social security
Izglītība	P	87.1	70.0	17.0	52.6	42.4	10.2	60.4	60.6	59.9	Education
Veselība un sociālā aprūpe	Q	67.8	56.1	11.8	39.6	32.2	7.4	58.3	57.4	62.9	Human health and social work activities
Māksla, izklaide un atpūta	R	20.7	13.6	7.2	6.8	4.8	1.9	32.6	35.7	26.8	Arts, entertainment and recreation
Citi pakalpojumi	S	10.5	6.6	3.8	0.1	0.1	0.0	1.2	1.4	0.9	Other service activities

CSB aprēķins. / CSB calculation.

1.11. DARBINIEKU SKAITA SADALĪJUMS PA PROFESIJU PAMATGRUPĀM AR SAMAKSU PAR VIRSSTUNDĀM UN PĒC DZIMUMA
2022. GADA 31. OKTOBRĪ (TŪKST.)
EMPLOYEES WITH PAID OVERTIME HOURS BY MAJOR OCCUPATIONAL GROUP AND SEX; ON 31 OCTOBER 2022 (THOUSANDS)

Profesiju pamatgrupa	Kopējais darbinieku skaits (tūkst.) Total number of employees (thousand)			Darbinieku skaits, kam aprēķināta samaksa par virsstundām (tūkst.) Employees with paid overtime hours (thousand)			Īpatsvars darbinieku kopskaitā (%) Share in total number of employees (%)			Major occupational group
	pavisam total	sievietes females	vīrieši males	pavisam total	sievietes females	vīrieši males	pavisam total	sievietes females	vīrieši males	
PAVISAM	822.5	433.4	389.1	52.4	21.9	30.5	6.4	5.1	7.8	TOTAL
1. Vadītāji	105.8	45.2	60.6	1.8	0.8	0.9	1.7	1.9	1.5	1 Managers
2. Vecākie speciālisti	180.5	119.8	60.6	4.2	2.4	1.9	2.3	2.0	3.1	2 Professionals
3. Speciālisti	117.6	70.2	47.3	4.9	1.9	3.0	4.2	2.6	6.4	3 Technicians and associate professionals
4. Kalpotāji	50.9	35.9	15.0	4.0	2.2	1.9	8.0	6.0	12.6	4 Clerical support workers
5. Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	110.4	82.9	27.5	12.2	8.8	3.4	11.0	10.6	12.5	5 Service and sales workers
6. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	4.6	1.6	2.9	0.4	0.1	0.2	7.9	8.9	7.4	6 Skilled agricultural, forestry and fishery workers
7. Kvalificēti strādnieki un amatnieki	76.0	14.0	62.0	7.0	1.4	5.6	9.2	10.0	9.0	7 Craft and related trades workers
8. Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	71.0	8.9	62.2	10.3	1.1	9.1	14.5	12.9	14.7	8 Plant and machine operators, and assemblers
9. Vienkāršās profesijas	103.5	54.2	49.3	7.6	3.2	4.4	7.4	5.9	8.9	9 Elementary occupations
0. Nacionālo bruņoto spēku profesijas	2.2	0.5	1.7	0.0	-	•	0.1	-	•	0 Armed forces occupations

CSB aprēķins. / CSB calculation.

Izglītības līmenis	Pavisam Total	tai skaitā pa vecuma grupām (gadi) of which by age group (years)								Level of education completed	
		14	15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-74	+75	
SIEVIETES	433.4	-	3.6	46.7	88.8	101.5	109.4	72.6	7.4	3.3	FEMALES
Doktora grāds (ISCED 8. līmenis)	3.9	-	-	0.0	0.4	1.2	1.2	0.8	0.1	0.1	Doctoral or equivalent level (ISCED 8)
Maģistra grāds (ieskaitot profesionālo); otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar studiju ilgumu 5 gadi (ISCED 7. līmenis)	136.6	-	-	4.8	22.6	33.8	43.0	27.8	3.0	1.7	Master's or equivalent level (incl. vocational) (ISCED 7)
Bakalaura grāds (ieskaitot profesionālo); otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar studiju ilgumu 3-4 gadi (ISCED 6. līmenis)	73.5	-	-	10.9	28.8	20.9	9.5	3.1	0.2	0.0	Bachelor's or equivalent level (incl. vocational) (ISCED 6)
Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība (koledža) (ISCED 5. līmenis)	20.5	-	-	3.2	6.4	4.5	4.2	2.0	0.1	0.1	Short-cycle tertiary education (college) (ISCED 5)
Arodizglītība pēc vispārējās vai profesionālās vidējās izglītības; profesionālā vidējā izglītība pēc vispārējās vidējās izglītības (ne augstākā izglītība) (ISCED 4. līmenis)	65.7	-	0.1	3.6	6.3	12.2	23.1	18.3	1.6	0.4	Post-secondary non-tertiary education (ISCED 4)
Vidējā izglītība (ISCED 3. līmenis)	114.2	-	0.6	20.5	20.2	23.5	26.9	19.5	2.2	0.8	Upper secondary education (ISCED 3)
Arodizglītība ar pedagoģisko korekciju (ISCED 2. līmenis)	0.7	-	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	Lower secondary vocational education with pedagogical correction (ISCED 2)
Pamatizglītības otrais posms (pamatskolas izglītība) (ISCED 2. līmenis)	17.7	-	2.7	3.4	3.8	5.0	1.6	0.9	0.1	0.2	Lower secondary general education (basic education) (ISCED 2)
Pamatizglītības pirmais posms (sākumskolas izglītība) (ISCED 1. līmenis)	0.6	-	0.1	0.1	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	Primary education (ISCED 1)
Nav skolas izglītības vai zemāka par sākumskolas izglītību (ISCED 0. līmenis)	0.1	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	No formal education or less than primary education (ISCED 0)

Izglītības līmenis	Pavisam Total	tai skaitā pa vecuma grupām (gadi) of which by age group (years)									Level of education completed
		14	15–19	20–29	30–39	40–49	50–59	60–69	70–74	+75	
VĪRIEŠI	389.1	-	3.4	48.9	100.6	92.7	82.7	51.5	6.4	2.9	MALES
Doktora grāds (ISCED 8. līmenis)	3.9	-	-	0.1	0.6	1.0	1.0	0.8	0.2	0.3	Doctoral or equivalent level (ISCED 8)
Maģistra grāds (ieskaitot profesionālo); otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar studiju ilgumu 5 gadi (ISCED 7. līmenis)	79.7	-	-	2.3	14.6	20.7	21.9	16.2	2.7	1.2	Master's or equivalent level (incl. vocational) (ISCED 7)
Bakalaura grāds (ieskaitot profesionālo); otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar studiju ilgumu 3–4 gadi (ISCED 6. līmenis)	49.5	-	-	7.3	23.0	14.5	3.5	0.9	0.2	0.0	Bachelor's or equivalent level (incl. vocational) (ISCED 6)
Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība (koledža) (ISCED 5. līmenis)	14.2	-	-	2.5	6.1	3.0	1.7	0.9	0.1	0.0	Short-cycle tertiary education (college) (ISCED 5)
Arodizglītība pēc vispārējās vai profesionālās vidējās izglītības; profesionālā vidējā izglītība pēc vispārējās vidējās izglītības (ne augstākā izglītība) (ISCED 4. līmenis)	64.9	-	0.1	4.4	12.9	13.8	19.5	12.5	1.1	0.6	Post-secondary non-tertiary education (ISCED 4)
Vidējā izglītība (ISCED 3. līmenis)	147.7	-	0.5	25.7	36.0	31.3	32.9	19.1	1.8	0.6	Upper secondary education (ISCED 3)
Arodizglītība ar pedagoģisko korekciju (ISCED 2. līmenis)	0.7	-	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	Lower secondary vocational education with pedagogical correction (ISCED 2)
Pamatizglītības otrais posms (pamatskolas izglītība) (ISCED 2. līmenis)	27.0	-	2.6	6.1	6.8	7.8	2.2	1.0	0.3	0.2	Lower secondary general education (basic education) (ISCED 2)
Pamatizglītības pirmais posms (sākumskolas izglītība) (ISCED 1. līmenis)	1.4	-	0.1	0.3	0.5	0.4	0.1	0.0	0.0	-	Primary education (ISCED 1)
Nav skolas izglītības vai zemāka par sākumskolas izglītību (ISCED 0. līmenis)	0.2	-	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	-	-	No formal education or less than primary education (ISCED 0)

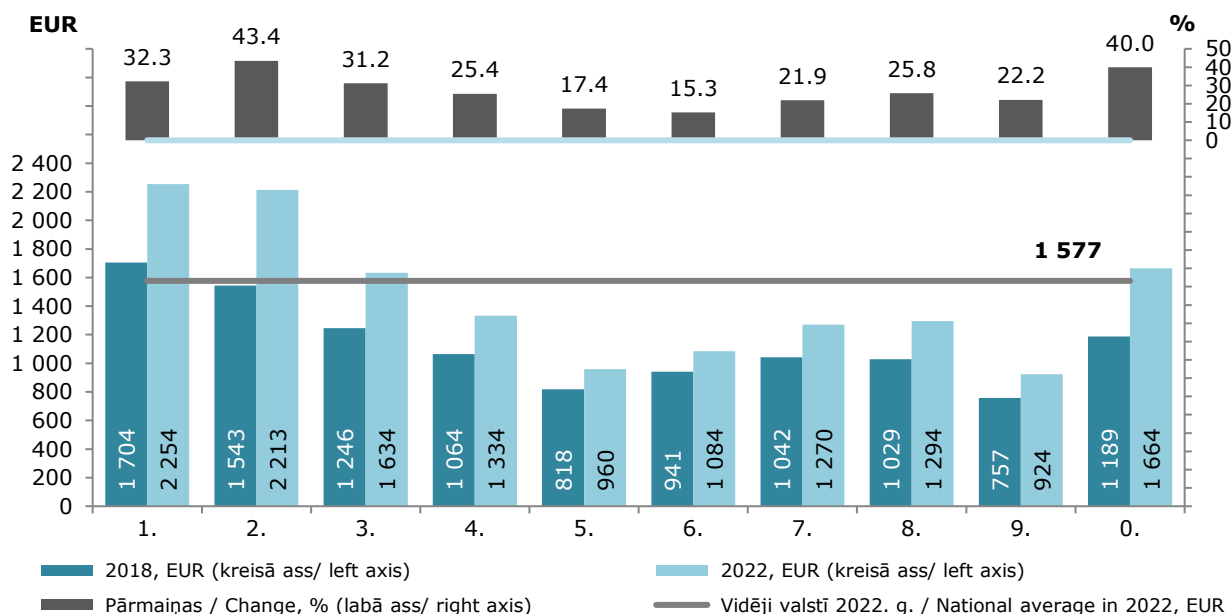
CSB aprēķins. / CSB calculation.

2. MĒNEŠA VIDĒJĀ BRUTO DARBA SAMAKSA 2018. UN 2022. GADĀ (AVERAGE GROSS MONTHLY EARNINGS; 2018 AND 2022)

Mēneša vidējā bruto darba samaksa 2022. gadā, kas pārrēķināta nosacītā pilna darba laika slodzē, salīdzinot ar 2018. gadu, pieauga par 32,0 % jeb vidēji 8 % gadā, sasniedzot 1 577 eiro. Atalgojuma kāpumu ietekmēja arī minimālās algas kāpums par 16,3 % – no 430 eiro 2018. gadā līdz 500 eiro 2022. gadā.

2.1. MĒNEŠA VIDĒJĀ BRUTO DARBA SAMAKSA PA PROFESIJU PAMATGRUPĀM; 2018. UN 2022. GADĀ

AVERAGE GROSS MONTHLY EARNINGS BY MAJOR OCCUPATIONAL GROUP; 2018 AND 2022



Oficiālās statistikas portāls ([DSS210](#), [DSS220](#) un [DSS250](#)).
Official statistics portal ([DSS210](#), [DSS220](#) and [DSS250](#)).

2022. gadā vislielākā vidējā mēneša darba samaksa (2 254 eiro), tāpat kā 2018. gadā, bija vadītāju profesiju pamatgrupā, kas ir par 43,0 % vairāk nekā vidējais rādītājs valstī (1 577 eiro). Salīdzinot ar 2018. gadu, darba samaksa šajā pamatgrupā palielinājusies par 32,3 %. Savukārt vislielākais atalgojuma pieaugums bijis vecāko speciālistu pamatgrupā – par 43,4 % (no 1 543 eiro līdz 2 213 eiro).

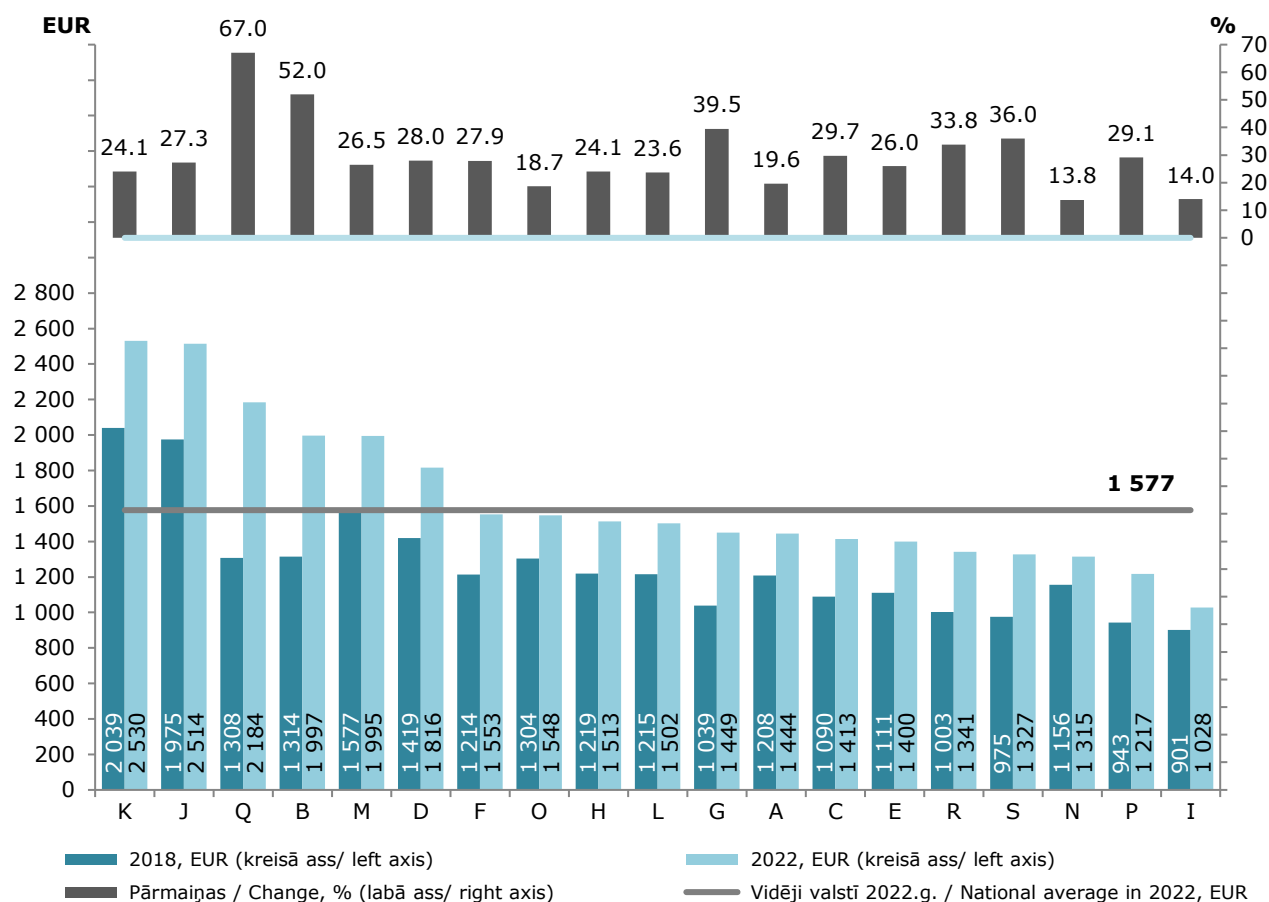
Tāpat kā 2018. gadā, arī 2022. gadā viszemāko atalgojumu saņēma vienkāršo profesiju darbinieki. Šīs pamatgrupas atalgojums bija vidēji 924 eiro mēnesī, kas ir par 41,4 % mazāk nekā vidēji valstī. Savukārt vismazākais atalgojuma pieaugums, salīdzinot ar 2018. gadu, bijis kvalificētu lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieku pamatgrupā – vien 15,3 % (no 941 eiro līdz 1 084 eiro).

Darba samaksas struktūras apsekojuma dati liecina, ka 2022. gadā labāk atalgotā profesiju grupa bija ārsti, kuru mēneša vidējā bruto darba samaksa, pārrēķināta pilnā slodzē, bija 4 780 eiro. Starp labāk atalgotajām profesiju grupām ierindojās arī informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vadītāji (4 264 eiro), programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi (3 247 eiro), kā arī kuģu un gaisa kuģu vadītāji un tehniskie speciālisti (3 139 eiro).

Viszemākais mēneša atalgojums starp visām profesiju grupām bija ielu un tirgus pārdevējiem, kas vidēji mēnesī saņēma 605 eiro pirms nodokļu nomaksas. Mazāk atalgoti bija arī pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki (711 eiro), apģērbu izgatavotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (721 eiro), kā arī bērnu pieskatītāji un skolotāju palīgi (734 eiro).

Salīdzinot ar 2018. gadu, 2022. gadā vidējais mēneša atalgojums, pārrēķināts nosacītā pilnā slodzē, visstraujāk ir audzis universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskajam personālam – no 1 122 eiro līdz 2 750 eiro, citiem veselības aprūpes jomas speciālistiem (no 1 123 eiro līdz 2 230 eiro) un sporta un fiziskās sagatavotības speciālistiem (no 957 eiro līdz 1 874 eiro).

2.2. MĒNEŠA VIDĒJĀ BRUTO DARBA SAMAKSA PA DARBĪBAS VEIDIEM; 2018. UN 2022. GADĀ AVERAGE GROSS MONTHLY EARNINGS BY ECONOMIC ACTIVITY; 2018 AND 2022



Oficiālās statistikas portāls ([DSS210](#), [DSS230](#), [DSS240](#) un [DSS270](#)).
Official statistics portal ([DSS210](#), [DSS230](#), [DSS240](#) and [DSS270](#)).

Analizējot mēneša vidējo atalgojumu pa tautsaimniecības nozarēm, var secināt, ka 2022. gadā vislabāk atalgotās nozares bija finanšu un apdrošināšanas darbību nozare ar 2 530 eiro mēneša vidējo bruto darba samaksu, informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozare (2 514 eiro), kā arī veselības un sociālās aprūpes nozare (2 184 eiro). Savukārt viszemāk atalgotās nozares bija izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozare (1 028 eiro), izglītības nozare (1 217 eiro), kā arī administratīvo un apkalpojošo dienestu darbību nozare (1 315 eiro).

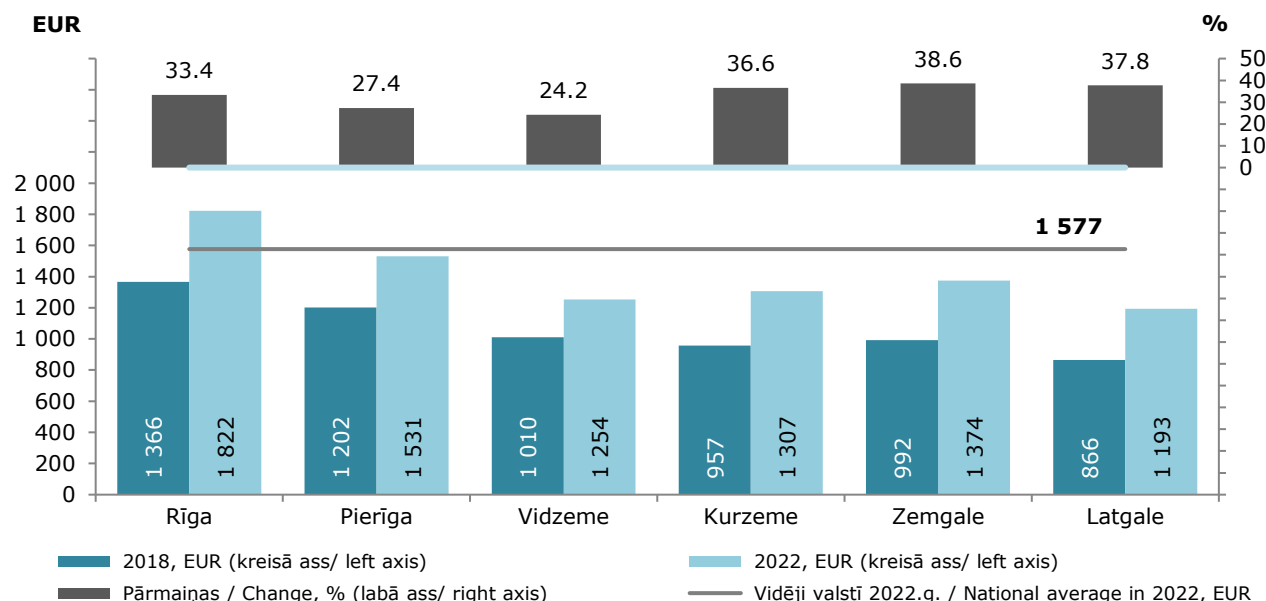
Salīdzinot ar 2018. gadu, 2022. gadā mēneša vidējā bruto darba samaksa, pārrēķināta pilnā slodzē, visstraujāk augusi (par 67,0 %) veselības un sociālās aprūpes nozarē, ieguves rūpniecības un karjeru izstrādes nozarē (par 52,0 %), kā arī vairumtirdzniecības, mazumtirdzniecības, automobiļu un motociklu remonta nozarē – par 39,5 %. Mazākais pieaugums (par 13,8 %) bija administratīvo un apkalpojošo dienestu darbību nozarē, izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē (par 14,0 %), kā arī valsts pārvaldes, aizsardzības un obligātās sociālās apdrošināšanas nozarē – par 18,7 %.

Darbinieku atalgojumu ietekmēja dažādi faktori, piemēram, teritoriālais dalījums, iegūtais izglītības līmenis, vecums un dzimums.

Pēc teritoriālā dalījuma 2022. gadā, salīdzinot ar 2018. gadu, mēneša vidējā bruto darba samaksa visstraujāk augusi Zemgales reģionā – par 38,6 %. Savukārt vismazākais atalgojuma pieaugums tika novērots Vidzemes reģionā – 24,2 %.

2.3. MĒNEŠA VIDĒJĀ BRUTO DARBA SAMAKSA REĢIONOS; 2018. UN 2022. GADĀ

AVERAGE GROSS MONTHLY EARNINGS BY REGION; 2018 AND 2022

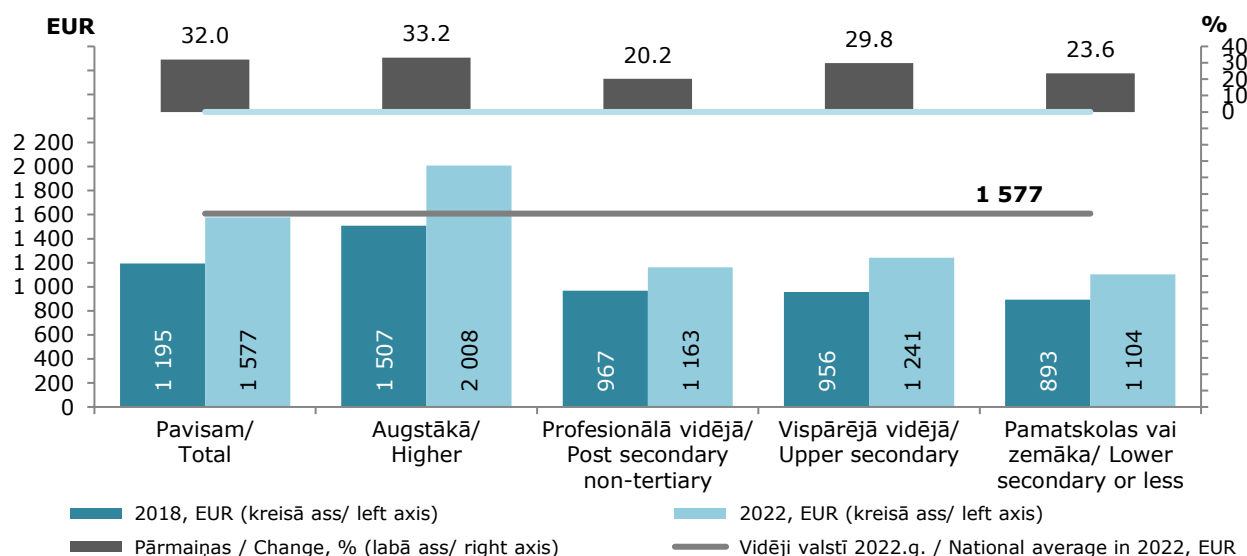


Oficiālās statistikas portāls ([DSS270](#)).
Official statistics portal ([DSS270](#)).

Arī 2022. gadā, tāpat kā 2018. gadā, augstākais mēneša vidējās bruto darba samaksas līmenis saglabājās Rīgas reģionā (1 822 eiro), un tas par 15,5 % pārsniedza mēneša vidējā atalgojuma līmeni valstī. Pierīgas reģionā strādājošo atalgojums bija nākamais augstākais (1 531 eiro), un tas sasniedza 97,1 % no mēneša vidējā atalgojuma līmeņa valstī. Zemgales reģionā strādājošie saņēma 87,2 %, Kurzemes reģionā – 82,9 %, bet Vidzemes reģionā – 79,5 % no mēneša vidējās bruto darba samaksas valstī. Latgales reģionā joprojām saglabājās viszemākā mēneša vidējā bruto darba samaksa starp visiem reģioniem – 1 193 eiro, kas sasniedza 75,7 % no mēneša vidējā atalgojuma līmeņa valstī.

2.4. MĒNEŠA VIDĒJĀ BRUTO DARBA SAMAKSA PĒC IEGŪTĀ IZGLĪTĪBAS LĪMEŅA; 2018. UN 2022. GADĀ

AVERAGE GROSS MONTHLY EARNINGS BY EDUCATIONAL ATTAINMENT LEVEL; 2018 AND 2022



Oficiālās statistikas portāls ([DSS220](#), [DSS230](#) un [DSS260](#)).
Official statistics portal ([DSS220](#), [DSS230](#) and [DSS260](#)).

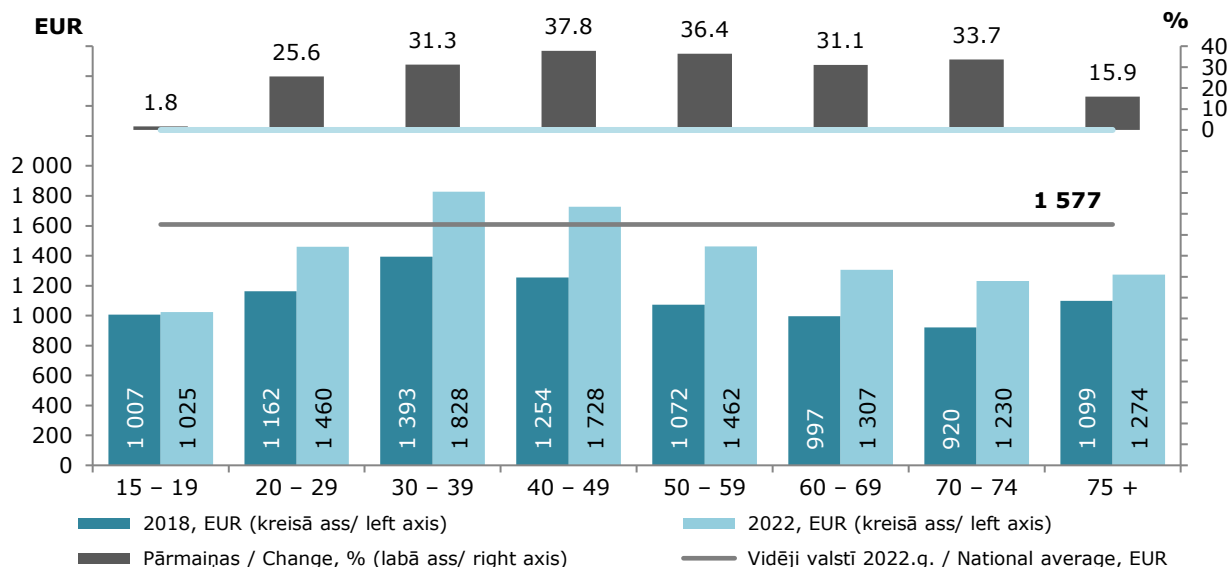
Salīdzinot atalgojumu pēc augstākās iegūtās izglītības, vērojama sakarība – jo augstāks izglītības līmenis, jo augstāks atalgojums. Vislielākā mēneša vidējā bruto darba samaksa 2022. gadā saglabājās darbiniekiem ar augstāko izglītību (2 008 eiro), un tā par 24,8 % pārsniedza mēneša vidējā bruto atalgojuma līmeni valstī. Darbiniekiem ar augstāko izglītību bijis arī augstākais atalgojuma pieaugums

salīdzinājumā ar 2018 gadu – 33,2 %. Augstākā izglītība ietver akadēmisko izglītību, pirmā vai otrā līmeņa profesionālo augstāko izglītību un doktora grādu (ISCED 5., 6., 7., 8. līmenis).

Zemākā mēneša vidējā bruto darba samaksa 2022. gadā saglabājās darbiniekiem ar pamatzglītību vai zemāku izglītības līmeni (1 104 eiro), un tā sasniedza 68,6 % no mēneša vidējās bruto darba samaksas valstī. Pamatskolas vai zemākas izglītības līmenis ietver pamatskolas izglītību, sākumskolas izglītību vai zemāku par sākumskolas izglītību (ISCED 0., 1., 2. līmenis).

Darbinieku ar profesionālo vidējo izglītību atalgojuma pieaugums četrus gadus laikā bijis viszemākais – 20,2 %. Līdz ar to 2022. gadā darbinieki ar vidējo profesionālo izglītību bija sliktāk atalgoti (1 163 eiro) nekā vispārējo vidējo izglītību ieguvušie (1 241 eiro).

2.5. MĒNEŠA VIDĒJĀ BRUTO DARBA SAMAKSA PĒC VECUMA GRUPĀM; 2018. UN 2022. GADĀ AVERAGE GROSS MONTHLY EARNINGS BY EDUCATIONAL ATTAINMENT LEVEL; 2018 AND 2022



Oficiālās statistikas portāls (DSS240, DSS250 un DSS260).
Official statistics portal (DSS240, DSS250 and DSS260).

2022. gada apsekojuma dati liecina, ka visaugstākā mēneša vidējā bruto darba samaksa bija darbiniekiem 30–39 gadu vecumā (1 828 eiro) un 40–49 gadu vecumā (1 728 eiro). Šo darbinieku atalgojuma līmenis pārsniedza vidējo darba samaksu valstī par attiecīgi 13,6 % un 7,4 %. Savukārt viszemākais atalgojums bijis jauniešiem 15–19 gadu vecumā (1 025 eiro, 63,7 % no vidējās darba samaksas valstī). Salīdzinot ar 2018. gadu, šīs grupas darbinieku atalgojuma pieaugums bijis pats mazākais – vien 1,8 %.

Aplūkojot datus dzimumu griezumā, jāatzīmē, ka 2022. gadā mēneša vidējā bruto darba samaksa vīriešiem bija 1 713 eiro, bet sievietēm – 1 454 eiro. Līdz ar to sievietes saņēma par 15,2 % mazāku atalgojumu nekā vīrieši. Salīdzinot ar 2018. gadu, kad vīriešu un sieviešu mēneša vidējās bruto darba samaksas atšķirība sasniedza 16,5 %, atalgojuma nevienlīdzība samazinājusies par 1,3 procentpunktiem.

Apsekojumā apkopotā informācija liecina, ka vidēji valstī atalgojums nedaudz palielinās, pieaugot uzņēmumā nostrādāto gadu skaitam. Sievietēm šī tendence ir stabili augšupejoša, savukārt vīriešiem vidējais atalgojums ne vienmēr pieaug, palielinoties nostrādāto gadu skaitam.

2.6. MĒNEŠA VIDĒJĀ BRUTO DARBA SAMAKSA PROFESIJU PAMATGRUPĀS PĒC STATISTISKAJĀ VIENĪBĀ NOSTRĀDĀTO GADU SKAITA UN PĒC DZIMUMA 2022. GADĀ (EIRO)
AVERAGE GROSS MONTHLY EARNINGS BY MAJOR OCCUPATIONAL GROUP, LENGTH OF SERVICE IN THE STATISTICAL UNIT, AND BY SEX; 2022 (EURO)

Profesiju pamatgrupa	Pavisam Total	tai skaitā pēc statistiskajā vienībā nostrādāto gadu skaita (gadi) of which by length of service in the statistical unit (years)										Major occupational group	
		<1	1-5	6-9	10-14	15-19	20-29	30-39	40+				
PAVISAM	1 577	1 415	1 569	1 666	1 612	1 716	1 649	1 717	1 765			TOTAL	
1. Vadītāji	2 254	2 334	2 430	2 283	2 034	2 254	2 034	1 951	2 061			1 Managers	
2. Vecākie speciālisti	2 213	2 327	2 218	2 304	2 154	2 196	2 009	2 077	2 023			2 Professionals	
3. Speciālisti	1 634	1 611	1 665	1 651	1 629	1 651	1 463	1 518	1 561			3 Technicians and associate professionals	
4. Kalpotāji	1 334	1 377	1 326	1 395	1 369	1 233	1 231	1 137	1 219			4 Clerical support workers	
5. Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	960	953	955	977	997	1 000	894	862	865			5 Service and sales workers	
6. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1 084	1 088	1 091	1 176	1 081	906	913	...	...			6 Skilled agricultural, forestry and fishery workers	
7. Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1 270	1 223	1 262	1 382	1 268	1 311	1 239	1 131	1 193			7 Craft and related trades workers	
8. Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	1 294	1 315	1 261	1 331	1 275	1 231	1 488	1 444	1 383			8 Plant and machine operators, and assemblers	
9. Vienkāršās profesijas	924	965	924	936	827	929	752	699	726			9 Elementary occupations	
0. Nacionālo bruņoto spēku profesijas	1 664	1 153	1 315	1 371	1 580	1 658	2 230	...	-			0 Armed forces occupations	
SIEVĪTES	1 454	1 317	1 439	1 487	1 513	1 544	1 562	1 660	1 653			FEMALES	
1. Vadītāji	2 083	2 166	2 154	2 091	2 032	1 983	2 063	1 825	1 902			1 Managers	
2. Vecākie speciālisti	2 006	2 181	1 990	2 049	1 949	1 981	1 879	1 981	1 865			2 Professionals	
3. Speciālisti	1 526	1 481	1 580	1 493	1 540	1 492	1 392	1 464	1 515			3 Technicians and associate professionals	
4. Kalpotāji	1 266	1 324	1 241	1 309	1 373	1 192	1 175	1 101	1 187			4 Clerical support workers	
5. Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	910	921	912	908	899	939	825	837	852			5 Service and sales workers	
6. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1 111	1 236	1 080	1 129	1 164	857	...	...	...			6 Skilled agricultural, forestry and fishery workers	
7. Kvalificēti strādnieki un amatnieki	920	875	886	957	925	992	1 135	892	914			7 Craft and related trades workers	
8. Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	967	895	945	1 015	992	1 060	1 093	1 097	...			8 Plant and machine operators, and assemblers	
9. Vienkāršās profesijas	796	824	809	773	747	778	685	668	681			9 Elementary occupations	
0. Nacionālo bruņoto spēku profesijas	1 821	...	1 458	...	...	1 873	2 196	•	-			0 Armed forces occupations	

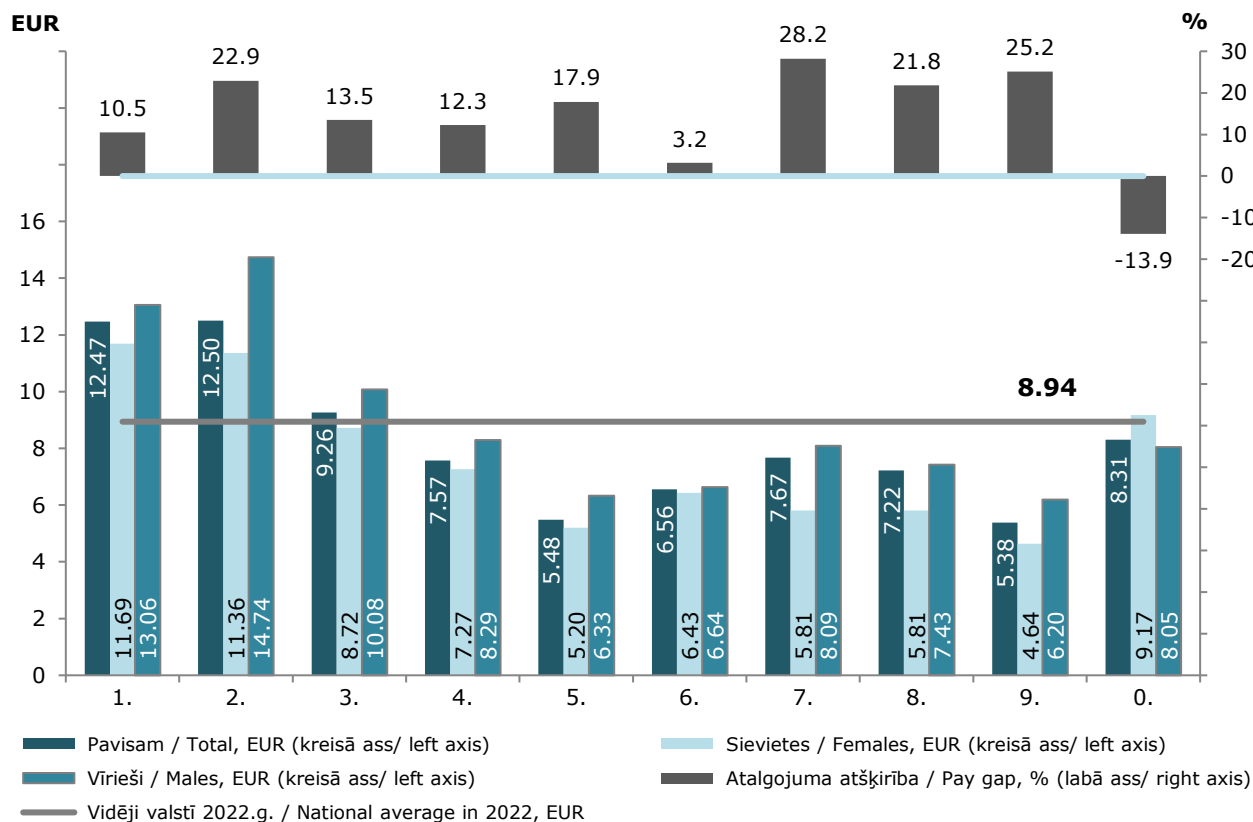
Profesiju pamatgrupa	Pavisam Total	tai skaitā pēc statistiskajā vienībā nostrādāto gadu skaita (gadi) of which by length of service in the statistical unit (years)								Major occupational group
		<1	1-5	6-9	10-14	15-19	20-29	30-39	40+	
VĪRIEŠI	1 713	1 521	1 703	1 854	1 718	1 960	1 777	1 853	2 168	MALES
1. Vadītāji	2 382	2 478	2 623	2 408	2 035	2 498	2 006	2 099	2 451	1 Managers
2. Vecākie speciālisti	2 622	2 581	2 608	2 736	2 608	2 763	2 406	2 597	2 813	2 Professionals
3. Speciālisti	1 796	1 828	1 787	1 862	1 748	1 937	1 581	1 639	1 793	3 Technicians and associate professionals
4. Kalpotāji	1 496	1 472	1 514	1 609	1 362	1 410	1 585	...	...	4 Clerical support workers
5. Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1 113	1 068	1 069	1 202	1 251	1 221	1 138	988	...	5 Service and sales workers
6. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1 069	1 029	1 096	1 225	1 040	...	...	•	•	6 Skilled agricultural, forestry and fishery workers
7. Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1 349	1 293	1 343	1 482	1 352	1 418	1 264	1 198	1 283	7 Craft and related trades workers
8. Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	1 341	1 385	1 300	1 362	1 313	1 268	1 594	1 534	1 500	8 Plant and machine operators, and assemblers
9. Vienkāršās profesijas	1 066	1 098	1 039	1 118	954	1 267	947	848	...	9 Elementary occupations
0. Nacionālo bruņoto spēku profesijas	1 616	1 026	1 279	1 324	1 552	1 590	2 245	...	-	0 Armed forces occupations

CSB aprēķins. / CSB calculation.

3. STUNDAS VIDĒJĀ REGULĀRĀ BRUTO DARBA SAMAKSA PĒC DZIMUMA 2022. GADA OKTOBRĪ (AVERAGE GROSS REGULAR HOURLY EARNINGS BY SEX; OCTOBER 2022)

2022. gada apsekojumā iegūtie dati liecina, ka stundas vidējā regulārā bruto darba samaksa oktobrī valstī bija 8,94 eiro (8,29 eiro sievietēm un 9,67 eiro vīriešiem), turklāt sieviešu stundas atalgojums visās profesiju pamatgrupās, izņemot nacionālo bruņoto spēku profesijas, bija zemāks nekā vīriešu.

3.1. STUNDAS VIDĒJĀ REGULĀRĀ BRUTO DARBA SAMAKSA PĒC PROFESIJU PAMATGRUPĀM UN DZIMUMA; 2022. GADA OKTOBRĪ AVERAGE GROSS REGULAR HOURLY EARNINGS BY MAJOR OCCUPATIONAL GROUP AND SEX; IN OCTOBER 2022



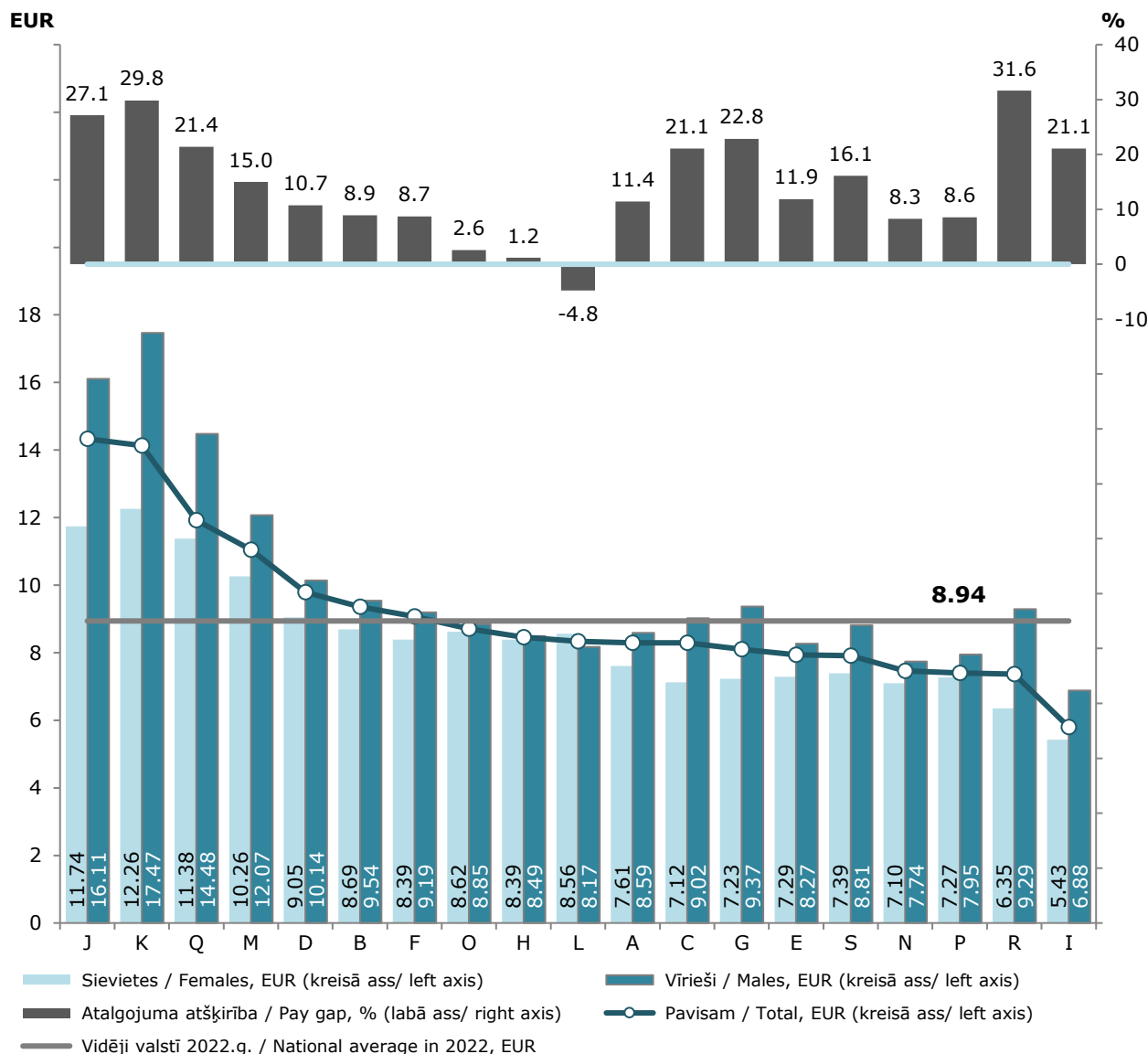
Oficiālās statistikas portāls ([DSS330](#), [DSS340](#) un [DSS350](#)).
Official statistics portal ([DSS330](#), [DSS340](#) and [DSS350](#)).

Analizējot datus pēc profesiju pamatgrupām, var secināt, ka labāk atalgotas bija profesijas, kas paredz augstāku kvalifikāciju un izglītības līmeni, sarežģītākus darba pienākumus. Pirmajā vietā ierindojās vecākie speciālisti ar bruto stundas vidējo izpeļņu 12,50 eiro, kam sekoja vadītāji, kuri nopelnīja 12,47 eiro stundā, un speciālisti ar 9,26 eiro stundā. Šo profesiju grupu pārstāvju vidējā stundas samaksa 2022. gada oktobrī pārsniedza vidējo rādītāju valstī (8,94 eiro). Vismazāk apmaksāti bija vienkāršo profesiju, kā arī pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, kuru stundas vidējā izpeļņa veidoja 5,38 eiro un 5,48 eiro.

Vislielākā atalgojuma atšķirība starp sievietēm un vīriešiem bija kvalificētu strādnieku un amatnieku grupā, kur sievietes pelnīja par 28,2 % mazāk nekā vīrieši. Savukārt nacionālo bruņoto spēku profesijās vīrieši pelnīja par 13,9 % mazāk nekā sievietes. Vismazākā atalgojuma atšķirība (3,2 %) vērojama kvalificētu lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieku grupā.

3.2. STUNDAS VIDĒJĀ REGULĀRĀ BRUTO DARBA SAMAKSA PA DARBĪBAS VEIDIEM UN PĒC DZIMUMA; 2022. GADA OKTOBRĪ

AVERAGE GROSS REGULAR HOURLY EARNINGS BY ECONOMIC ACTIVITY AND SEX;
IN OCTOBER 2022



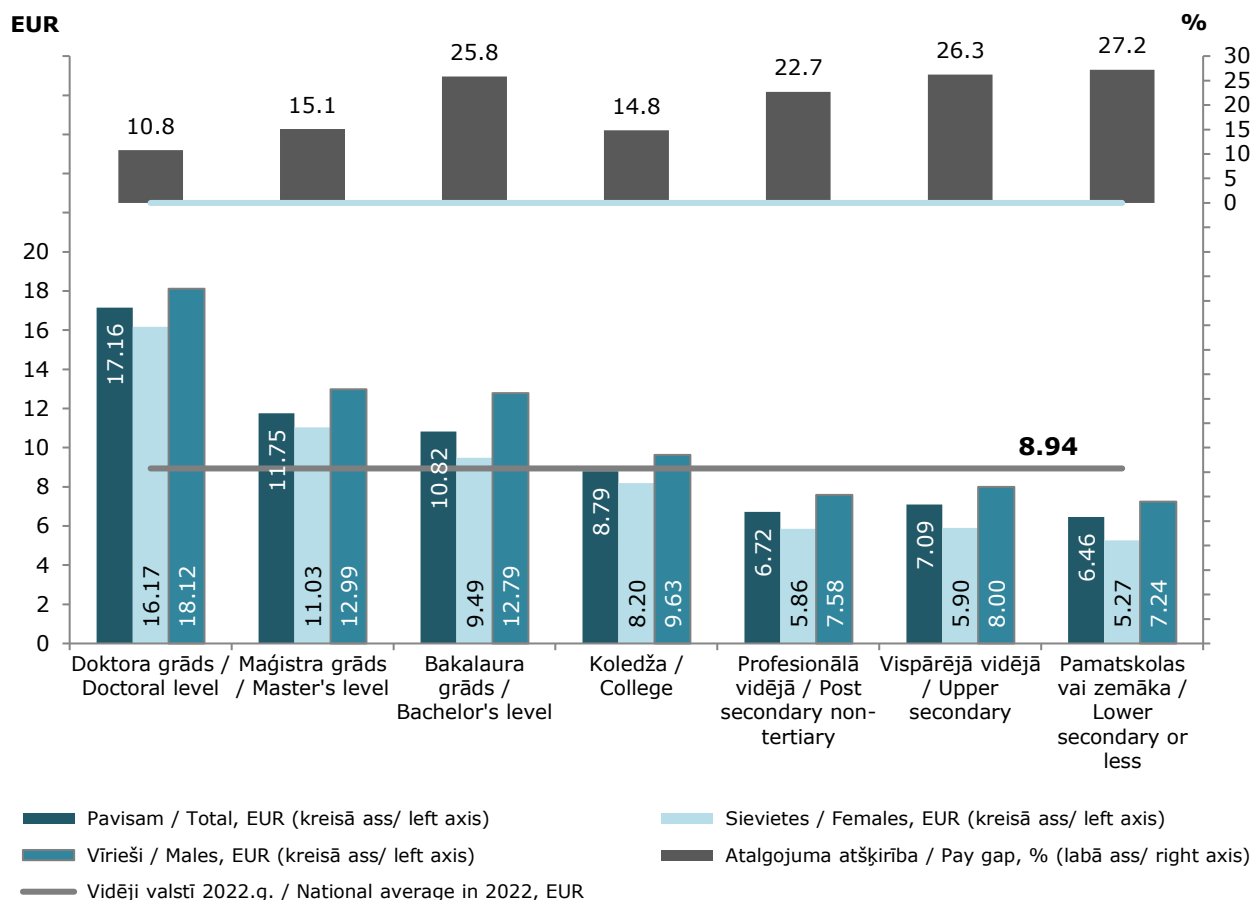
Oficiālās statistikas portāls ([DSS310](#), [DSS320](#) un [DSS330](#)).
Official statistics portal ([DSS310](#), [DSS320](#) un [DSS330](#)).

Dati sadalījumā pa nozarēm rāda, ka visaugstākā vidējā stundas izpeļņa bija informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarē (14,33 eiro), kā arī finanšu un apdrošināšanas darbību nozarē (14,13 eiro), savukārt zemākā – izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē (5,80 eiro) un mākslas, izklaides un atpūtas nozarē (7,37 eiro).

Mākslas, izklaides un atpūtas nozarē bija vērojama vislielākā atalgojuma atšķirība dzimumu griezumā – sievietes pelnīja pat par 31,6 % mazāk nekā vīrieši. Savukārt nekustamo īpašumu nozarē vīrieši stundā pelnīja par 4,8 % mazāk nekā sievietes. Vismazākā atalgojuma nevienlīdzība tika novērota transporta un uzglabāšanas nozarē, kur atalgojuma atšķirība bija 1,2 %. Arī valsts pārvaldes, aizsardzības un obligātās sociālās apdrošināšanas nozarē atalgojuma atšķirība bija salīdzinoši neliela – sievietes pelnīja par 2,6 % mazāk nekā tās pašas nozares vīrieši.

3.3. STUNDAS VIDĒJĀ REGULĀRĀ BRUTO DARBA SAMAKSA PĒC IEGŪTĀ IZGLĪTĪBAS LĪMEŅA UN DZIMUMA; 2022. GADA OKTOBRĪ

AVERAGE GROSS REGULAR HOURLY EARNINGS BY EDUCATIONAL ATTAINMENT LEVEL AND SEX; IN OCTOBER 2022



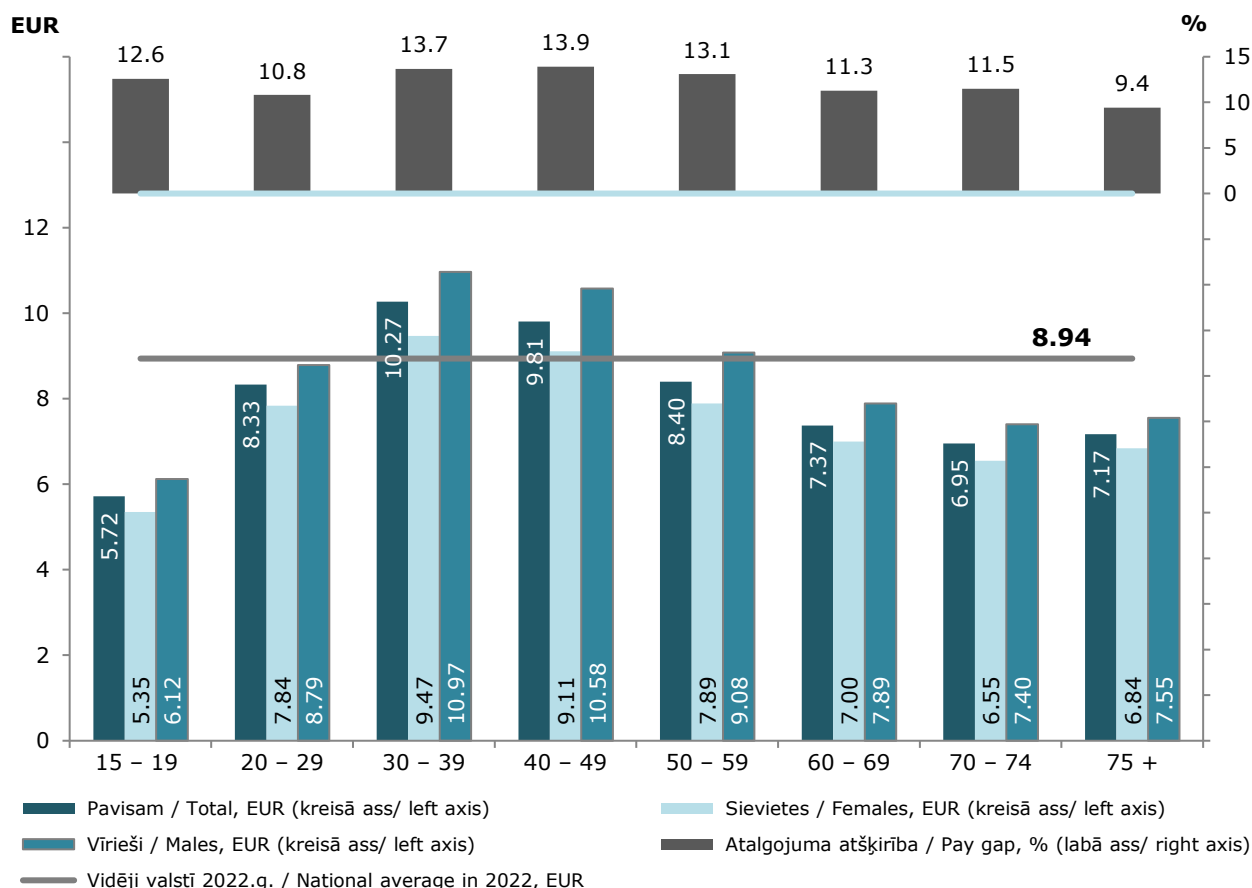
Oficiālās statistikas portāls ([DSS320](#), [DSS350](#) un [DSS360](#)).
Official statistics portal ([DSS320](#), [DSS350](#) and [DSS360](#)).

Analizējot datus pēc darbinieku iegūtās izglītības, redzams, ka atalgojuma līmenis ir pozitīvā korelācijā ar iegūtās izglītības līmeni un vislabāk atalgoti bija darbinieki ar augstāko izglītību. Darbiniekiem ar doktora grādu stundas vidējā regulārā bruto izpelņa bija 17,16 eiro, kas ir gandrīz divas reizes lielāka par vidējo rādītāju valstī. Darbinieki ar maģistra grādu vidēji pelnījuši 11,75 eiro stundā, kas par 31,4 % pārsniedz valsts vidējo rādītāju, bet ar bakalaura grādu – 10,82 eiro, kas ir par 21,0 % vairāk nekā vidējā stundas bruto darba samaksa valstī. Savukārt darbinieki ar pamatzglītību vai zemāku izglītību bija ar viszemāko vidējo stundas izpelni (6,46 eiro), kas ir par 27,7 % mazāk nekā valsts vidējais rādītājs.

Kopumā sievietes visās iegūtās izglītības grupās 2022. gada oktobrī vienā stundā vidēji pelnīja mazāk nekā vīrieši. Vislielākā atalgojuma atšķirība (27,2 %) bija darbiniekiem ar pamatzglītību vai zemāku izglītību – 7,24 eiro vīriešiem un 5,27 eiro sievietēm. Tāpat vairāk nekā par ceturtdaļu vīriešu un sieviešu atalgojums atšķīrās arī darbiniekiem ar vispārējo vidējo izglītību (26,3 %, vīriešiem – 8,00 eiro, sievietēm – 5,90 eiro) un ar bakalaura grādu (25,8 %, vīriešiem – 12,79 eiro, sievietēm – 9,49 eiro). Savukārt vismazākā atalgojuma atšķirība (10,8 %) bija darbiniekiem ar doktora grādu – vīrieši nopelnīja 18,12 eiro, bet sievietes – 16,17 eiro stundā.

3.4. STUNDAS VIDĒJĀ REGULĀRĀ BRUTO DARBA SAMAKSA PĒC VECUMA GRUPĀM UN DZIMUMA; 2022. GADA OKTOBRĪ

AVERAGE GROSS REGULAR HOURLY EARNINGS BY AGE GROUP AND SEX; IN OCTOBER 2022



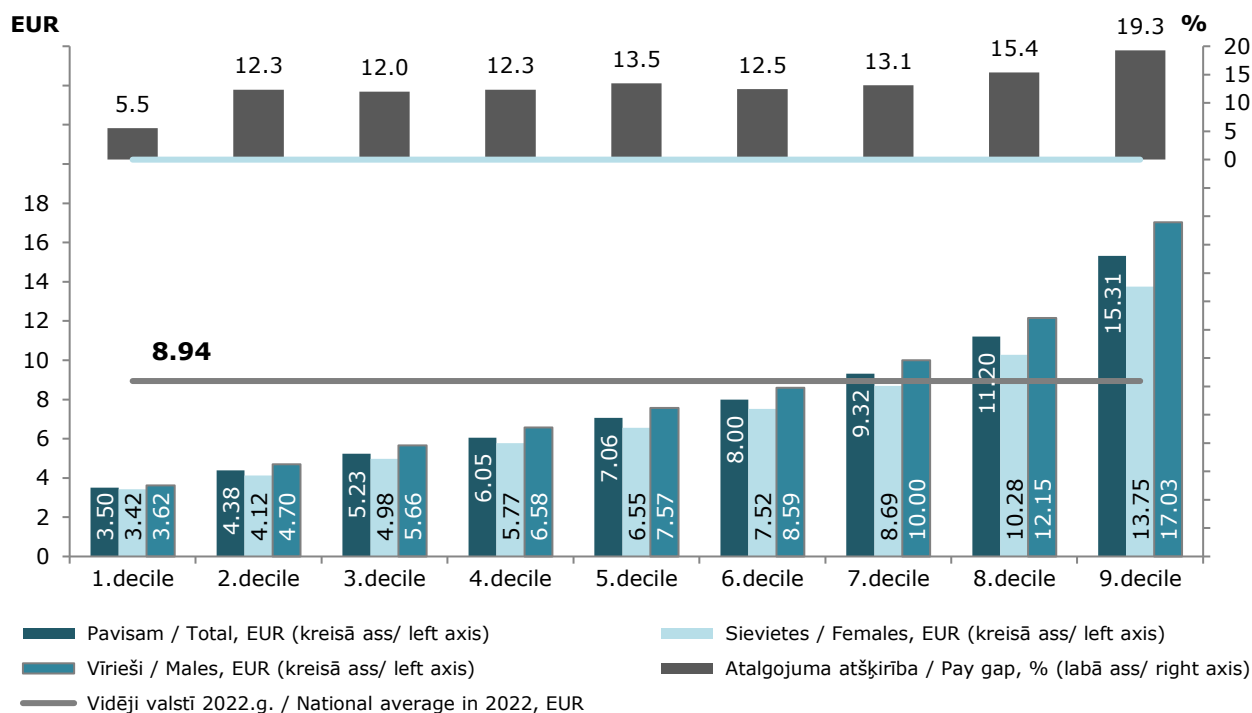
Oficiālās statistikas portāls ([DSS310](#), [DSS340](#) un [DSS360](#)).
Official statistics portal ([DSS310](#), [DSS340](#) and [DSS360](#)).

Vecums arī ir viens no atalgojumu ietekmējošajiem faktoriem. Darbinieki jaunākajā vecuma grupā (15–19), kuri vēl nav ieguvuši izglītību profesijā vai praktisko pieredzi darbā, saņēma vismazāk – vidēji 5,72 eiro stundā, kas sasniedza 64,0 % no stundas vidējās darba samaksas valstī 2022. gada oktobrī. Nākamā zemākā stundas izpēja reģistrēta senioriem vecumā virs 69 gadiem – 6,95 eiro jeb 77,7 % no stundas vidējās darba samaksas valstī. Vislielākā stundas izpēja bija darbiniekiem vecumā no 30 līdz 39 gadiem (10,27 eiro), kā arī no 40 līdz 49 gadiem (9,81 eiro), kas ir attiecīgi par 14,9 % un 9,7 % vairāk nekā vidēji valstī.

2022. gadā pilnīgi visās vecuma grupās vīrieši pelnīja vairāk nekā sievietes. Vislielākā atalgojuma atšķirība bija 40–49 gadu vecuma grupā, kur sieviešu stundas vidējā samaksa (9,11 eiro) bija par 13,9 % mazāka nekā vīriešu (10,58 eiro). Savukārt vismazākā atalgojuma atšķirība (9,4 %) bija vecuma grupā virs 75 gadiem, kur vīrieši pelnīja 7,55 eiro stundā, bet sievietes – 6,84 eiro stundā.

3.5. STUNDAS VIDĒJĀS REGULĀRĀS BRUTO DARBA SAMAKSAS DECILES PĒC DZIMUMA; 2022. GADA OKTOBRĪ

AVERAGE GROSS REGULAR HOURLY EARNINGS BY DECILE AND SEX; IN OCTOBER 2022



Oficiālās statistikas portāls (DSS410).
Official statistics portal (DSS410).

Deciles atbilst 10 vienlīdz lielām darbinieku grupām, kas izveidotas, sakārtojot augošā secībā darbinieku ienākumus un sadalot šos datus 10 vienādās daļās pēc darbinieku skaita. Pirmajā decilē ir 10 % darbinieku ar viszemākajiem ienākumiem, bet devītajā decilē – 10 % darbinieku ar visaugstākajiem ienākumiem. Deciju attiecība norāda uz algu nevienlīdzības pakāpi darba tirgū. Jo lielāka ir attiecība starp deciju grupām, jo lielāka ir nevienlīdzība. Atalgojuma nevienlīdzību ietekmē vairāku faktoru kopums – gan darbinieku individuālo raksturojošo pazīmju sakarības, gan darba devēju raksturojums, kā arī darbinieku piedāvājuma un pieprasījuma attiecība noteiktās profesijās.

2022. gadā stundas vidējā regulārā bruto darba samaksa valstī bija 8,94 eiro. 10 % darbinieku stundas izpeļņa pārsniedza 15,31 eiro stundā (9. decile) un 10 % darbinieku atalgojums bija 3,50 eiro stundā vai zemāks (1. decile). Līdz ar to darbiniekiem ar augstāko atalgojumu stundas izpeļņa bija vismaz 4,4 reizes lielāka, nekā darbiniekiem ar zemākajiem ienākumiem. Lielāka nevienlīdzība vērojama starp mediānu (5. decili) un 9. decili, kuru attiecība bija 2,2, nekā starp mediānu un 1. decili, kuru attiecība veidoja 2,0. Tas liecina, ka straujāk algas pieauga starp labāk atalgotajiem darbiniekiem, salīdzinot ar darbiniekiem, kas pelnīja tuvu mediānai.

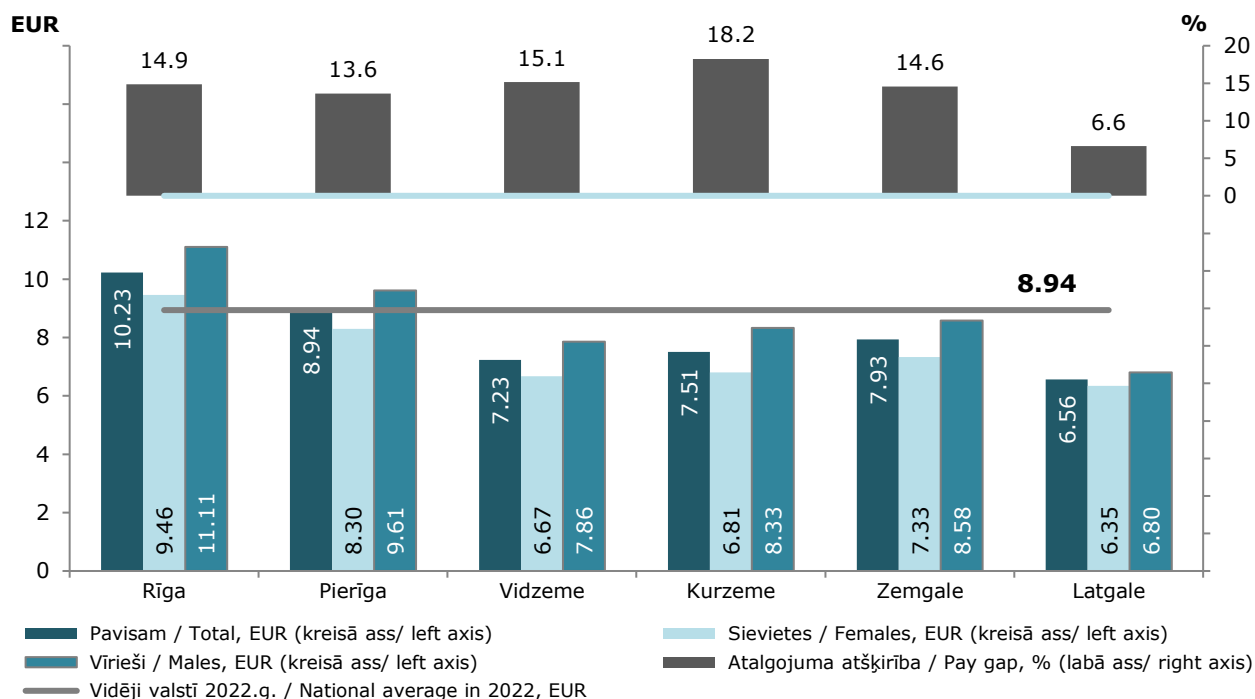
Stundas vidējā regulārā bruto darba samaksa sievietēm bija 8,29 eiro, bet vīriešiem – 9,67 eiro. Lielāka stundas izpeļņas atšķirība starp vīriešiem un sievietēm (19,3 %) bija starp labāk atalgotajiem darbiniekiem, kur 10 % vīriešu nopelnīja vismaz 17,03 eiro stundā, bet sievietes – vismaz 13,75 eiro stundā. Savukārt mazākā vīriešu un sieviešu stundas izpeļņas atšķirība (5,5 %) vērojama starp darbiniekiem ar zemākajiem ienākumiem, kur 10 % vīriešu nopelnīja līdz 3,62 eiro stundā, sievietes – 3,42 eiro stundā.

Sievietēm 9. un 1. deciles attiecība bija 4,0, savukārt 9. un 5. deciles attiecība bija 2,1, bet 5. un 1. deciles attiecība bija 1,9. Vīriešiem 9. un 1. deciles attiecība bija 4,7, savukārt 9. un 5. deciles attiecība bija 2,2, bet 5. un 1. deciles attiecība bija 2,1. Kas liecina par lielāku stundas izpeļņas nevienlīdzību starp visvairāk un vismazāk pelnošajiem darbiniekiem vīriešu vidū.

Detalizētus datus par mēneša un stundas bruto darba samaksas decilēm pa darbības veidiem un profesiju grupām var atrast 4. nodaļā pievienotajās tabulās.

3.6. STUNDAS VIDĒJĀ REGULĀRĀ BRUTO DARBA SAMAKSA REĢIONOS PĒC DZIMUMA; 2022. GADA OKTOBRĪ

AVERAGE GROSS REGULAR HOURLY EARNINGS BY REGION AND SEX; IN OCTOBER 2022



CSB aprēķins. / CSB calculation.

Analizējot stundas vidējo regulāro bruto darba samaksu pēc teritoriālā dalījuma, var secināt, ka 2022. gada oktobrī vislielākā stundas izpeļņa bijusi Rīgā – vidēji 10,23 eiro stundā, kas par 14,4 % pārsniedza valsts vidējo rādītāju. Gan sievietes, gan vīrieši Rīgā pelnījuši visvairāk. Sieviešu vidējā stundas izpeļņa sastādījusi 9,46 eiro, bet vīriešu – vidēji 11,11 eiro stundā. Savukārt vīriešu un sieviešu atalgojuma atšķirība veidojusi 14,9 %.

Darbinieki Pierīgā saņēma nākamo augstāko vidējo stundas samaksu, kas sakrīt ar valsts kopējo vidējo rādītāju – 8,94 eiro. Sievietes stundā saņēma vidēji 8,30 eiro, kas ir par 13,6 % mazāk nekā vīrieši, kuru stundas izpeļņa sastādīja vidēji 9,61 eiro.

Zemākā stundas vidējā regulārā bruto darba samaksa tika reģistrēta Latgales reģionā – 6,56 eiro (6,35 eiro sievietēm un 6,80 eiro vīriešiem), kas sasniedza 73,4 % no valsts vidējā rādītāja. Latgales reģionā vērojama arī vismazākā vīriešu un sieviešu atalgojuma atšķirība – 6,6 %.

Savukārt Kurzemes reģionā sieviešu vidējā bruto stundas izpeļņa (6,81 eiro) bija par 18,2 % zemāka nekā vīriešiem (8,33 eiro), kas padara Kurzemi par reģionu ar vislielāko darba samaksas atšķirību starp sievietēm un vīriešiem.

3.7. STUNDAS VIDĒJĀ REGULĀRĀ BRUTO DARBA SAMAKSA PA DARBĪBAS VEIDIEM UN REĢIONIEM 2022. GADA OKTOBRĪ (EIRO)
AVERAGE GROSS REGULAR HOURLY EARNINGS BY ECONOMIC ACTIVITY AND REGION; IN OCTOBER 2022 (EURO)

Darbības veids	NACE sadala NACE section	Pavisam Total	Rīgas plānošanas reģions Riga planning region	tai skaitā/ of which		Vidzeme Vidzeme	Kurzeme Kurzeme	Zemgale Zemgale	Latgale Latgale	Economic activity
				Rīga Riga	Pierīga Pierīga					
PAVISAM	A-S	8.94	9.91	10.23	8.94	7.23	7.51	7.93	6.56	TOTAL
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	A	8.29	9.69	11.64	9.20	7.79	7.74	8.53	7.67	Agriculture, forestry and fishing
Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	B	9.36	9.03	12.12	8.77	8.89	10.00	9.73	8.79	Mining and quarrying
Apstrādes rūpniecība	C	8.29	9.17	9.36	8.92	7.68	7.76	8.32	6.16	Manufacturing
Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	D	9.79	11.92	12.66	10.13	8.55	9.20	8.84	5.65	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	E	7.94	9.65	10.69	8.83	6.62	6.94	6.21	4.96	Water supply, sewerage, waste management and remediation activities
Būvniecība	F	9.07	10.04	10.12	9.76	7.23	7.89	8.83	7.00	Construction
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un mototriciklu remonts	G	8.10	9.16	9.53	8.00	5.57	5.91	6.24	4.98	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Transports un uzglabāšana	H	8.46	8.88	8.74	9.09	6.00	8.29	9.22	6.22	Transportation and storage
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	I	5.80	6.36	6.36	6.40	4.41	4.91	5.42	3.73	Accommodation and food service activities
Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	J	14.33	14.99	14.98	15.18	8.71	10.01	10.82	7.75	Information and communication
Finanšu un apdrošināšanas darbības	K	14.13	14.37	14.40	13.82	13.46	11.12	10.96	10.96	Financial and insurance activities
Operācijas ar nekustamo īpašumu	L	8.34	8.89	8.93	8.53	8.02	8.04	5.82	6.32	Real estate activities
Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	M	11.05	11.61	11.75	10.77	9.76	6.85	8.98	5.85	Professional, scientific and technical activities
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	N	7.46	7.67	7.56	8.24	7.47	6.72	6.83	5.83	Administrative and support service activities
Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	O	8.71	9.78	10.04	8.67	6.94	7.64	7.63	6.99	Public administration and defence; compulsory social security
Izglītība	P	7.40	7.81	7.88	7.65	6.46	7.40	7.37	6.35	Education
Veselība un sociālā aprūpe	Q	11.92	13.25	13.50	12.17	9.29	10.23	9.87	9.89	Human health and social work activities
Māksla, izklaide un atpūta	R	7.37	8.50	9.35	6.69	5.93	6.88	6.24	4.89	Arts, entertainment and recreation
Citi pakalpojumi	S	7.91	8.56	8.39	9.97	10.39	5.11	6.06	6.11	Other service activities

CSB aprēķins. / CSB calculation.

3.8. STUNDAS VIDĒJĀ REGULĀRĀ BRUTO DARBA SAMAKSA PA REĢIONIEM UN PROFESIJU GRUPĀM 2022. GADA OKTOBRĪ (EIRO)

AVERAGE GROSS REGULAR HOURLY EARNINGS BY REGION AND MAJOR, SUB-MAJOR AND MINOR OCCUPATIONAL GROUP; IN OCTOBER 2022 (EURO)

Profesija	Kods ISCO-08 code	Pavisam Total	Rīgas plānošanas reģions Riga planning region	tai skaitā/ of which		Vidzeme Vidzeme	Kurzeme Kurzeme	Zemgale Zemgale	Latgale Latgale	Major, sub-major and minor occupational group
				Rīga Riga	Pierīga Pierīga					
PAVISAM		8.94	9.91	10.23	8.94	7.23	7.51	7.93	6.56	TOTAL
1. VADĪTĀJI	1	12.47	13.89	14.5	11.99	9.18	10.19	10.39	7.72	1 MANAGERS
Likumdevēji, amatpersonas un vadītāji	11	11.75	13.1	13.55	11.85	8.96	9.75	9.67	6.94	Chief executives, senior officials and legislators
Likumdevēji, amatpersonas un vadītāji	111	11.39	13.07	13.44	11.92	7.81	9.35	13.67	7.36	Legislators and senior officials
Rikotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	112	11.78	13.1	13.56	11.84	9.18	9.78	9.16	6.88	Managing directors and chief executives
Administratīvie vadītāji un komercdirektori	12	13.72	15.03	15.61	12.87	9.61	10.85	11.41	7.79	Administrative and commercial managers
Komercpakalpojumu un administratīvie vadītāji	121	13.5	14.73	15.37	12.21	9.09	10.82	11.48	8.23	Business services and administration managers
Tirdzniecības, tirdzniecības un attīstības jomas vadītāji	122	15.52	17.58	17.72	17.18	15.58	11.36	10.96	5.16	Sales, marketing and development managers
Ražošanas un specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	13	13.24	14.93	15.88	12.01	9.63	11.12	11.36	9.72	Production and specialized services managers
Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības ražošanas vadītāji	131	8.91	9.02	...	7.86	5.9	9.24	11.56	8.66	Production managers in agriculture, forestry and fisheries
Apstrādes un ieguves rūpniecības, būvniecības un loģistikas jomas vadītāji	132	12.98	13.95	14.41	12.44	10.3	12.7	11.77	9.54	Manufacturing, mining, construction, and distribution managers
Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vadītāji	133	22.9	23.44	23.71	20.27	...	...	...	...	Information and communications technology service managers
Specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	134	12.49	14.15	15.13	11.55	9.87	10.37	10.6	9.85	Professional services managers
Viesmīlības, ēdināšanas, tirdzniecības un citu pakalpojumu jomas vadītāji	14	9.37	10.67	11.25	8.51	7.4	7.26	7.51	5.54	Hospitality, retail and other services managers
Viesmīlības un ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	141	8.88	9.96	10.19	8.54	...	8.28	...	4.54	Hotel and restaurant managers
Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	142	11.04	11.85	12.25	9.7	...	9.11	...	...	Retail and wholesale trade managers
Citu pakalpojumu jomas vadītāji	143	7.98	9.55	10.52	7.72	5.17	5.55	7.84	6.37	Other services managers
2. VECĀKIE SPECIĀLISTI	2	12.5	13.49	13.87	12	9.7	9.85	10.79	10.15	2 PROFESSIONALS
Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti	21	11.04	11.35	11.32	11.46	10.08	11.21	11.11	7.46	Science and engineering professionals
Zinātnieki, fizikas un Zemes zinātņu vecākie speciālisti	211	12.44	13.1	13.12	12.92	10.6	7.85	10.22	7.6	Physical and earth science professionals
Matemātiķi, aktuāri un statistiķi	212	12.31	13.15	13.32	...	•	•	•	•	Mathematicians, actuaries and statisticians
Dabas zinātņu vecākie speciālisti	213	9.66	9.16	10.12	7.22	...	...	12.61	8	Life science professionals
Inženieri (izņemot elektrotehnoloģiju inženierus)	214	11.07	11.25	11	11.9	10.59	11.34	11.78	8.31	Engineering professionals (excluding electrotechnology)
Elektrotehnoloģiju inženieri	215	11.87	11.96	11.72	13.7	11.45	14.85	11.2	7.46	Electrotechnology engineers
Arhitekti, plānotāji, ģeodēzijas un kartogrāfijas inženieri un dizaineri	216	9.15	9.58	9.65	9.25	8.58	7.57	8.1	4.06	Architects, planners, surveyors and designers

Profesija	Kods ISCO-08 code	Pavisam Total	Rīgas plānošanas reģions Riga planning region	tai skaitā/ of which		Vidzeme Vidzeme	Kurzeme Kurzeme	Zemgale Zemgale	Latgale Latgale	Major, sub-major and minor occupational group
				Rīga Rīga	Pierīga Pierīga					
Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	22	17.37	18.86	19.56	16.14	15.34	13.52	14.3	15.68	Health professionals
Ārsti	221	25.85	25.74	25.76	25.62	24.9	24.36	24.49	28.48	Medical doctors
Medicīnas māšu un vecmāšu profesiju vecākie speciālisti	222	10.26	10.68	10.86	10.1	10.15	10.24	9.6	9.41	Nursing and midwifery professionals
Alternatīvās un papildinošās medicīnas vecākie speciālisti	223	•	•	•	-	-	-	-	-	Traditional and complementary medicine professionals
Ārstu palīgi	224	9.54	10.02	10.45	8.5	8.01	9.14	11.29	7.74	Paramedical practitioners
Veterinārārsti	225	7.75	6.72	6.44	7.53	...	8.23	10.9	...	Veterinarians
Citi veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	226	16.56	18.63	20.03	14.18	11.15	12.1	12.87	13.19	Other health professionals
Izglītības jomas vecākie speciālisti	23	8.88	9.25	9.25	9.24	8.21	8.66	8.76	8.09	Teaching professionals
Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	231	15.15	15.96	16.42	9.62	11.67	13.62	17.47	9.12	University and higher education teachers
Profesionālās izglītības pedagogi	232	8.88	8.72	9.4	8.06	8.79	9.55	8.58	9.18	Vocational education teachers
Vidējās izglītības pedagogi	233	9.32	9.25	8.88	10.03	9.46	10.01	9.01	8.57	Secondary education teachers
Pamatizglītības un pirmsskolas pedagogi	234	7.7	7.86	6.94	9.2	7.13	7.48	7.8	7.67	Primary school and early childhood teachers
Citi izglītības jomas vecākie speciālisti	235	8.24	8.24	7.57	9.48	9.67	8.08	7.64	7.51	Other teaching professionals
Komerccdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti	24	12.11	12.7	12.83	12.05	8.66	8.57	12.6	8.4	Business and administration professionals
Finanšu vecākie speciālisti	241	12	12.31	12.29	12.43	7.91	9.12	17.45	7.63	Finance professionals
Pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti	242	11.81	12.52	12.77	11.21	8.49	8.01	10.34	8.22	Administration professionals
Tirdzniecības, tirgzinības un sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	243	13.5	13.99	13.94	14.18	10.44	10.41	12.86	10.08	Sales, marketing and public relations professionals
Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti	25	17.74	18.27	18.13	19.93	9.37	13.02	13.04	9.96	Information and communications technology professionals
Programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi	251	18.88	19.3	18.97	23.7	7.34	16.9	13.59	11.96	Software and applications developers and analysts
Datu bāzu un tīklu vecākie speciālisti	252	15.9	16.57	16.69	15.45	10.65	7.69	12.07	7.53	Database and network professionals
Juridisko, sociālo un kultūras lietu vecākie speciālisti	26	9.89	10.9	11.08	10.18	7.89	7.92	8.37	7.59	Legal, social and cultural professionals
Juridisko lietu vecākie speciālisti	261	14.11	14.47	14.52	14.04	13.69	13.79	14.79	10.81	Legal professionals
Bibliotekāri, arhivisti un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	262	6.09	6.51	6.5	6.54	5.38	5.63	5.41	5.18	Librarians, archivists and curators
Sociālo un reliģisko lietu vecākie speciālisti	263	8.95	9.84	9.55	10.51	7.79	7.45	7.64	8.25	Social and religious professionals
Rakstnieki, žurnālisti un lingvisti	264	10.38	11.41	10.44	16.97	6.64	5.87	4.85	9.12	Authors, journalists and linguists
Radošo un izpildītājmākslu mākslinieki	265	7.77	8.85	9.35	7.47	5.53	6.43	7.42	5.11	Creative and performing artists

Profesija	Kods ISCO-08 code	Pavisam Total	Rīgas plānošanas reģions Riga planning region	tai skaitā/ of which		Vidzeme Vidzeme	Kurzeme Kurzeme	Zemgale Zemgale	Latgale Latgale	Major, sub-major and minor occupational group
				Rīga Rīga	Pierīga Pierīga					
3. SPECIĀLISTI	3	9.26	9.93	10.01	9.63	8.19	7.94	7.97	7.49	3 TECHNICIANS AND ASSOCIAT PROFESSIONALS
Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti	31	10.02	10.48	10.33	10.86	9.67	8.91	9.32	9.56	Science and engineering associate professionals
Fizikas un inženierzinātņu speciālisti	311	10.01	10.39	10.45	10.19	8.64	8.56	9.54	10.37	Physical and engineering science technicians
Ieguves, apstrādes rūpniecības un būvniecības uzraugi	312	10.27	10.87	10.28	12.56	10.15	9.08	9.93	9.6	Mining, manufacturing and construction supervisors
Tehnoloģisko procesa kontroles speciālisti	313	7.94	8.87	7.51	10.22	7.57	6.56	8.24	6.23	Process control technicians
Dabas zinātņu un tām radniecīgu zinātņu speciālisti	314	8.69	8.54	8.98	7.96	9.05	9.65	8.7	8.15	Life science technicians and related associate professionals
Kuģu un gaisa kuģu vadītāji un tehniskie speciālisti	315	15.72	14.88	12.88	16.81	•	11.77	-	•	Ship and aircraft controllers and technicians
Veselības aprūpes jomas speciālisti	32	10.76	12.01	12.3	10.61	8.38	9.16	9.09	8.74	Health associate professionals
Medicīnas un farmācijas speciālisti	321	10.24	10.71	10.72	10.66	9.26	8.49	10.8	10.09	Medical and pharmaceutical technicians
Medicīnas māsu un vecmāšu profesiju speciālisti	322	8.03	8.61	9.03	7.33	7.92	7.85	...	7.39	Nursing and midwifery associate professionals
Alternatīvās un papildinošās medicīnas speciālisti	323	...	...	...	•	-	-	-	-	Traditional and complementary medicine associate professionals
Veterinārārsti un veterinārārstu asistenti	324	7.55	6.94	7.82	6	•	...	9.53	...	Veterinary technicians and assistants
Citi veselības aprūpes jomas speciālisti	325	11.84	13.82	14.19	11.76	8.26	10.56	8.56	8.66	Other health associate professionals
Komerddarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	33	8.93	9.58	9.61	9.44	7.63	7.79	7.14	6.86	Business and administration associate professionals
Finanšu un matemātikas speciālisti	331	9.72	10.35	10.65	9.13	8.67	9.33	6.79	7.68	Financial and mathematical associate professionals
Tirdzniecības un iepirkumu aģenti un starpnieki	332	10.23	10.75	10.65	11.17	9.11	8.33	8.03	7.51	Sales and purchasing agents and brokers
Komerccpalpojumu speciālisti	333	8.92	9.54	9.42	10.11	7.7	7.7	6.48	5.62	Business services agents
Administratīvie un specializētie sekretāri	334	7.41	7.97	8.09	7.47	6.29	5.89	6.79	5.73	Administrative and specialized secretaries
Valsts varas īstenošanas speciālisti	335	7.29	7.5	7.52	7.37	6.97	7.23	6.95	7.06	Regulatory government associate professionals
Juridisko, sociālo un kultūras lietu un tām radniecīgu lietu speciālisti	34	7.98	8.75	9.34	7.34	7.46	6.25	8.83	5.82	Legal, social, cultural and related associate professionals
Juridisko, sociālo un reliģijas lietu speciālisti	341	7.05	7.47	7.59	6.99	6.49	6.63	6.7	6.37	Legal, social and religious associate professionals
Sporta un fiziskās sagatavotības speciālisti	342	10.99	12.55	15.07	8.11	9.79	7.79	12.32	6.54	Sports and fitness workers
Mākslas, kultūras un kulinārijas speciālisti	343	6.19	7.11	7.21	6.9	5.44	5.03	5.22	4.56	Artistic, cultural and culinary associate professionals
Informācijas tehnoloģiju jomas speciālisti	35	10.9	11.55	11.72	9.75	7.12	7.24	7.15	7.22	Information and communications technicians
Informācijas tehnoloģiju darbības un lietotāju atbalsta speciālisti	351	11.51	12.22	12.41	10.4	7.62	6.23	7.17	7.4	Information and communications technology operations and user support technicians
Telekomunikāciju un radiosakaru iekārtu speciālisti	352	8.95	9.25	9.44	6.24	...	9.87	7.08	6.88	Telecommunications and broadcasting technicians

Profesija	Kods ISCO-08 code	Pavisam Total	Rīgas plānošanas reģions Riga planning region	tai skaitā/ of which		Vidzeme Vidzeme	Kurzeme Kurzeme	Zemgale Zemgale	Latgale Latgale	Major, sub-major and minor occupational group
				Rīga Rīga	Pierīga Pierīga					
4. KALPOTĀJI	4	7.57	8.08	8.26	7.5	6.82	5.95	6.81	5.98	4 CLERICAL SUPPORT WORKERS
Iestāžu kalpotāji un kancelejas tehnikas operatori	41	6.94	7.36	7.33	7.55	6.89	5.27	6.13	6.36	General and keyboard clerks
Iestāžu kalpotāji	411	8.33	...	...	•	-	•	•	•	General office clerks
Sekretāri	412	6.42	6.72	6.62	7.21	6.75	5.91	5.38	5.38	Secretaries (general)
Kancelejas tehnikas operatori	413	7.1	7.59	7.57	7.68	7.12	4.89	6.37	6.58	Keyboard operators
Klientu apkalpotāji	42	7.78	8.36	8.65	6.76	6.2	5.65	6.03	5.77	Customer services clerks
Kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	421	7.28	8.03	8.76	5.37	4.66	6.97	5.44	6.21	Tellers, money collectors and related clerks
Klientu informētāji	422	7.89	8.42	8.63	7.14	6.38	5.42	6.45	5.48	Client information workers
Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki	43	7.85	8.31	8.48	7.91	7.52	6.49	7.61	5.98	Numerical and material recording clerks
Uzskaites darbinieki	431	8.13	9.02	9.6	7.28	7.45	5.77	7.78	5.36	Numerical clerks
Materiālo vērtību un transporta darbības uzskaites darbinieki	432	7.68	7.93	7.81	8.17	7.67	6.89	7.46	6.48	Material-recording and transport clerks
Citi kalpotāji	44	6.1	6.68	6.54	6.77	5.06	5.67	4.52	5.19	Other clerical support workers
Citi kalpotāji	441	6.1	6.68	6.54	6.77	5.06	5.67	4.52	5.19	Other clerical support workers
5. PAKALPOJUMU UN TIRDZNIECĪBAS DARBINIEKI	5	5.48	5.82	5.84	5.76	4.89	5.29	5.32	4.28	5 SERVICE AND SALES WORKERS
Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	51	5.67	6.19	6.15	6.32	4.76	4.95	5.04	4	Personal service workers
Ceļojumu pavadopi, konduktori un gidi	511	6.82	8.52	6.83	9.1	...	-	...	3.8	Travel attendants, conductors and guides
Pavāri	512	5.45	6.13	6.24	5.65	4.79	4.34	4.5	3.61	Cooks
Viesmīļi un bārneņi	513	5.39	5.74	5.8	5.36	4.24	4.48	4.56	3.87	Waiters and bartenders
Frizieri, skaistumkopšanas darbinieki un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	514	5.4	5.46	5.18	6.35	...	...	...	...	Hairdressers, beauticians and related workers
Namu pārziņi un saimniecības vadītāji	515	6.17	6.73	6.86	6.39	5.11	5.84	5.83	4.63	Building and housekeeping supervisors
Citi individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	516	5.36	7.11	6.1	8.41	...	4.14	...	3.92	Other personal services workers
Tirdzniecības darbinieki	52	5.43	5.79	5.94	5.44	4.98	5.39	5.4	4.02	Sales workers
Ielu un tirgus pārdevēji	521	3.49	3.7	...	•	...	-	•	...	Street and market salespersons
Veikalu pārdevēji	522	5.44	5.79	5.97	5.39	4.97	5.39	5.49	4.05	Shop salespersons
Kasieri un bijušo pārdevēji	523	4.68	5.04	5.07	4.88	4.12	4.34	4.36	4.22	Cashiers and ticket clerks
Citi tirdzniecības darbinieki	524	6.29	6.62	6.71	6.29	6.46	5.84	5.73	4.75	Other sales workers
Individuālās aprūpes darbinieki	53	5.14	5.35	5.47	4.84	4.41	5.14	4.89	4.81	Personal care workers
Bērnu pieskatītāji un skolotāju palīgi	531	4.37	4.71	4.8	4.56	3.73	4.05	3.86	3.78	Childcare workers and teachers' aides

Profesija	Kods ISCO-08 code	Pavisam Total	Rīgas plānošanas reģions Riga planning region	tai skaitā/ of which		Vidzeme Vidzeme	Kurzeme Kurzeme	Zemgale Zemgale	Latgale Latgale	Major, sub-major and minor occupational group
				Rīga Riga	Pierīga Pierīga					
Individuālās aprūpes darbinieki	532	5.54	5.66	5.7	5.32	5.01	5.68	5.45	5.23	Personal care workers in health services
Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	54	5.85	5.92	5.58	7.02	6.42	5.47	6.25	5.15	Protective services workers
Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	541	5.85	5.92	5.58	7.02	6.42	5.47	6.25	5.15	Protective services workers
6. KVALIFICĒTI LAUKSAIMNIECĪBAS, MEŽSAIMNIECĪBAS UN ZIVSAIMNIECĪBAS DARBINIEKI	6	6.56	7.02	7.76	6.59	5.64	6.31	7.54	5.52	6 SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS
Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki	61	6.54	6.94	7.2	6.78	5.31	6.14	7.23	4.99	Market-oriented skilled agricultural workers
Kultūraugu audzētāji	611	6.02	7.01	7.19	6.84	5.22	5.09	5.7	4.03	Market gardeners and crop growers
Lopkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	612	6.97	6.65	-	6.65	...	7.14	7.51	5.53	Animal producers
Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji un lopkopji	613	•	•	•	-	•	-	-	-	Mixed crop and animal producers
Kvalificēti tirgus mežsaimniecības, zivsaimniecības un medību saimniecības darbinieki	62	6.61	7.27	...	6.05	5.71	6.8	8.69	6.71	Market-oriented skilled forestry, fishery and hunting workers
Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	621	6.69	8.1	...	6.71	5.73	...	8.74	...	Forestry and related workers
Zivsaimniecības darbinieki un mednieki	622	5.96	5.52	...	4.61	•	7.45	•	...	Fishery workers, hunters and trappers
Personiskā patēriņa lauksaimnieki, zvejnieki, mednieki un vācēji	63	-	-	-	-	-	-	-	-	Subsistence farmers, fishers, hunters and gatherers
Personiskam patēriņam paredzētu jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji un lopkopji	633	-	-	-	-	-	-	-	-	Subsistence mixed crop and livestock farmers
7. KVALIFICĒTI STRĀDNIEKI UN AMATNIEKI	7	7.67	8.38	8.25	8.61	7	7.5	7.54	5.68	7 CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS
Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)	71	8.46	9.32	8.33	10.97	6.73	8.2	8.44	6.3	Building and related trades workers, excluding electricians
Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	711	8.94	9.54	8.64	11.13	7.32	8.9	9.7	6.59	Building frame and related trades workers
Apdares būvdarbu strādnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	712	7.66	8.82	7.29	10.75	5.57	6.69	5.9	6.12	Building finishers and related trades workers
Krāsotāji, būvju konstrukciju tīrītāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	713	8.39	10.01	9.83	11.02	6.16	7.25	...	5.39	Painters, building structure cleaners and related trades workers
Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki	72	8.01	8.86	9.02	8.54	7.12	7.84	7.9	5.83	Metal, machinery and related trades workers
Valcētāji, skārdnieki un metāla konstrukciju montētāji, metālīeži, metinātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	721	9.18	9.96	10.65	8.37	7.65	8.78	9.43	6.84	Sheet and structural metal workers, moulders and welders, and related workers
Kalēji, instrumentu izgatavotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	722	8.05	9.22	9.26	9.17	7.98	7.47	7.8	6.2	Blacksmiths, toolmakers and related trades workers
Mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	723	7.54	8.29	8.3	8.27	6.72	8.02	7.2	5.28	Machinery mechanics and repairers
Amatnieki un iespieddarbu strādnieki	73	7.47	7.64	7.86	6.99	...	8.03	6.93	4.53	Handicraft and printing workers
Amatnieki	731	5.38	5.02	5.04	...	•	...	...	...	Handicraft workers

Profesija	Kods ISCO-08 code	Pavisam Total	Rīgas plānošanas reģions Riga planning region	tai skaitā/ of which		Vidzeme Vidzeme	Kurzeme Kurzeme	Zemgale Zemgale	Latgale Latgale	Major, sub-major and minor occupational group
				Rīga Rīga	Pierīga Pierīga					
Iespieddarbu strādnieki	732	8.01	8.24	8.65	7.21	...	7.73	7.66	4.93	Printing trades workers
Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki	74	8.13	9.24	9.49	8.32	7.79	6.28	8.17	6.16	Electrical and electronics trades workers
Elektroiekārtu uzstādītāji un labotāji	741	8.33	9.18	9.38	8.47	7.7	7.3	8.22	6.02	Electrical equipment installers and repairers
Elektronisko un telekomunikāciju iekārtu mehāniķi un labotāji	742	7.22	9.67	10.14	6.32	•	4.82	...	6.48	Electronics and telecommunications installers and repairers
Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	75	6.31	6.41	5.77	7.14	6.93	6.88	6.33	4.69	Food processing, wood working, garment and other craft and related trades workers
Pārtikas pārstrādes strādnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	751	6.05	6.46	6.38	6.63	6.43	5.61	6.24	4.67	Food processing and related trades workers
Kokapstrādes strādnieki, mēbeļu izgatavotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	752	7.6	7.68	6.14	8.2	7.68	10.4	6.91	4.61	Wood treaters, cabinetmakers and related trades workers
Apģērbu izgatavotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	753	4.37	4.37	4.77	3.17	4.55	3.93	4.42	4.67	Garment and related trades workers
Citi amatnieki un strādnieki	754	5.96	6.04	6.04	6.03	8.6	5.26	6.83	4.94	Other craft and related workers
8. IEKĀRTU UN MAŠĪNU OPERATORI UN IZSTRĀDĀJUMU MONTIERI	8	7.22	7.51	7.48	7.58	7.15	6.94	8.12	5.88	8 PLANT AND MACHINE OPERATORS, AND ASSEMBLERS
Rūpniecisko iekārtu operatori	81	6.63	7.03	7.09	6.94	7.22	6.52	6.54	4.94	Stationary plant and machine operators
Ieguves un minerālu apstrādes iekārtu operatori	811	8.64	8.26	7.6	8.7	...	9.37	11.37	...	Mining and mineral processing plant operators
Metāla apstrādes un metāla virsmas apstrādes iekārtu operatori	812	7.43	8.09	8.76	•	•	6.85	...	...	Metal processing and finishing plant operators
Kīmisko un fotoizstrādājumu ražošanas iekārtu un mašīnu operatori	813	7.32	7.12	6.66	8.94	-	•	...	...	Chemical and photographic products plant and machine operators
Gumijas, plastmasas un papīra izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	814	7.3	7.49	7.99	6.28	•	7.26	8.16	4.29	Rubber, plastic and paper products machine operators
Tekstila, kažokādas un ādas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	815	5.54	6.09	5.94	6.36	8.26	4.67	4.48	4.62	Textile, fur and leather products machine operators
Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	816	6.59	6.69	6.04	7.79	6.3	6.64	9	4.98	Food and related products machine operators
Koksnes apstrādes un papīra ražošanas iekārtu operatori	817	7.69	8.55	9.33	7.4	7.34	7.69	7.53	5.03	Wood processing and papermaking plant operators
Citu rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	818	6	6.37	6.29	6.43	6.97	5.56	5.27	5.06	Other stationary plant and machine operators
Montieri	82	6.73	7.97	8.31	6.78	6.32	6.11	9.77	5.39	Assemblers
Montieri	821	6.73	7.97	8.31	6.78	6.32	6.11	9.77	5.39	Assemblers
Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšas iekārtu un mašīnu operatori	83	7.47	7.62	7.52	7.81	7.19	7.4	8.55	6.2	Drivers and mobile plant operators
Viļces līdzekļa vadītāji (mašīnisti) un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	831	10.15	10.05	10.07	•	•	13.16	•	8.81	Locomotive engine drivers and related workers
Transportlīdzekļu vadītāji	832	5.99	6.42	5.89	8.81	6.1	5.19	5.27	5.12	Car, van and motorcycle drivers
Smago kravas autobusu un autobusu vadītāji	833	7.1	7.36	7.65	6.99	6.64	6.81	7.83	6.14	Heavy truck and bus drivers

Profesija	Kods ISCO-08 code	Pavisam Total	Rīgas plānošanas reģions Riga planning region	tai skaitā/ of which		Vidzeme Vidzeme	Kurzeme Kurzeme	Zemgale Zemgale	Latgale Latgale	Major, sub-major and minor occupational group
				Rīga Riga	Pierīga Pierīga					
Lauksaimniecības, zemes darbu, ceļšanas un citu kraušanas iekārtu operatori	834	8.96	9.41	9.4	9.42	7.95	8.45	10.75	6.66	Mobile plant operators
Kuģu klāja komandas un tām radniecīgu profesiju strādnieki	835	7.4	8.15	8.11	•	-	5.02	-	•	Ships' deck crews and related workers
9. VIENKĀRŠĀS PROFESIJAS	9	5.38	5.7	5.68	5.77	5.16	5.13	5.08	4.46	9 ELEMENTARY OCCUPATIONS
Apkopēji un palīgi mājas darbos	91	4.43	4.9	5.05	4.42	3.57	3.87	3.71	3.35	Cleaners and helpers
Māju, viesnīcu un biroju apkopēji un palīgi	911	4.37	4.82	4.99	4.3	3.52	3.8	3.69	3.31	Domestic, hotel and office cleaners and helpers
Transportlīdzekļu, logu un veļas mazgātāji un citu ar rokām veicamu tīrīšanas darbu izpildītāji	912	4.94	5.53	5.49	5.76	4.13	4.37	3.8	3.64	Vehicle, window, laundry and other hand cleaning workers
Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki	92	5.81	5.53	6.88	5.08	5.36	5.28	5.42	9.54	Agricultural, forestry and fishery labourers
Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki	921	5.81	5.53	6.88	5.08	5.36	5.28	5.42	9.54	Agricultural, forestry and fishery labourers
Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	93	6.41	6.91	7.01	6.73	6.17	5.78	6.07	5.14	Labourers in mining, construction, manufacturing and transport
Raktuvju un būvniecības strādnieki	931	7.2	8.03	8.34	6.78	6.69	6.14	7.45	5.71	Mining and construction labourers
Rūpniecības un citi strādnieki	932	6.33	6.91	7.1	6.66	5.97	5.74	5.72	5.24	Manufacturing labourers
Transporta strādnieki un krāvēji	933	5.95	6.28	6.01	6.88	6.41	4.89	5.09	4.08	Transport and storage labourers
Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki	94	4.05	4.4	4.37	4.45	3.72	3.86	3.93	3.15	Food preparation assistants
Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki	941	4.05	4.4	4.37	4.45	3.72	3.86	3.93	3.15	Food preparation assistants
Ielu strādnieki un ielu pārdevēji	95	...	...	...	-	-	-	-	-	Street and related sales and service workers
Ielu strādnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	951	•	•	•	-	-	-	-	-	Street and related service workers
Ielu pārdevēji (izņemot pārtikas preces)	952	•	•	•	-	-	-	-	-	Street vendors (excluding groceries)
Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki	96	4.57	4.69	4.62	4.97	3.94	5.48	3.84	3.92	Refuse workers and other elementary workers
Atkritumu savācēji	961	4.62	4.72	4.73	4.69	3.44	6.21	3.61	3.9	Refuse workers
Citi vienkāršo profesiju strādnieki	962	4.51	4.66	4.52	5.29	4.32	4.63	4.05	3.95	Other elementary workers
0. NACIONĀLO BRUŅOTO SPĒKU PROFESIJAS	0	8.31	8.26	8.13	•	8.78	•	-	•	0 ARMED FORCES OCCUPATIONS

CSB aprēķins. / CSB calculation.

4. BRUTO DARBA SAMAKSAS DECILES (GROSS EARNINGS BY DECILE)

4.1. MĒNEŠĀ VIDĒJĀS BRUTO DARBA SAMAKSAS DECILES PA DARBĪBAS VEIDIEM UN PĒC DZIMUMA 2022. GADĀ (EIRO) AVERAGE GROSS MONTHLY EARNINGS BY DECILE, ECONOMIC ACTIVITY, AND SEX; 2022 (EURO)

Darbības veids	NACE sadala NACE section	Vidēji mēnesī Monthly average	1.decile First decile	2.decile Second decile	3.decile Third decile	4.decile Fourth decile	5.decile Fifth decile	6.decile Sixth decile	7.decile Seventh decile	8.decile Eighth decile	9.decile Ninth decile		Economic activity
PAVISAM	A-S	1 577	575	728	880	1 029	1 191	1 375	1 606	1 969	2 710		TOTAL
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	A	1 444	550	710	858	1 000	1 166	1 323	1 513	1 891	2 412		Agriculture, forestry and fishing
Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	B	1 997	802	1 026	1 279	1 477	1 651	1 890	2 067	2 423	3 142		Mining and quarrying
Apstrādes rūpniecība	C	1 413	592	755	894	1 020	1 162	1 329	1 517	1 794	2 302		Manufacturing
Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	D	1 816	608	829	1 117	1 362	1 592	1 869	2 169	2 483	3 037		Electricity, gas, steam and air conditioning supply
Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	E	1 400	609	743	876	1 018	1 168	1 333	1 508	1 785	2 283		Water supply, sewerage, waste management and remediation activities
Būvniecība	F	1 553	700	815	960	1 118	1 267	1 432	1 632	1 934	2 532		Construction
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	G	1 449	525	651	768	892	1 019	1 184	1 389	1 710	2 356		Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Transports un uzglabāšana	H	1 513	586	734	874	1 023	1 169	1 337	1 547	1 849	2 412		Transportation and storage
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	I	1 028	500	592	660	733	816	940	1 133	1 361	1 702		Accommodation and food service activities
Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	J	2 514	878	1 168	1 425	1 679	2 020	2 412	2 924	3 597	4 716		Information and communication
Finanšu un apdrošināšanas darbības	K	2 530	1 074	1 347	1 568	1 756	2 013	2 342	2 755	3 340	4 351		Financial and insurance activities
Operācijas ar nekustamo īpašumu	L	1 502	518	641	765	921	1 055	1 220	1 548	1 959	2 862		Real estate activities
Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	M	1 995	683	919	1 092	1 309	1 525	1 756	2 070	2 557	3 496		Professional, scientific and technical activities
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	N	1 315	550	645	736	831	949	1 103	1 316	1 614	2 267		Administrative and support service activities
Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	O	1 548	850	1 053	1 160	1 263	1 377	1 500	1 664	1 913	2 420		Public administration and defence; compulsory social security
Izglītība	P	1 217	534	623	745	907	1 029	1 161	1 318	1 525	1 893		Education
Veselība un sociālā aprūpe	Q	2 184	654	847	1 044	1 225	1 454	1 722	2 080	2 662	4 150		Human health and social work activities
Māksla, izklaide un atpūta	R	1 341	542	678	794	926	1 047	1 164	1 306	1 568	2 161		Arts, entertainment and recreation
Citi pakalpojumi	S	1 327	492	575	688	799	906	1 107	1 410	1 750	2 400		Other service activities

Darbības veids	NACE sadala NACE section	Vidēji mēnesī Monthly average	1.decile First decile	2.decile Second decile	3.decile Third decile	4.decile Fourth decile	5.decile Fifth decile	6.decile Sixth decile	7.decile Seventh decile	8.decile Eighth decile	9.decile Ninth decile	Economic activity
SIEVIETES												FEMALES
PAVISAM	A-S	1 454	558	692	831	970	1 108	1 277	1 491	1 800	2 465	TOTAL
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	A	1 325	582	760	886	1 010	1 118	1 247	1 397	1 653	2 214	Agriculture, forestry and fishing
Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	B	1 786	662	819	973	1 147	1 303	1 543	1 839	2 496	3 515	Mining and quarrying
Apstrādes rūpniecība	C	1 189	550	668	777	878	974	1 084	1 233	1 462	1 925	Manufacturing
Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	D	1 681	548	789	1 025	1 237	1 459	1 750	2 032	2 373	2 795	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	E	1 259	568	622	728	852	1 007	1 170	1 401	1 667	2 142	Water supply, sewerage, waste management and remediation activities
Būvniecība	F	1 475	616	755	864	1 031	1 211	1 420	1 620	1 858	2 338	Construction
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	G	1 300	518	629	727	833	935	1 048	1 224	1 471	2 000	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Transports un uzglabāšana	H	1 463	622	757	906	1 050	1 189	1 376	1 577	1 882	2 430	Transportation and storage
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	I	955	500	576	635	702	770	877	1 000	1 237	1 537	Accommodation and food service activities
Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	J	2 067	822	1 029	1 236	1 435	1 642	1 923	2 288	2 815	3 563	Information and communication
Finanšu un apdrošināšanas darbības	K	2 179	1 029	1 287	1 492	1 635	1 806	2 045	2 373	2 789	3 512	Financial and insurance activities
Operācijas ar nekustamo īpašumu	L	1 454	540	677	808	972	1 072	1 197	1 467	1 948	3 012	Real estate activities
Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	M	1 825	687	911	1 066	1 271	1 485	1 682	1 947	2 368	3 128	Professional, scientific and technical activities
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	N	1 229	542	629	708	795	898	1 032	1 241	1 512	2 116	Administrative and support service activities
Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	O	1 542	869	1 045	1 157	1 274	1 389	1 514	1 672	1 900	2 370	Public administration and defence; compulsory social security
Izglītība	P	1 179	535	625	759	915	1 030	1 157	1 304	1 497	1 824	Education
Veselība un sociālā aprūpe	Q	2 079	657	845	1 038	1 212	1 428	1 701	2 021	2 516	3 857	Human health and social work activities
Māksla, izklaide un atpūta	R	1 163	536	653	758	870	998	1 100	1 216	1 385	1 803	Arts, entertainment and recreation
Citi pakalpojumi	S	1 236	485	553	663	770	889	1 039	1 394	1 690	2 318	Other service activities

Darbības veids	NACE sadala NACE section	Vidēji mēnesī Monthly average	1.decile First decile	2.decile Second decile	3.decile Third decile	4.decile Fourth decile	5.decile Fifth decile	6.decile Sixth decile	7.decile Seventh decile	8.decile Eighth decile	9.decile Ninth decile		Economic activity
VĪRIEŠI													MALES
PAVISAM	A-S	1 713	599	780	951	1 119	1 290	1 485	1 741	2 133	2 972	2 972	TOTAL
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	A	1 497	544	700	848	1 000	1 199	1 360	1 602	1 993	2 504	2 504	Agriculture, forestry and fishing
Ieaves rūpniecība un karjeru izstrāde	B	2 055	885	1 129	1 369	1 557	1 733	1 937	2 078	2 418	3 118	3 118	Mining and quarrying
Apstrādes rūpniecība	C	1 554	644	844	1 006	1 159	1 316	1 468	1 674	1 947	2 463	2 463	Manufacturing
Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	D	1 881	634	852	1 157	1 422	1 665	1 959	2 231	2 565	3 171	3 171	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	E	1 471	674	828	962	1 081	1 238	1 380	1 563	1 843	2 360	2 360	Water supply, sewerage, waste management and remediation activities
Būvniecība	F	1 567	725	824	975	1 129	1 277	1 435	1 635	1 959	2 559	2 559	Construction
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un mototriclu remonts	G	1 668	533	710	872	1 041	1 215	1 400	1 665	2 039	2 777	2 777	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Transports un uzglabāšana	H	1 533	566	724	860	1 011	1 162	1 322	1 536	1 839	2 407	2 407	Transportation and storage
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	I	1 238	511	679	758	889	1 054	1 263	1 409	1 666	1 988	1 988	Accommodation and food service activities
Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	J	2 821	983	1 310	1 616	1 961	2 368	2 824	3 382	4 130	5 077	5 077	Information and communication
Finanšu un apdrošināšanas darbības	K	3 155	1 186	1 557	1 850	2 218	2 593	3 104	3 662	4 255	5 371	5 371	Financial and insurance activities
Operācijas ar nekustamo īpašumu	L	1 541	506	596	729	880	1 050	1 238	1 578	2 000	2 714	2 714	Real estate activities
Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	M	2 212	682	952	1 136	1 397	1 626	1 897	2 229	2 781	3 960	3 960	Professional, scientific and technical activities
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	N	1 382	563	665	758	860	997	1 162	1 403	1 700	2 404	2 404	Administrative and support service activities
Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	O	1 557	818	1 073	1 166	1 251	1 361	1 481	1 656	1 947	2 478	2 478	Public administration and defence; compulsory social security
Izglītība	P	1 375	530	615	693	851	1 025	1 191	1 397	1 702	2 248	2 248	Education
Veselība un sociālā aprūpe	Q	2 683	637	859	1 066	1 317	1 539	1 930	2 577	3 545	5 483	5 483	Human health and social work activities
Māksla, izklaide un atpūta	R	1 678	559	734	894	1 040	1 183	1 349	1 573	1 969	2 978	2 978	Arts, entertainment and recreation
Citi pakalpojumi	S	1 483	500	586	717	837	1 000	1 190	1 417	1 807	2 429	2 429	Other service activities

4.2. MĒNEŠĀ VIDĒJĀS BRUTO DARBA SAMAKSAS DECILES PA PROFESIJU PAMATGRUPĀM UN PĒC DZIMUMA 2022. GADĀ (EIRO)
AVERAGE GROSS MONTHLY EARNINGS BY DECILE, MAJOR OCCUPATIONAL GROUP, AND SEX; 2022 (EURO)

Profesija	Kods ISCO-08 code	Vidēji mēnesī Monthly average	1.decile First decile	2.decile Second decile	3.decile Third decile	4.decile Fourth decile	5.decile Fifth decile	6.decile Sixth decile	7.decile Seventh decile	8.decile Eighth decile	9.decile Ninth decile	Major occupational group
PAVISAM		1 577	575	728	880	1 029	1 191	1 375	1 606	1 969	2 710	TOTAL
1. Vadītāji	1	2 254	578	833	1 073	1 357	1 622	1 944	2 321	2 947	4 298	1 Managers
2. Vecākie speciālisti	2	2 213	867	1 067	1 244	1 431	1 635	1 891	2 260	2 807	3 916	2 Professionals
3. Speciālisti	3	1 634	728	949	1 100	1 229	1 370	1 532	1 723	2 034	2 541	3 Technicians and associate professionals
4. Kalpotāji	4	1 334	674	818	939	1 046	1 163	1 275	1 426	1 656	2 062	4 Clerical support workers
5. Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	5	960	518	605	682	756	839	932	1 058	1 221	1 475	5 Service and sales workers
6. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	6	1 084	588	683	776	815	920	1 080	1 233	1 417	1 696	6 Skilled agricultural, forestry and fishery workers
7. Kvalificēti strādnieki un amatnieki	7	1 270	580	728	853	995	1 129	1 274	1 441	1 676	2 061	7 Craft and related trades workers
8. Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	8	1 294	583	720	833	954	1 079	1 227	1 396	1 593	1 941	8 Plant and machine operators, and assemblers
9. Vienkāršās profesijas	9	924	505	551	612	684	777	876	1 007	1 177	1 453	9 Elementary occupations
0. Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	1 664	726	1 008	1 184	1 351	1 508	1 705	1 987	2 273	2 714	0 Armed forces occupations
SIEVIETES		1 454	558	692	831	970	1 108	1 277	1 491	1 800	2 465	FEMALES
1. Vadītāji	1	2 083	652	902	1 134	1 369	1 606	1 896	2 208	2 770	3 924	1 Managers
2. Vecākie speciālisti	2	2 006	846	1 024	1 171	1 326	1 497	1 690	1 948	2 408	3 363	2 Professionals
3. Speciālisti	3	1 526	707	917	1 050	1 170	1 308	1 458	1 630	1 888	2 361	3 Technicians and associate professionals
4. Kalpotāji	4	1 266	658	794	901	1 002	1 097	1 211	1 336	1 541	1 903	4 Clerical support workers
5. Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	5	910	514	591	660	727	803	889	989	1 144	1 373	5 Service and sales workers
6. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	6	1 111	629	776	863	1 000	1 084	1 170	1 272	1 393	1 557	6 Skilled agricultural, forestry and fishery workers
7. Kvalificēti strādnieki un amatnieki	7	920	503	592	673	763	843	939	1 038	1 149	1 352	7 Craft and related trades workers
8. Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	8	967	557	669	748	828	908	987	1 078	1 228	1 461	8 Plant and machine operators, and assemblers
9. Vienkāršās profesijas	9	796	496	529	566	614	674	756	852	979	1 185	9 Elementary occupations
0. Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	1 821	899	1 184	1 374	1 623	1 778	2 083	2 215	2 390	2 744	0 Armed forces occupations

Profesija	Kods ISCO-08 code	Vidēji mēnesī Monthly average	1.decile									Major occupational group	
			First decile	Second decile	Third decile	Fourth decile	Fifth decile	Sixth decile	Seventh decile	Eighth decile	Ninth decile		
VĪRĒŠI		1 713	599	780	951	1 119	1 290	1 485	1 741	2 133	2 972	MALES	
1. Vadītāji	1	2 382	537	780	1 029	1 342	1 629	1 990	2 410	3 062	4 563	1 Managers	
2. Vecākie speciālisti	2	2 622	951	1 232	1 483	1 767	2 074	2 428	2 842	3 509	4 641	2 Professionals	
3. Speciālisti	3	1 796	770	1 019	1 190	1 320	1 476	1 658	1 898	2 192	2 860	3 Technicians and associate professionals	
4. Kalpotāji	4	1 496	721	907	1 066	1 187	1 324	1 452	1 647	1 905	2 356	4 Clerical support workers	
5. Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	5	1 113	555	677	769	875	992	1 122	1 250	1 446	1 731	5 Service and sales workers	
6. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	6	1 069	552	670	727	790	827	953	1 193	1 442	1 802	6 Skilled agricultural, forestry and fishery workers	
7. Kvalificēti strādnieki un amatnieki	7	1 349	613	784	927	1 071	1 217	1 362	1 529	1 776	2 174	7 Craft and related trades workers	
8. Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	8	1 341	588	729	855	983	1 111	1 276	1 439	1 647	2 004	8 Plant and machine operators, and assemblers	
9. Vienkāršās profesijas	9	1 066	527	620	710	807	917	1 049	1 187	1 341	1 641	9 Elementary occupations	
0. Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	1 616	715	950	1 129	1 259	1 450	1 616	1 874	2 214	2 704	0 Armed forces occupations	

CSB aprēķins. / CSB calculation.

4.3. STUNDAS VIDĒJĀS REGULĀRĀS BRUTO DARBA SAMAKSAS DECILES PA DARBĪBAS VEIDIEM UN PĒC DZIMUMA 2022. GADA OKTOBRĪ (EIRO)

AVERAGE GROSS REGULAR HOURLY EARNINGS BY DECILE, ECONOMIC ACTIVITY, AND SEX; OCTOBER 2022 (EURO)

Darbības veids	NACE sadaļa NACE section	Vidēji stundā Hourly average	1.decile 2.decile 3.decile 4.decile 5.decile 6.decile 7.decile 8.decile 9.decile									Economic activity
			1.decile First decile	2.decile Second decile	3.decile Third decile	4.decile Fourth decile	5.decile Fifth decile	6.decile Sixth decile	7.decile Seventh decile	8.decile Eighth decile	9.decile Ninth decile	
PAVISAM	A-S	8.94	3.50	4.38	5.23	6.05	7.06	8.00	9.32	11.20	15.31	TOTAL
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	A	8.29	3.33	4.34	5.17	5.95	6.85	7.62	8.89	10.71	13.98	Agriculture, forestry and fishing
Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	B	9.36	4.30	5.36	6.40	7.30	8.08	8.88	9.89	11.45	14.55	Mining and quarrying
Apstrādes rūpniecība	C	8.29	3.64	4.60	5.39	6.14	7.00	7.98	9.00	10.52	13.30	Manufacturing
Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	D	9.79	3.47	4.70	6.38	7.56	8.92	10.07	11.43	13.11	16.11	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	E	7.94	3.63	4.36	5.10	5.95	6.67	7.65	8.69	10.10	12.98	Water supply, sewerage, waste management and remediation activities
Būvniecība	F	9.07	4.64	5.00	5.95	6.60	7.55	8.48	9.86	11.44	15.00	Construction
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	G	8.10	3.36	4.00	4.60	5.31	5.96	6.97	8.20	10.04	13.18	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Transports un uzglabāšana	H	8.46	3.50	4.52	5.36	6.13	7.14	7.95	8.98	10.62	13.99	Transportation and storage
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	I	5.80	3.05	3.55	4.00	4.39	4.80	5.33	6.20	7.50	9.77	Accommodation and food service activities
Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	J	14.33	5.29	7.00	8.26	9.79	11.71	14.01	16.92	20.83	26.79	Information and communication
Finanšu un apdrošināšanas darbības	K	14.13	6.36	7.74	8.88	10.01	11.48	13.21	15.82	19.27	25.00	Financial and insurance activities
Operācijas ar nekustamo īpašumu	L	8.34	3.17	3.66	4.52	5.53	6.25	7.20	8.66	11.00	16.67	Real estate activities
Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	M	11.05	4.13	5.30	6.50	7.63	8.85	10.00	12.05	14.79	18.97	Professional, scientific and technical activities
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	N	7.46	3.39	3.81	4.22	4.75	5.51	6.49	7.61	9.39	12.99	Administrative and support service activities
Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	O	8.71	4.80	5.88	6.49	7.12	7.70	8.38	9.37	10.72	13.51	Public administration and defence; compulsory social security
Izglītība	P	7.40	3.13	3.68	4.57	5.77	6.62	7.41	8.25	9.42	11.32	Education
Veselība un sociālā aprūpe	Q	11.92	3.72	4.80	5.85	6.81	7.88	9.23	10.86	14.19	22.24	Human health and social work activities
Māksla, izklaide un atpūta	R	7.37	3.13	3.84	4.65	5.35	5.95	6.54	7.42	8.68	11.90	Arts, entertainment and recreation
Citi pakalpojumi	S	7.91	3.13	3.52	4.00	4.50	5.27	6.70	8.04	10.00	14.60	Other service activities

Darbības veids	NACE sadala NACE section	Vidēji stunda Hourly average	1.decile First decile	2.decile Second decile	3.decile Third decile	4.decile Fourth decile	5.decile Fifth decile	6.decile Sixth decile	7.decile Seventh decile	8.decile Eighth decile	9.decile Ninth decile		Economic activity
SIEVIETES													FEMALES
PAVISAM	A-S	8.29	3.42	4.12	4.98	5.77	6.55	7.52	8.69	10.28	13.75	13.75	TOTAL
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	A	7.61	3.38	4.50	5.40	5.95	6.61	7.35	8.05	9.63	11.75	11.75	Agriculture, forestry and fishing
Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	B	8.69	3.91	4.46	5.10	5.98	7.02	8.02	9.24	11.31	17.50	17.50	Mining and quarrying
Apstrādes rūpniecība	C	7.12	3.39	4.09	4.76	5.35	5.95	6.63	7.55	8.93	11.31	11.31	Manufacturing
Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	D	9.05	3.17	4.46	5.95	6.96	8.04	9.50	10.84	12.62	15.00	15.00	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	E	7.29	3.15	3.73	4.22	5.07	5.95	6.98	8.21	9.61	12.11	12.11	Water supply, sewerage, waste management and remediation activities
Būvniecība	F	8.39	3.56	4.70	5.43	6.00	7.00	8.04	9.29	10.77	13.42	13.42	Construction
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	G	7.23	3.36	3.87	4.38	4.98	5.56	6.17	7.14	8.91	11.74	11.74	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Transports un uzglabāšana	H	8.39	3.55	4.36	5.32	6.07	7.14	8.13	9.27	10.93	14.29	14.29	Transportation and storage
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	I	5.43	3.00	3.50	3.83	4.17	4.50	5.00	5.80	6.77	8.69	8.69	Accommodation and food service activities
Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	J	11.74	5.00	6.07	7.33	8.33	9.54	11.36	13.13	15.91	20.83	20.83	Information and communication
Finanšu un apdrošināšanas darbības	K	12.26	6.25	7.44	8.33	9.19	10.14	11.67	13.44	16.07	20.54	20.54	Financial and insurance activities
Operācijas ar nekustamo īpašumu	L	8.56	3.20	4.10	4.94	5.79	6.38	7.31	8.50	11.03	17.33	17.33	Real estate activities
Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	M	10.26	4.15	5.24	6.19	7.50	8.57	9.86	11.14	13.86	17.35	17.35	Professional, scientific and technical activities
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	N	7.10	3.30	3.75	4.17	4.67	5.30	6.18	7.29	8.79	12.20	12.20	Administrative and support service activities
Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	O	8.62	5.00	5.90	6.49	7.12	7.74	8.43	9.37	10.63	13.27	13.27	Public administration and defence; compulsory social security
Izglītība	P	7.27	3.15	3.70	4.75	5.77	6.60	7.39	8.20	9.29	11.01	11.01	Education
Veselība un sociālā aprūpe	Q	11.38	3.77	4.87	5.87	6.82	7.86	9.12	10.62	13.39	20.73	20.73	Human health and social work activities
Māksla, izklaide un atpūta	R	6.35	3.08	3.74	4.46	5.07	5.72	6.18	6.78	7.74	10.00	10.00	Arts, entertainment and recreation
Citi pakalpojumi	S	7.39	3.01	3.50	3.90	4.46	5.05	6.50	8.10	9.81	13.00	13.00	Other service activities

Darbības veids	NACE sadala NACE section	Vidēji stundā Hourly average	1.decile First decile	2.decile Second decile	3.decile Third decile	4.decile Fourth decile	5.decile Fifth decile	6.decile Sixth decile	7.decile Seventh decile	8.decile Eighth decile	9.decile Ninth decile		Economic activity
VĪRIEŠI													MALES
PAVISAM	A-S	9.67	3.62	4.70	5.66	6.58	7.57	8.59	10.00	12.15	17.03	17.03	TOTAL
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	A	8.59	3.27	4.23	5.04	5.95	7.00	8.00	9.50	11.23	14.88	14.88	Agriculture, forestry and fishing
Ieaves rūpniecība un karjeru izstrāde	B	9.54	4.57	5.94	6.76	7.77	8.39	9.02	10.00	11.45	14.35	14.35	Mining and quarrying
Apstrādes rūpniecība	C	9.02	3.93	5.06	6.00	6.93	7.82	8.72	9.82	11.36	14.34	14.34	Manufacturing
Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	D	10.14	3.57	4.79	6.65	7.86	9.20	10.34	11.71	13.55	16.84	16.84	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	E	8.27	3.95	4.88	5.55	6.25	7.01	7.94	8.93	10.32	13.39	13.39	Water supply, sewerage, waste management and remediation activities
Būvniecība	F	9.19	4.67	5.00	5.95	6.74	7.62	8.52	9.98	11.71	15.13	15.13	Construction
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un mototriclu remonts	G	9.37	3.36	4.37	5.17	6.00	7.14	8.22	9.54	11.90	16.07	16.07	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Transports un uzglabāšana	H	8.49	3.50	4.58	5.38	6.14	7.14	7.87	8.91	10.47	13.71	13.71	Transportation and storage
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	I	6.88	3.20	4.00	4.50	5.00	6.00	6.98	7.73	8.91	10.93	10.93	Accommodation and food service activities
Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	J	16.11	5.80	7.65	9.39	11.54	13.77	16.32	19.64	23.81	29.17	29.17	Information and communication
Finanšu un apdrošināšanas darbības	K	17.47	7.02	8.93	10.68	12.50	14.88	17.72	20.61	23.94	29.99	29.99	Financial and insurance activities
Operācijas ar nekustamo īpašumu	L	8.17	3.04	3.50	4.23	5.36	6.21	7.14	8.68	10.71	16.07	16.07	Real estate activities
Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	M	12.07	3.98	5.51	6.88	7.95	9.09	10.85	12.81	15.48	21.43	21.43	Professional, scientific and technical activities
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	N	7.74	3.47	3.88	4.29	4.79	5.74	6.79	7.95	9.83	13.77	13.77	Administrative and support service activities
Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	O	8.85	4.60	5.82	6.51	7.11	7.66	8.33	9.34	10.98	13.87	13.87	Public administration and defence; compulsory social security
Izglītība	P	7.95	3.04	3.58	4.11	5.24	6.69	7.47	8.50	10.00	13.18	13.18	Education
Veselība un sociālā aprūpe	Q	14.48	3.66	4.64	5.71	6.72	8.00	10.12	13.35	19.29	28.42	28.42	Human health and social work activities
Māksla, izklaide un atpūta	R	9.29	3.17	4.07	5.05	5.95	6.80	7.66	8.93	11.19	16.33	16.33	Arts, entertainment and recreation
Citi pakalpojumi	S	8.81	3.27	3.73	4.12	5.00	6.01	7.14	8.00	10.00	15.20	15.20	Other service activities

CSB aprēķins. / CSB calculation.

4.4. STUNDAS VIDĒJĀS REGULĀRĀS BRUTO DARBA SAMAKSAS DECILES PA PROFESIJU PAMATGRUPĀM UN PĒC DZIMUMA 2022. GADA OKTOBRĪ (EIRO)

AVERAGE GROSS REGULAR HOURLY EARNINGS BY DECILE, MAJOR OCCUPATIONAL GROUP, AND SEX; OCTOBER 2022 (EURO)

Profesija	Kods ISCO- 08 code	Vidēji stundā Hourly average	1. decile 2. decile 3. decile 4. decile 5. decile 6. decile 7. decile 8. decile 9. decile									Major occupational group
			First decile	Second decile	Third decile	Fourth decile	Fifth decile	Sixth decile	Seventh decile	Eighth decile	Ninth decile	
PAVISAM		8.94	3.50	4.38	5.23	6.05	7.06	8.00	9.32	11.20	15.31	TOTAL
1. Vadītāji	1	12.47	3.46	5.00	6.25	7.83	9.52	11.11	13.16	16.92	23.81	1 Managers
2. Vecākie speciālisti	2	12.50	5.46	6.64	7.60	8.51	9.60	10.86	12.71	15.77	21.73	2 Professionals
3. Speciālisti	3	9.26	4.36	5.60	6.41	7.14	7.86	8.80	9.89	11.31	14.29	3 Technicians and associate professionals
4. Kalpotāji	4	7.57	3.95	4.92	5.56	6.05	6.79	7.44	8.29	9.47	11.45	4 Clerical support workers
5. Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	5	5.48	3.25	3.64	4.00	4.42	4.80	5.35	5.99	6.89	8.30	5 Service and sales workers
6. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	6	6.56	3.63	4.17	4.70	5.00	5.95	6.55	7.29	8.13	9.76	6 Skilled agricultural, forestry and fishery workers
7. Kvalificēti strādnieki un amatnieki	7	7.67	3.72	4.64	5.24	5.98	6.73	7.64	8.63	9.98	12.24	7 Craft and related trades workers
8. Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	8	7.22	3.58	4.43	5.08	5.75	6.44	7.25	8.00	9.06	10.95	8 Plant and machine operators, and assemblers
9. Vienkāršās profesijas	9	5.38	2.98	3.24	3.62	4.01	4.64	5.17	5.96	6.95	8.43	9 Elementary occupations
0. Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	8.31	4.15	5.20	6.09	6.74	7.63	8.59	9.66	11.29	13.10	0 Armed forces occupations
SIEVIETES		8.29	3.42	4.12	4.98	5.77	6.55	7.52	8.69	10.28	13.75	FEMALES
1. Vadītāji	1	11.69	3.86	5.13	6.67	8.00	9.52	10.75	12.58	15.57	21.90	1 Managers
2. Vecākie speciālisti	2	11.36	5.36	6.34	7.19	8.01	8.88	9.92	11.24	13.61	18.50	2 Professionals
3. Speciālisti	3	8.72	4.26	5.40	6.13	6.87	7.56	8.35	9.42	10.51	13.16	3 Technicians and associate professionals
4. Kalpotāji	4	7.27	3.89	4.76	5.36	5.89	6.44	7.14	7.82	8.98	10.85	4 Clerical support workers
5. Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	5	5.20	3.25	3.60	3.97	4.30	4.68	5.10	5.70	6.41	7.60	5 Service and sales workers
6. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	6	6.43	3.67	4.66	5.48	5.95	6.30	6.85	7.38	7.88	8.71	6 Skilled agricultural, forestry and fishery workers
7. Kvalificēti strādnieki un amatnieki	7	5.81	3.20	3.80	4.26	4.74	5.28	5.91	6.41	7.14	8.40	7 Craft and related trades workers
8. Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	8	5.81	3.48	4.04	4.61	5.03	5.40	5.78	6.54	7.52	8.68	8 Plant and machine operators, and assemblers
9. Vienkāršās profesijas	9	4.64	2.98	3.08	3.33	3.61	3.94	4.42	5.00	5.79	6.85	9 Elementary occupations
0. Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	9.17	4.75	5.84	6.73	7.89	8.96	9.93	11.21	12.30	13.45	0 Armed forces occupations

Profesija	Kods ISCO-08 code	Vidēji stundā Hourly average	1.decile 2.decile 3.decile 4.decile 5.decile 6.decile 7.decile 8.decile 9.decile									Major occupational group
			First decile	Second decile	Third decile	Fourth decile	Fifth decile	Sixth decile	Seventh decile	Eighth decile	Ninth decile	
VĪRIEŠI		9.67	3.62	4.70	5.66	6.58	7.57	8.59	10.00	12.15	17.03	MALES
1. Vadītāji	1	13.06	3.25	4.76	5.95	7.56	9.52	11.61	13.95	17.86	25.00	1 Managers
2. Vecākie speciālisti	2	14.74	5.82	7.50	8.79	10.12	11.90	13.69	16.07	19.70	25.60	2 Professionals
3. Speciālisti	3	10.08	4.60	5.95	6.99	7.54	8.35	9.38	10.50	12.25	16.06	3 Technicians and associate professionals
4. Kalpotāji	4	8.29	4.17	5.36	6.16	6.97	7.61	8.33	9.35	10.63	12.61	4 Clerical support workers
5. Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	5	6.33	3.37	3.88	4.34	4.83	5.55	6.25	7.20	8.20	10.00	5 Service and sales workers
6. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	6	6.64	3.57	4.00	4.32	4.70	5.00	6.26	7.26	8.53	11.21	6 Skilled agricultural, forestry and fishery workers
7. Kvalificēti strādnieki un amatnieki	7	8.09	4.00	4.87	5.65	6.31	7.20	8.10	9.16	10.35	12.98	7 Craft and related trades workers
8. Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	8	7.43	3.60	4.54	5.23	5.95	6.65	7.48	8.17	9.31	11.29	8 Plant and machine operators, and assemblers
9. Vienkāršās profesijas	9	6.20	3.15	3.69	4.29	4.80	5.50	6.17	7.07	7.95	9.55	9 Elementary occupations
0. Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	8.05	4.13	5.04	5.89	6.52	7.26	8.14	9.11	10.80	13.07	0 Armed forces occupations

 CSP aprēķins. / CSB calculation.

CENTRĀLĀ STATISTIKAS PĀRVALDE
CENTRAL STATISTICAL BUREAU OF LATVIA

Lāčplēša iela 1, Rīga, LV-1010, Latvija, tālrunis +371 67366850
e-pasts: pasts@csp.gov.lv, www.csp.gov.lv

ISBN 978-9984-06-607-3
24-013-000