



Centrālā statistikas pārvalde

2023

23-012-000

Informatīvais apskats

DARBASPĒKA IZMAKSAS 2022. GADĀ

Informatīvajā apskatā aplūkotas darbaspēka izmaksu pārmaiņas Latvijā no 2013. līdz 2022. gadam. Dati apkopoti, izmantojot komersantu, iestāžu, nodibinājumu, biedrību un fondu (turpmāk – statistiskās vienības) ceturkšņa statistiskos pārskatus par darbu, kā arī administratīvo datu avotus. Dati reģionālajā līmenī sniegti pēc statistiskās vienības biroja atrašanās vietas.

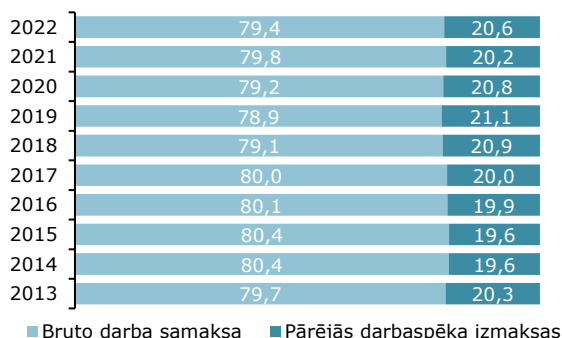
Lai nodrošinātu darbaspēka izmaksu un nostrādāto stundu atbilstību, informācija par darbaspēka izmaksām sniegta par darbiniekiem jeb aizņemtajām darbvietām, par kurām veic darba laika uzskaiti. 2022. gadā šādu darbvietu skaits bija aptuveni 853,7 tūkstoši.

Centrālās statistikas pārvaldes (turpmāk – CSP) apkopotie dati liecina, ka vienas stundas darbaspēka izmaksas¹ valstī 2022. gadā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, kopējās darbaspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā pieauga par 0,76 eiro jeb 7,1 %, sasniedzot 11,46 eiro par stundu (Attēls Nr. 3). Pēc Covid-19 pandēmijas ieviesto ierobežojumu atcelšanas nostrādātās stundas palielinājās par 4,4 %, un kopējās darbaspēka izmaksas – par 11,7 % (Attēls Nr. 1).

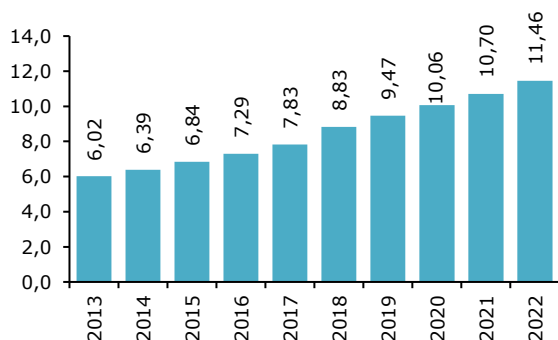
Kopējās darbaspēka izmaksas Latvijā
(milj. eiro; Attēls Nr. 1)



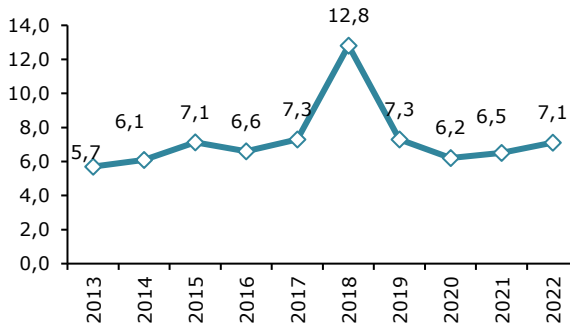
Kopējo darbaspēka izmaksu struktūra Latvijā
(%; Attēls Nr. 2)



Darbaspēka izmaksas Latvijā vienā nostrādātā stundā
(eiro/h; Attēls Nr. 3)



Darbaspēka izmaksu pārmaiņas Latvijā vienā nostrādātā stundā
(% pret iepriekšējo gadu; Attēls Nr. 4)



2022. gadā, tāpat kā iepriekšējos gados, vislielāko apjomu no darbaspēka izmaksām Latvijā, neskaitot bruto darba samaksu, veidoja darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas – 18,7 % no kopējām darbaspēka izmaksām.

¹ Darbaspēka izmaksās nav iekļautas profesionālās apmācības izmaksas, kā arī izmaksas, kas saistītas ar darbinieku pieņemšanu darbā, darba apgērba un uniformu izmaksas, darba dēļ nepieciešamo medicīnisko pārbažu un vakcināciju izmaksas, speciālu ēdienu un dzērienu izmaksas. No kopējām, kā arī no pārējām darbaspēka izmaksām atņemtas no valsts saņemtās darba samaksas subsīdijas. Terminu skaidrojumus skatīt metodoloģiskajos paskaidrojumos informatīvā apskata beigās.

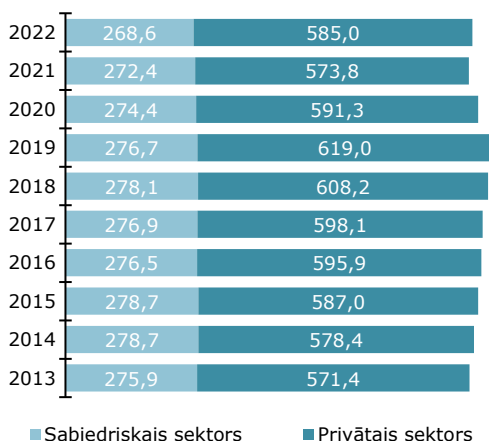
Pārējie posteņi kopā (darba devēja pabalsti, balvas, dāvanas, darbnespējas lapas A apmaksa, darba devēja brīvprātīgās sociālās apdrošināšanas iemaksas, atlaišanas pabalsts u.c.) nepārsniedza 2 %.

1. AIZŅEMTO DARBVIETU VIDĒJAIS SKAITS

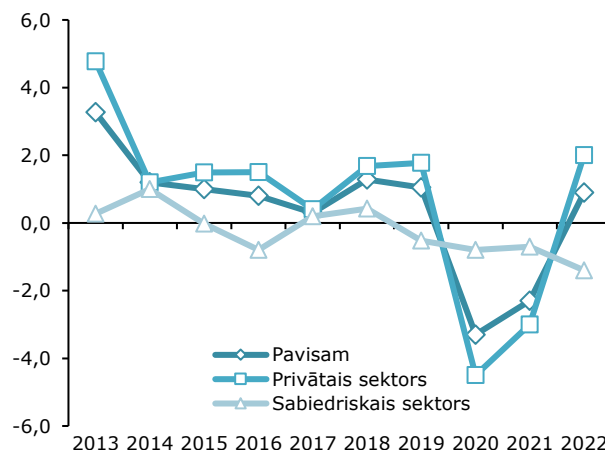
2022. gadā salīdzinājumā ar 2021. gadu vidēji valstī aizņemto darbvietu skaits palielinājās par 0,9 % jeb 7,5 tūkst., sasniedzot 853,7 tūkst. (*Attēls Nr. 1.1*). Privātajā sektorā aizņemto darbvietu skaits palielinājās par 2,0 % jeb 11,3 tūkst., savukārt sabiedriskajā sektorā tas samazinājās par 1,4 % jeb 3,8 tūkst. Sabiedriskajā sektorā darbvietas samazinās jau ceturto gadu pēc kārtas (*Attēls Nr. 1.2*).

Kopš 2013. gada darbvietu skaits privātajā sektorā audzis par 2,4 %, bet sabiedriskajā sarucis par 2,6 %.

Aizņemto darbvietu vidējais skaits Latvijā (tūkst.; Attēls Nr. 1.1)



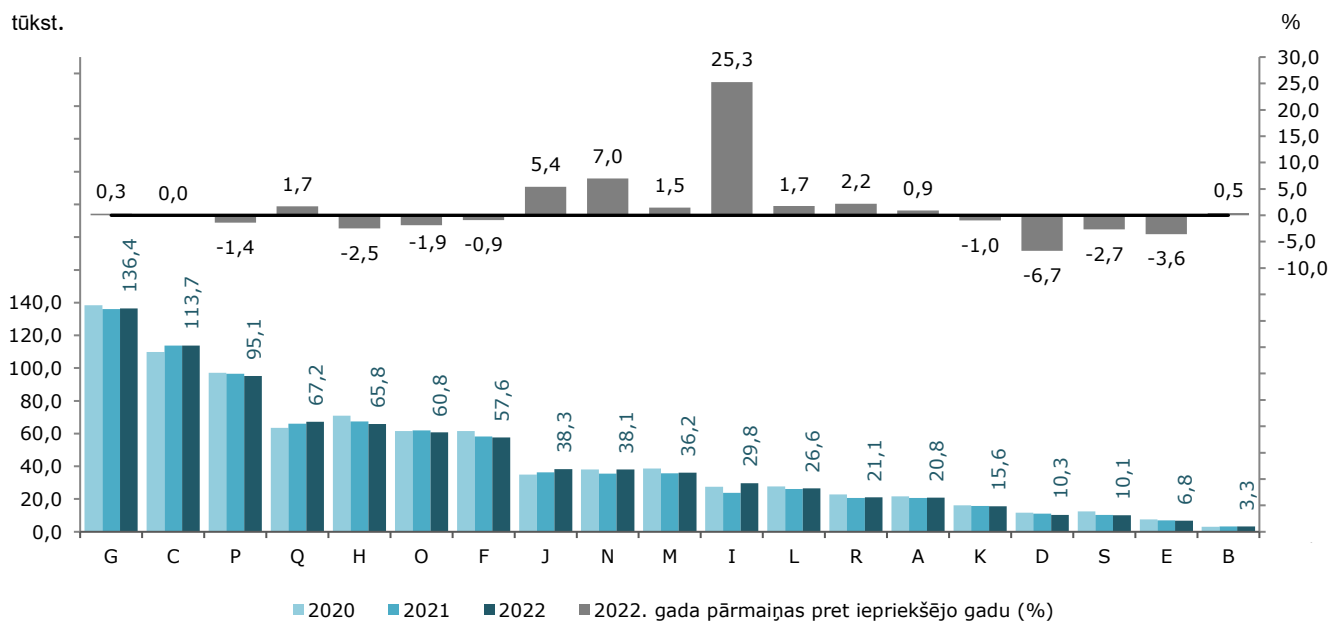
Aizņemto darbvietu vidējā skaita pārmaiņas Latvijā pret iepriekšējo gadu (%; Attēls Nr. 1.2)



Skaitliski lielākais aizņemto darbvietu pieaugums 2022. gadā bija izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumos (6,0 tūkst.), administratīvajos un apkalpojošajos dienestu darbības nozarē (2,5 tūkst.), informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarē (2,0 tūkst.), veselības un sociālā aprūpē (1,1 tūkst.). Vienlaikus lielākais aizņemto darbvietu samazinājums bija transporta un uzglabāšanas nozarē (-1,7 tūkst.), izglītībā (-1,4 tūkst.) un valsts pārvaldē un aizsardzībā (-1,2 tūkst.; *Attēls Nr. 1.3*).

Novērtējot darbaspēka izmaksu un aizņemto darbvietu rādītājus pa uzņēmumu lieluma grupām, jāatzīmē, ka 2022. gadā vairāk nekā trešdaļa (324,5 tūkst.) darbinieku Latvijā bija nodarbināti lielos uzņēmumos ar 250 un vairāk darbiniekiem, kur darbaspēka izmaksu līmenis ir augstāks nekā pārējās uzņēmumu lieluma grupās. Darbvietu skaits gada laikā lielo uzņēmumu grupā ir palielinājies par 14,2 tūkstošiem (4,6 %). Vidēja lieluma uzņēmumos ar darbinieku skaitu no 50 līdz 249 darbvietu skaits ir samazinājies par 3,0 tūkstošiem (1,6 %). Mazos uzņēmumos ar 10 līdz 49 darbiniekiem tas ir pieaudzis par 2,9 tūkstošiem (jeb 1,7 %). Mikro uzņēmumos ar 1 līdz 9 darbiniekiem aizņemto darbvietu skaits samazinājās (par 6,6 tūkst. jeb 3,9 %; *Tabula Nr. 1.1*).

Aizņemto darbvietu vidējais skaits pa saimniecisko darbību veidiem (tūkst.; Attēls Nr. 1.3).



Aizņemto darbviētu vidējais skaits pēc nodarbināto skaita pa saimniecisko darbību veidiem (tūkst.)

Tabula Nr. 1.1

		2021					2022				
		1-9 mikro	10-49 mazie	50-249 vidējie	250+ lielie	vidēji visās grupās	1-9 mikro	10-49 mazie	50-249 vidējie	250+ lielie	vidēji visās grupās
Pavisam pēc darbības veida (NACE 2. redakcija)		171,5	173,0	191,4	310,3	846,2	164,8	175,9	188,4	324,5	853,7
A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	6,9	7,2	3,8	2,8	20,7	7,2	6,6	4,2	2,8	20,8
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	0,4	1,0	1,2	0,7	3,3	0,4	1,0	1,2	0,7	3,3
C	Apstrādes rūpniecība	14,3	28,8	41,6	29,1	113,7	14,3	29,8	39,4	30,3	113,7
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	1,0	2,4	2,6	5,1	11,0	0,8	1,6	3,0	5,0	10,3
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	0,6	1,6	2,5	2,3	7,1	0,5	1,4	2,8	2,1	6,8
F	Būvniecība	16,5	24,6	12,3	4,7	58,1	16,1	24,4	12,7	4,5	57,6
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	42,3	30,3	26,1	37,2	136,0	40,8	32,3	26,7	36,7	136,4
H	Transports un uzglabāšana	12,1	18,0	13,8	23,6	67,5	12,0	17,3	13,7	22,8	65,8
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	7,9	8,1	3,6	4,2	23,8	7,2	12,0	6,1	4,5	29,8
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	8,1	6,8	6,5	14,9	36,4	7,5	6,5	7,8	16,6	38,3
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības	2,0	1,7	4,4	7,6	15,7	1,8	1,7	4,1	7,9	15,6
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu	13,6	5,0	3,7	3,9	26,1	14,1	4,8	4,0	3,8	26,6
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	19,8	7,8	4,7	3,4	35,7	18,2	9,2	5,3	3,4	36,2
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	7,9	6,9	11,1	9,7	35,6	6,9	8,8	11,7	10,7	38,1
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	0,1	2,9	11,5	47,4	61,9	0,1	1,1	9,3	50,3	60,8
P	Izglītība	2,7	5,5	19,6	68,7	96,5	2,5	4,5	12,2	75,9	95,1
Q	Veselība un sociālā aprūpe	5,0	8,3	12,2	40,6	66,1	4,9	7,3	12,9	42,1	67,2
R	Māksla, izklaide un atpūta	3,4	3,9	9,5	3,9	20,7	3,1	3,1	10,7	4,2	21,1
S	Citi pakalpojumi	7,0	2,2	0,5	0,6	10,4	6,3	2,7	0,8	0,4	10,1

Darbviētu skaits 2022. gadā, salīdzinot ar 2021. gadu, palielinājās visos reģionos, izņemot Kurzemi un Latgali. Rīgas statistiskajā reģionā koncentrējas 54,4 % (460,1 tūkst.) no visām darbviētām valstī. Tur aizņemto darbviētu skaits ir palielinājies par 0,6 %. Pierīgā darbviētu skaits palielinājās par 4,4 tūkstošiem jeb 3,4 %. Savukārt Zemgalē un Vidzemē tas audzis par 1,3 % jeb attiecīgi 0,8 un 0,7 tūkstošiem. Latgalē tas ir par pustūkstoši samazinājās: 2022. gadā Latgalē bija par 0,8 % darbviētu mazāk nekā gadu iepriekš.

Aizņemto darbviētu vidējais skaits pēc nodarbināto skaita Latvijas reģionos (tūkst.)

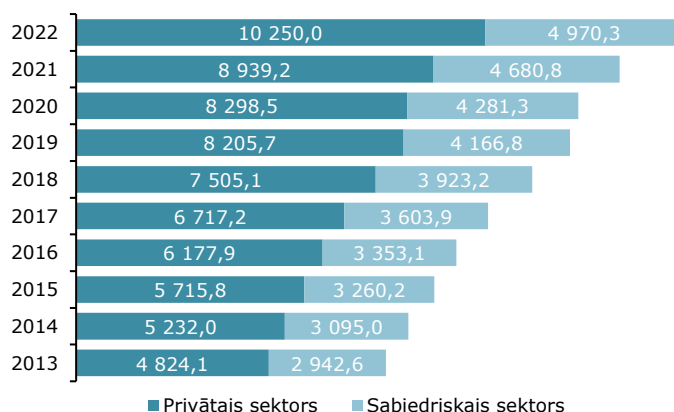
Tabula Nr. 1.2

	2021					2022				
	1-9 mikro	10-49 mazie	50-249 vidējie	250+ lielie	vidēji visās grupās	1-9 mikro	10-49 mazie	50-249 vidējie	250+ lielie	vidēji visās grupās
Pavisam Latvijā	171,47	172,99	191,40	310,30	846,16	164,83	175,90	188,40	324,53	853,66
Rīgas statistiskais reģions	88,39	82,06	84,20	202,69	457,35	83,87	85,95	89,22	201,11	460,14
Pierīgas statistiskais reģions	29,88	29,40	34,43	36,97	130,68	29,85	29,51	33,10	42,63	135,10
Vidzemes statistiskais reģions	12,13	13,62	14,02	14,73	54,49	11,26	13,65	13,50	16,78	55,19
Kurzemes statistiskais reģions	14,78	18,51	22,07	19,39	74,74	14,63	18,03	20,38	20,99	74,03
Zemgales statistiskais reģions	13,63	14,61	19,16	16,54	63,94	12,74	14,80	16,61	20,63	64,79
Latgales statistiskais reģions	12,65	14,79	17,53	19,98	64,95	12,48	13,95	15,61	22,38	64,41

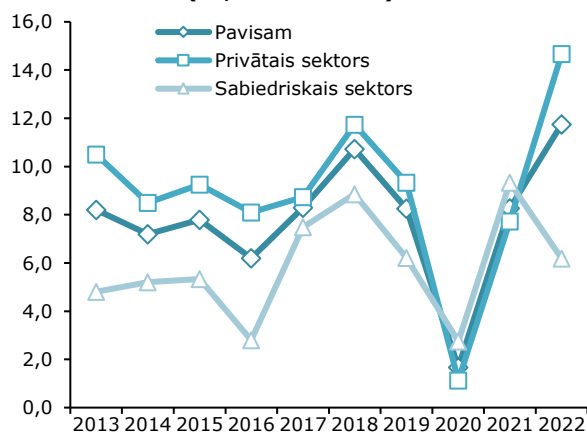
2. KOPĒJĀS DARBASPĒKA IZMAKSAS

Kopējās darbaspēka izmaksas 2022. gadā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, palielinājās par 11,7 % jeb 1 600,3 milj. eiro, sasniedzot 15 220,3 milj. eiro (*Tabula Nr. 2.1*). Privātajā sektorā darbaspēka izmaksas ir augušas straujāk (par 14,7 % gadā), savukārt sabiedriskajā sektorā tās augušas par 6,2 %. Pēdējo desmit gadu laikā privātajā sektorā tas ir lielākais pieaugums (*Attēls Nr. 2.2*).

Kopējās darbaspēka izmaksas Latvijā
(milj. EUR; *Attēls Nr. 2.1*)

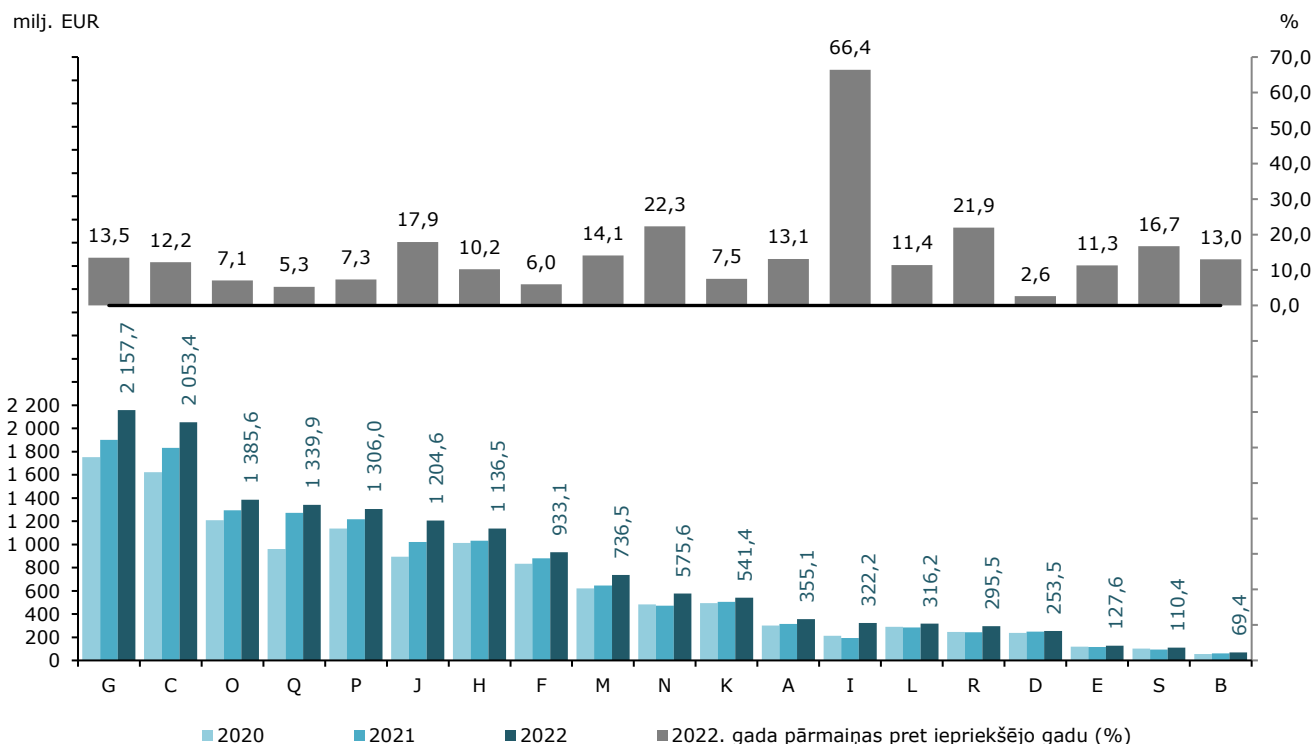


Kopējo darbaspēka izmaksu pārmaiņas Latvijā pret iepriekšējo gadu
(%; *Attēls Nr. 2.2*)



2022. gadā kopējās darbaspēka izmaksas palielinājās visās tautsaimniecības pamatnozarēs. Straujākais darbaspēka izmaksu pieaugums (66,4 % gada laikā) bija izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē, kam sekoja administratīvie un apkalpojošie dienesti ar 22,3 % un mākslas, izklaides un atpūtas joma ar 21,9 % kopējo darbaspēka izmaksu pieaugumu (*Attēls Nr. 2.3*).

Kopējās darbaspēka izmaksas pa saimniecisko darbību veidiem (*Attēls Nr. 2.3*)



2022. gadā lielākais kopējo darbaspēka izmaksu īpatsvars tautsaimniecībā saglabājās tirdzniecībai ar 14,2 %, kam sekoja apstrādes rūpniecība ar 13,5 % īpatsvaru un valsts pārvalde un aizsardzība ar 9,1 % darbaspēka izmaksu īpatsvaru Latvijas tautsaimniecībā.

Kopējo darbaspēka izmaksu īpatsvars gada laikā samazinājās veselības un sociālās aprūpes nozarei par 0,5 procentpunktiem, valsts pārvaldē un aizsardzībā par 0,4 procentpunktiem un izglītības sfērā par 0,4 procentpunktiem. Savukārt par 0,7 procentpunktiem tas pieauga izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumiem. Par 0,4 procentpunktiem tas audzis informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarei, un par 0,3 procentpunktiem administratīvajiem un apkalpojošajiem dienestiem (*Tabula 2.1*).

Kopējās darbaspēka izmaksas pa saimniecisko darbību veidiem

Tabula 2.1

		Kopējās darbaspēka izmaksas (milj. EUR)			Pārmaiņas pret iepriekšējo gadu (%)			Īpatsvars (%)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Pavisam pēc darbības veida (NACE 2. redakcija)		12 579,77	13 619,99	15 220,30	1,7	8,3	11,7	100,0	100,0	100,0
A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	299,68	314,00	355,10	2,6	4,8	13,1	2,4	2,3	2,3
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	53,86	61,45	69,42	7,9	14,1	13,0	0,4	0,5	0,5
C	Apstrādes rūpniecība	1 622,67	1 830,57	2 053,36	2,8	12,8	12,2	12,9	13,4	13,5
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	237,53	247,09	253,48	0,2	4,0	2,6	1,9	1,8	1,7
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	117,66	114,63	127,62	3,4	-2,6	11,3	0,9	0,8	0,8
F	Būvniecība	832,91	880,15	933,11	2,7	5,7	6,0	6,6	6,5	6,1
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	1 753,06	1 900,71	2 157,74	0,8	8,4	13,5	13,9	14,0	14,2
H	Transports un uzglabāšana	1 012,67	1 031,54	1 136,50	-6,5	1,9	10,2	8,0	7,6	7,5
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	213,26	193,64	322,23	-31,4	-9,2	66,4	1,7	1,4	2,1
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	892,85	1 022,04	1 204,62	10,6	14,5	17,9	7,1	7,5	7,9
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības	494,55	503,73	541,40	-0,3	1,9	7,5	3,9	3,7	3,6
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu	290,50	283,86	316,17	3,6	-2,3	11,4	2,3	2,1	2,1
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	621,79	645,59	736,52	7,0	3,8	14,1	4,9	4,7	4,8
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	484,01	470,53	575,62	-0,2	-2,8	22,3	3,8	3,5	3,8
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	1 208,65	1 293,81	1 385,61	1,7	7,0	7,1	9,6	9,5	9,1
P	Izglītība	1 137,10	1 216,58	1 305,99	4,6	7,0	7,3	9,0	8,9	8,6
Q	Veselība un sociālā aprūpe	960,44	1 272,92	1 339,90	11,2	32,5	5,3	7,6	9,3	8,8
R	Māksla, izklaide un atpūta	244,82	242,41	295,46	-7,1	-1,0	21,9	1,9	1,8	1,9
S	Citi pakalpojumi	101,75	94,63	110,45	-2,7	-7,0	16,7	0,8	0,7	0,7

Kopējās darbaspēka izmaksas Latvijas reģionos

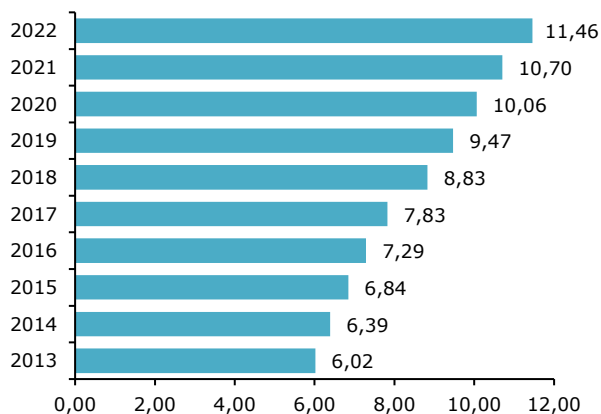
Tabula 2.2

	Kopējās darbaspēka izmaksas (milj. EUR)			Pārmaiņas pret iepriekšējo gadu (%)			Īpatsvars (%)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Pavisam Latvijā	12 579,77	13 619,99	15 220,30	1,7	8,3	11,7	100,0	100,0	100,0
Rīgas statistiskais reģions	7 755,67	8 338,22	9 298,96	2,3	7,5	11,5	61,7	61,2	61,1
Pierīgas statistiskais reģions	1 841,72	1 984,00	2 305,59	-1,5	7,7	16,2	14,6	14,6	15,1
Vidzemes statistiskais reģions	647,88	688,55	766,35	1,5	6,3	11,3	5,2	5,1	5,0
Kurzemes statistiskais reģions	905,69	1 020,70	1 114,79	0,6	12,7	9,2	7,2	7,5	7,3
Zemgales statistiskais reģions	794,47	874,45	957,91	3,7	10,1	9,5	6,3	6,4	6,3
Latgales statistiskais reģions	634,34	714,09	776,71	2,9	12,6	8,8	5,0	5,2	5,1

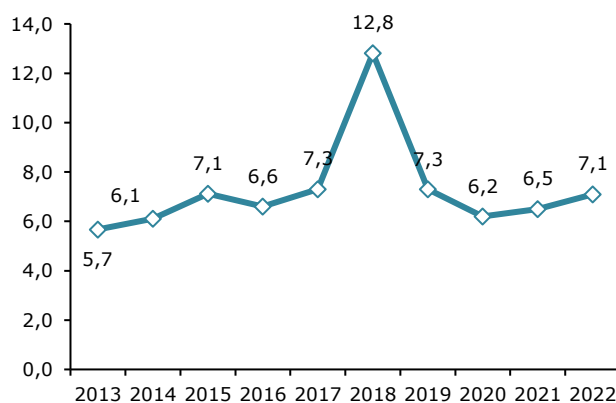
3. DARBASPĒKA IZMAKSAS VIENĀ NOSTRĀDĀTĀ STUNDĀ

Svarīgākais rādītājs darbaspēka izmaksu pārmaiņu novērtēšanā ir darbaspēka izmaksas nostrādātā stundā. 2022. gadā, salīdzinot ar 2021. gadu, darbaspēka izmaksas valstī vienā nostrādātā stundā pieauga par 7,1% jeb 0,76 eiro, sasniedzot 11,46 eiro stundā (Attēli Nr. 3.1 un 3.2).

Darbaspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā Latvijā (EUR/h; Attēls Nr. 3.1)

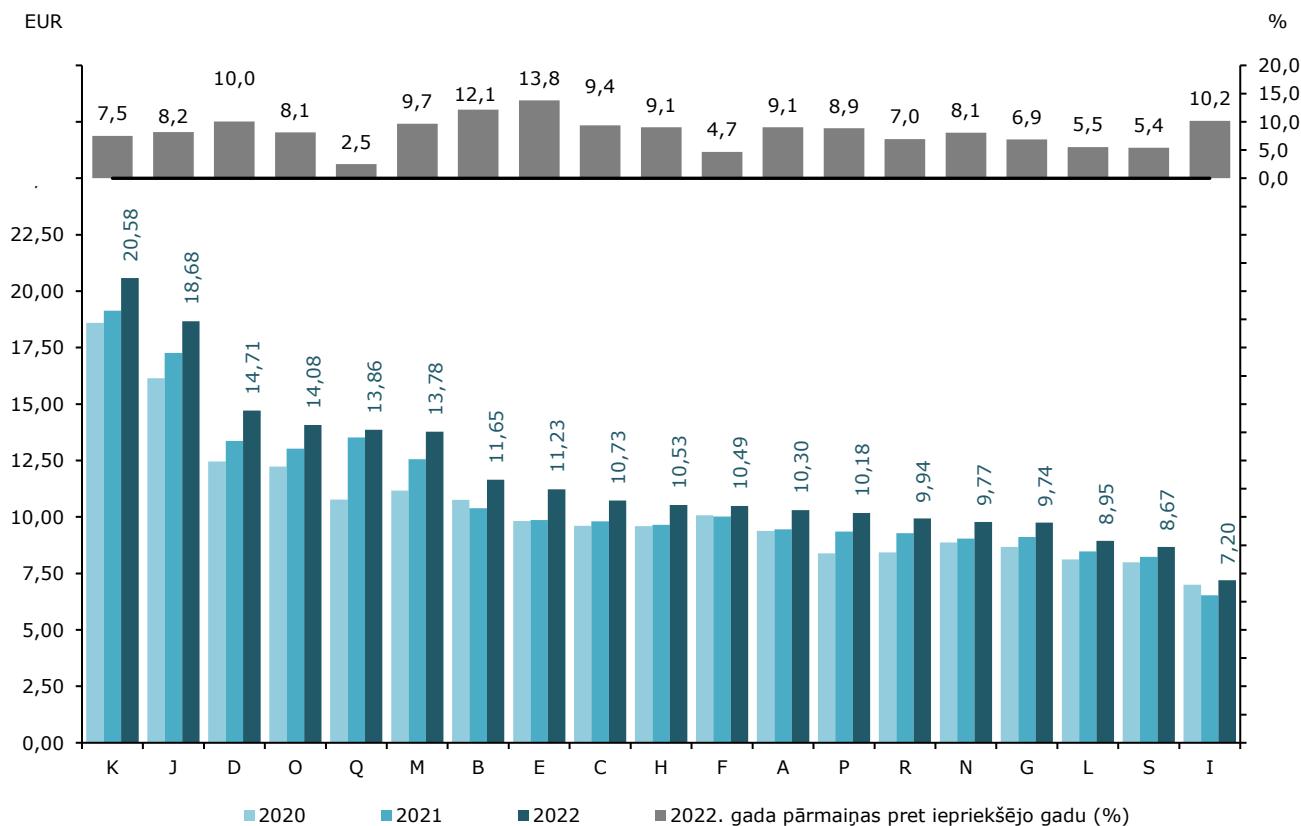


Darbaspēka izmaksu pārmaiņas Vienā nostrādātā stundā Latvijā pret iepriekšējo gadu (%; Attēls Nr. 3.2)



2022. gadā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, darbaspēka izmaksas stundā pieauga visās tautsaimniecības pamatnozārēs. Straujākais kāpums bija vērojams ūdens apgādes, notekūdeņu un atkritumu apsaimniekošanas nozarē – par 13,8 %. Finanšu un apdrošināšanas pakalpojumu nozarē arī 2022. gadā saglabājās augstākais darbaspēka izmaksu līmenis – 20,58 eiro/stundā, kas ir par 79,5 % lielāks nekā vidēji tautsaimniecībā (Attēls Nr. 3.3 un Tabula Nr. 3.1).

Darbaspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā pa saimniecisko darbību veidiem (Attēls Nr. 3.3)



Salīdzinoši lielas vienas stundas darbaspēka izmaksas bija informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarē – 18,68 eiro/stundā, elektroenerģijas, gāzes un siltumapgādes nozarē – 14,71 eiro/stundā un valsts pārvaldē – 14,08 eiro/stundā.

Vislētākā darbaspēka stunda bija izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu sniedzējiem – 7,20 eiro/stundā (Attēls Nr. 3.3 un Tabula Nr. 3.1).

**Darbspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā pēc vidējā darbinieku skaita uzņēmumā
pa saimniecisko darbību veidiem (EUR/h)**

Tabula Nr. 3.1

		2022				
		1–9 mikro	10–49 mazie	50–249 vidējie	250+ lielie	vidēji visās grupās
Pavisam pēc darbības veida (NACE 2. redakcija)		8,31	10,14	12,27	13,09	11,46
A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	7,10	9,24	12,66	15,85	10,30
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	8,69	10,15	11,18	•	11,65
C	Apstrādes rūpniecība	7,35	8,63	11,12	13,59	10,73
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	10,83	10,30	8,95	19,89	14,71
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	8,58	9,96	10,93	13,10	11,23
F	Būvniecība	8,07	9,09	13,11	17,30	10,49
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	7,70	9,95	11,87	9,77	9,74
H	Transports un uzglabāšana	7,43	8,29	11,90	12,85	10,53
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	5,68	6,92	7,93	8,97	7,20
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	11,86	19,13	21,10	19,87	18,68
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības	13,54	19,10	22,24	21,19	20,58
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu	7,61	10,29	8,70	11,08	8,95
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	9,95	15,60	18,43	17,28	13,78
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	8,54	10,61	9,49	10,03	9,77
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	10,12	15,14	16,11	13,69	14,08
P	Izglītība	8,15	10,71	11,40	10,02	10,18
Q	Veselība un sociālā aprūpe	13,13	12,06	11,27	14,99	13,86
R	Māksla, izklaide un atpūta	8,16	10,19	9,89	10,85	9,94
S	Citi pakalpojumi	7,54	11,32	7,41	•	8,67

Lielākais vienas stundas darbspēka izmaksu pieaugums absolūtos skaitļos 2022. gadā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, bija finanšu un apdrošināšanas darbību nozarē – pieaugums par 1,44 eiro/stundā, informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarē (par 1,41 eiro/h) un ūdens apgādes, notekūdeņu un atkritumu apsaimniekošanas nozarē (par 1,36 eiro/h).

2022. gadā vislētāk augušas vienas darba stundas izmaksas veselības un sociālās aprūpes jomā: tikai par 0,34 eiro.

2022. gadā augstākās darbspēka izmaksas vienā stundā visās uzņēmumu lieluma grupās bija Rīgā un Pierīgā, savukārt zemākās – Latgales reģionā. Latgales reģionā darbspēka izmaksas stundā uzņēmumos līdz deviņiem darbiniekiem bija par 3,12 eiro zemākas nekā Rīgā, savukārt uzņēmumos ar darbinieku skaitu no 50 līdz 249 šī atšķirība bija jau 5,83 eiro stundā (*Attēls Nr. 3.5 un Tabula Nr. 3.2*).

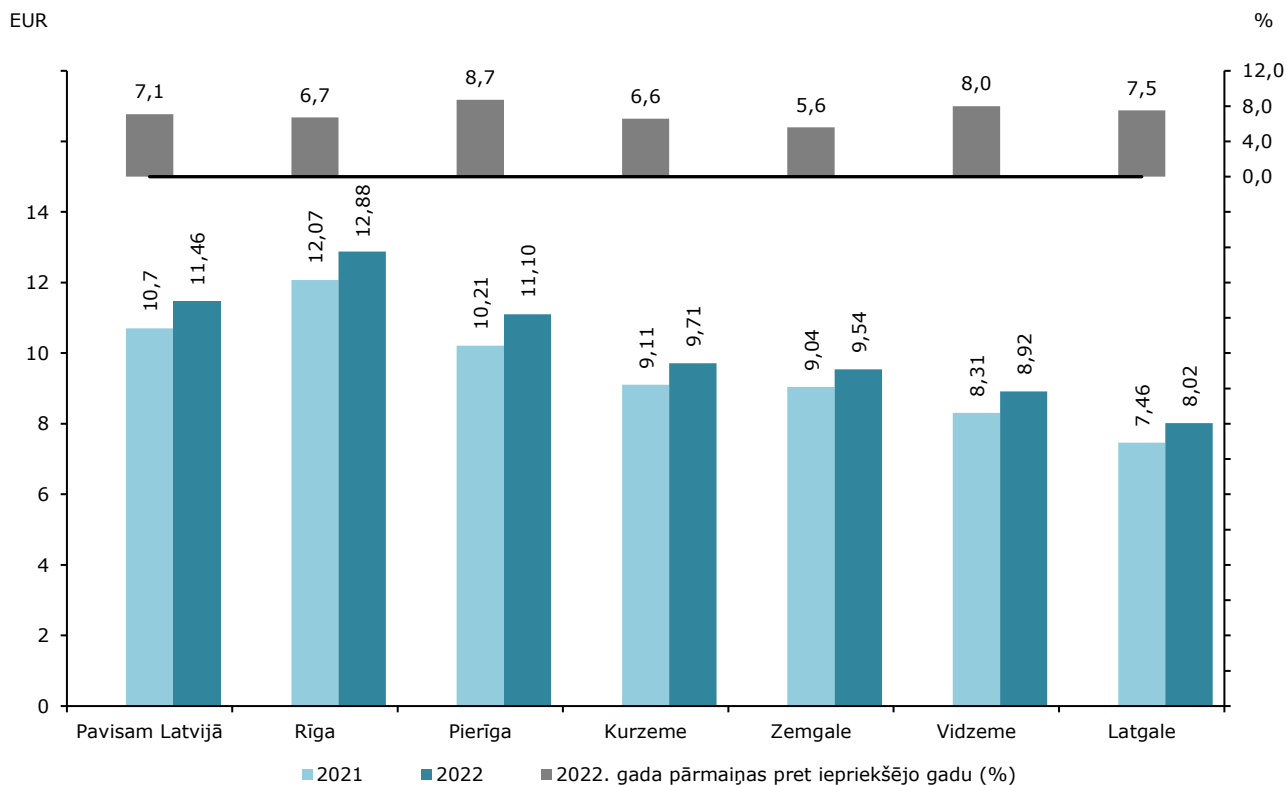
**Darbspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā pēc vidējā darbinieku skaita uzņēmumā
Latvijas reģionos (EUR/h)**

Tabula Nr. 3.2

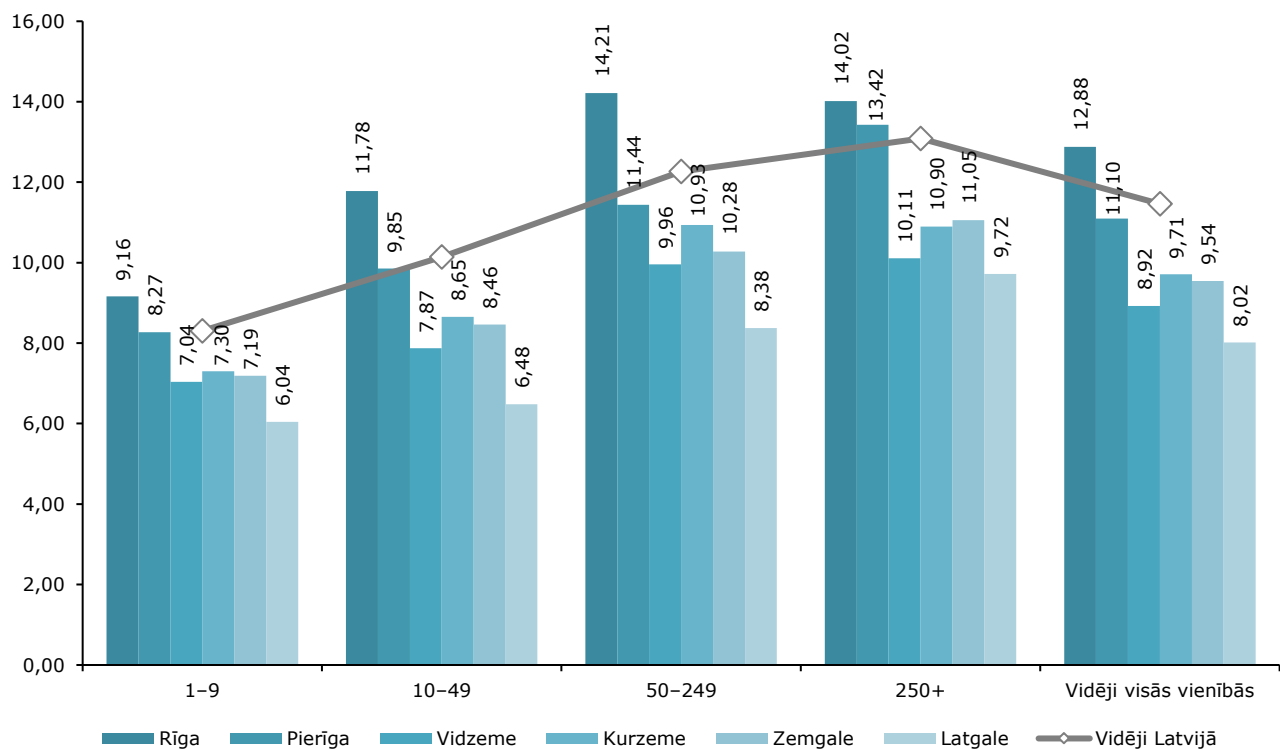
	2021					2022				
	1–9 Mikro	10–49 Mazie	50–249 vidējie	250+ lielie	vidēji visās grupās	1–9 mikro	10–49 mazie	50–249 vidējie	250+ lielie	vidēji visās grupās
Pavisam Latvijā	8,02	9,67	11,18	12,20	10,70	8,31	10,14	12,27	13,09	11,46
Rīgas statistiskais reģions	8,88	11,49	13,17	12,95	12,07	9,16	11,78	14,21	14,02	12,88
Pierīgas statistiskais reģions	7,85	9,14	10,76	12,14	10,21	8,27	9,85	11,44	13,42	11,10
Vidzemes statistiskais reģions	6,69	7,29	8,94	9,84	8,31	7,04	7,87	9,96	10,11	8,92
Kurzemes statistiskais reģions	6,86	8,26	10,01	10,35	9,11	7,30	8,65	10,93	10,90	9,71
Zemgales statistiskais reģions	6,99	8,08	9,44	10,87	9,04	7,19	8,46	10,28	11,05	9,54
Latgales statistiskais reģions	6,03	6,18	7,81	8,86	7,46	6,04	6,48	8,38	9,72	8,02

Darbspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā Latvijas statistiskajos reģionos

(Attēls Nr. 3.4)



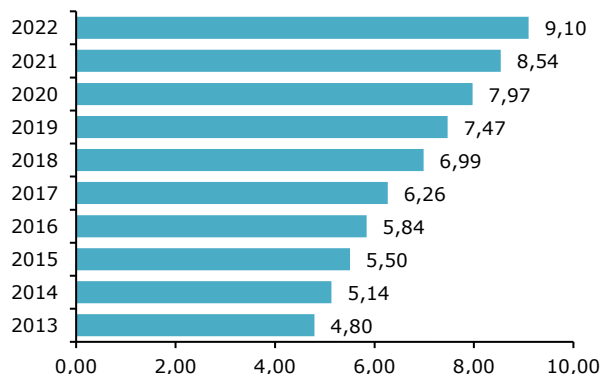
Darbspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā pēc vidējā darbinieku skaita uzņēmumā starp Latvijas reģioniem 2022. gadā (EUR/h; Attēls Nr. 3.5)



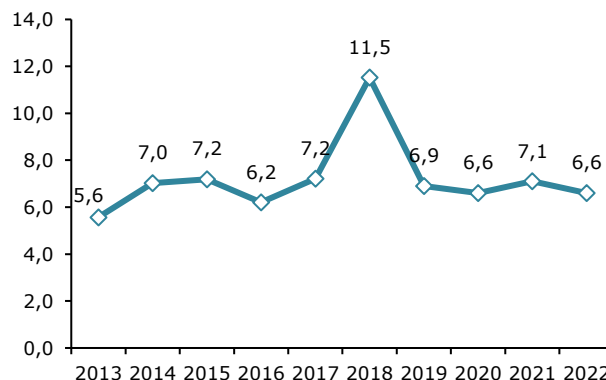
4. BRUTO DARBA SAMAKSA VIENĀ NOSTRĀDĀTĀ STUNDĀ

Bruto darba samaksa vienā nostrādātā stundā 2022. gadā, salīdzinot ar 2021. gadu, palielinājās par 6,6% jeb 56 centiem (Attēls Nr. 4.2 un Tabula Nr. 4.1).

Bruto darba samaksa Latvijā vienā nostrādātā stundā (EUR/h; Attēls Nr. 4.1)



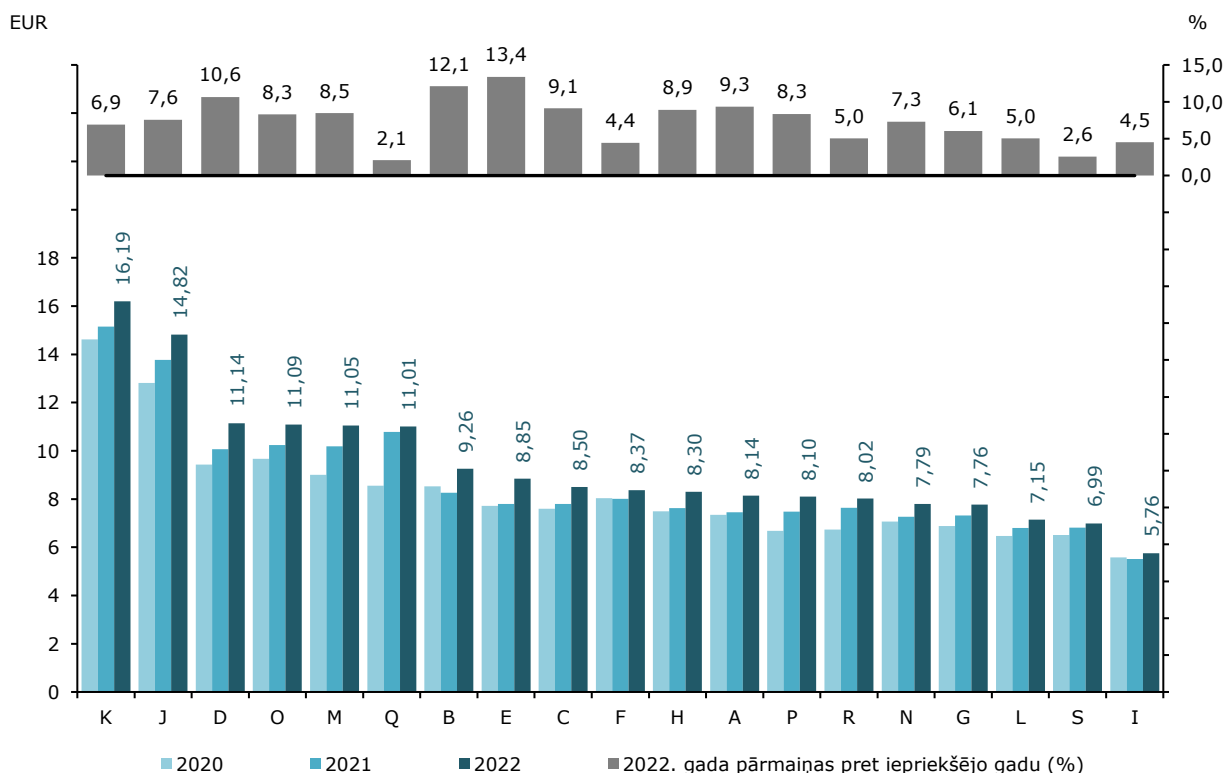
Bruto darba samaksas pārmaiņas vienā nostrādātā stundā Latvijā pret iepriekšējo gadu (%; Attēls Nr. 4.2)



Starp tautsaimniecības pamatnozārēm visaugstākā stundas bruto darba samaksa saglabājās finanšu un apdrošināšanas jomā – vidēji 16,19 eiro stundā. Tai sekoja informācijas un komunikāciju pakalpojumi ar 14,82 un elektroenerģijas, gāzes un siltumapgādes nozare ar 11,14 eiro stundā. Savukārt izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē vienas stundas darba samaksa bruto bija vidēji 5,76 eiro un strādājošie citu pakalpojumu nozarē vidēji saņēma 6,99 eiro stundā (Attēls Nr. 4.3 un Tabula Nr. 4.1).

2022. gadā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, bruto darba samaksa stundā pieauga visās tautsaimniecības pamatnozārēs. Absolūtās vienībās lielākais pieaugums, par 1,07 eiro stundā, bija elektroenerģijas, gāzes un siltumapgādes nozarē. Tai sekoja līdzīgs darba samaksas pieaugums finanšu un apdrošināšanas sektorā, ūdens apgādes un atkritumu apsaimniekošanas jomā un informācijas-komunikācijas nozarē attiecīgi līdzīgi katrā no tām par 1,05, 1,04 un 1,04 eiro vairāk nekā gadu iepriekš par vienu nostrādātu stundu. Savukārt trešais lielākais bruto darba samaksas pieaugums, par 1,00 eiro stundā bija ieguves rūpniecības un karjeru izstrādes nozarē (Tabula Nr. 4.1).

Bruto darba samaksa vienā nostrādātā stundā pa saimniecisko darbību veidiem (Attēls Nr. 4.3)



Bruto darba samaksa vienā nostrādātā stundā pa saimniecisko darbību veidiem

Tabula Nr. 4.1

		Bruto darba samaksa vienā nostrādātā stundā (EUR/h)			Pārmaiņas pret iepriekšējo gadu (%)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Pavisam pēc darbības veida (NACE 2. redakcija)		7,97	8,54	9,10	6,6	7,1	6,6
A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	7,35	7,45	8,14	4,6	1,3	9,3
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	8,53	8,26	9,26	7,2	-3,2	12,1
C	Apstrādes rūpniecība	7,60	7,79	8,50	6,7	2,6	9,1
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	9,43	10,07	11,14	2,0	6,8	10,6
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	7,72	7,80	8,85	5,4	1,1	13,4
F	Būvniecība	8,04	8,01	8,37	10,1	-0,3	4,4
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	6,88	7,32	7,76	6,4	6,3	6,1
H	Transports un uzglabāšana	7,49	7,63	8,30	2,0	1,9	8,9
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	5,59	5,51	5,76	5,3	-1,4	4,5
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	12,81	13,77	14,82	6,4	7,5	7,6
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības	14,61	15,15	16,19	2,5	3,7	6,9
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu	6,47	6,80	7,15	3,9	5,1	5,0
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	9,00	10,18	11,05	8,0	13,2	8,5
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	7,07	7,26	7,79	5,0	2,7	7,3
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	9,66	10,24	11,09	4,4	6,0	8,3
P	Izglītība	6,68	7,47	8,10	2,1	11,8	8,3
Q	Veselība un sociālā aprūpe	8,55	10,79	11,01	11,3	26,1	2,1
R	Māksla, izklaide un atpūta	6,74	7,63	8,02	11,0	13,2	5,0
S	Citi pakalpojumi	6,51	6,82	6,99	14,7	4,7	2,6

Analizējot bruto darba samaksu vienā nostrādātā stundā reģionu griezumā par 2022. gadu, redzams, ka tā ir palielinājusies visos Latvijas reģionos. Pierīgā vienas stundas bruto darba samaksa pieauga par 0,65 eiro (7,9 %), Rīgā – par 0,59 eiro (6,2 %) un Vidzemē – par 0,45 eiro stundā (6,8 %; *Tabula Nr. 4.2*).

Bruto darba samaksa vienā nostrādātā stundā Latvijas reģionos

Tabula Nr. 4.2

		Bruto darba samaksa vienā nostrādātā stundā (EUR/h)			Pārmaiņas pret iepriekšējo gadu (%)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Pavisam Latvijā		7,97	8,54	9,10	6,6	7,1	6,6
Rīgas statistiskais reģions		8,88	9,61	10,21	6,0	8,2	6,2
Pierīgas statistiskais reģions		7,75	8,17	8,82	9,6	5,5	7,9
Vidzemes statistiskais reģions		6,38	6,64	7,09	6,5	4,1	6,8
Kurzemes statistiskais reģions		6,83	7,28	7,73	5,7	6,6	6,2
Zemgales statistiskais reģions		6,75	7,22	7,59	6,7	7,0	5,1
Latgales statistiskais reģions		5,49	5,95	6,37	5,7	8,3	7,1

Viszemākā bruto darba samaksa vienā nostrādātā stundā 2022. gadā saglabājās Latgalē – 6,37 eiro par stundu. Tie ir 70,0 % no vidējās stundas bruto darba samaksas Latvijā (2021. gadā tie bija 69,7 %). Savukārt Rīgā bruto darba samaksa stundā ir par 12,2 % virs vidējā līmeņa valstī (2021. gadā – 12,6 %). Redzams, ka 2022. gada laikā šis īpatsvars ir nedaudz samazinājies.

5. PĀRĒJĀS DARBASPĒKA IZMAKSAS VIENĀ NOSTRĀDĀTĀ STUNDĀ

Pārējās darbaspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā 2022. gadā, salīdzinot ar 2021. gadu, ir pieaugušas par 9,2 % jeb 0,20 eiro.

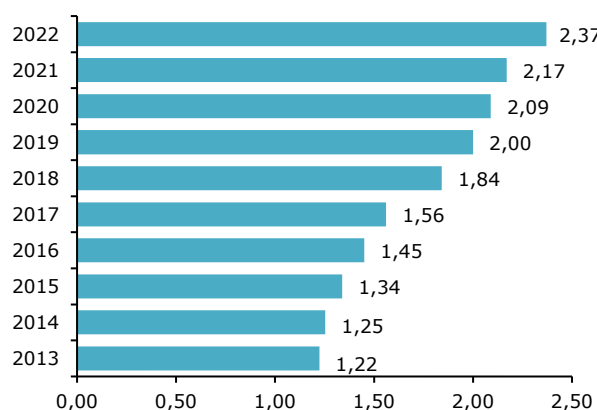
Augstākās pārējās darbaspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā 2022. gadā saglabājās finanšu un apdrošināšanas darbību nozarē (4,38 eiro), informācijas un komunikācijas pakalpojumu jomā (3,86 eiro) un elektroenerģijas, gāzes un siltumapgādes nozarē (3,57 eiro). 2022. gadā, salīdzinot ar iepriekšējo, pārējās darbaspēka izmaksas stundā straujāk pieauga izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē (par 40,8 % jeb 0,42 eiro stundā). Tai sekoja citu pakalpojumu nozare ar pārējo darbaspēka izmaksu pieaugumu par 19,1 % jeb 0,27 eiro stundā un mākslas, izklaides un atpūtas joma ar 15,8 % pieaugumu jeb 0,26 eiro stundā (*Attēls Nr. 5.3 un Tabula Nr. 5.1*).

Ārējās darbaspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā pa saimniecisko darbību veidiem

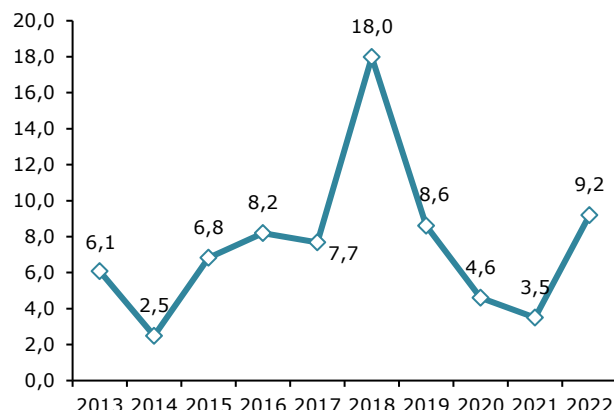
Tabula Nr. 5.1

		Pārējās darbaspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā (EUR/h)			Pārmaiņas pret iepriekšējo gadu (%)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Pavisam pēc darbības veida (NACE 2. redakcija)		2,09	2,17	2,37	4,6	3,5	9,2
A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	2,03	2,00	2,16	4,3	-1,6	8,0
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	2,22	2,13	2,39	5,3	-4,2	12,2
C	Apstrādes rūpniecība	2,01	2,02	2,22	5,2	0,2	10,3
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	3,03	3,30	3,57	-0,3	8,8	8,2
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	2,10	2,07	2,39	3,8	-1,8	15,4
F	Būvniecība	2,04	2,01	2,12	8,8	-1,5	5,7
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	1,79	1,79	1,98	5,5	0,0	10,8
H	Transports un uzglabāšana	2,12	2,03	2,23	4,0	-4,0	9,6
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	1,47	1,02	1,44	6,4	-30,2	40,8
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	3,33	3,49	3,86	4,0	4,6	10,7
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības	3,99	3,99	4,38	0,0	0,0	9,8
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu	1,65	1,67	1,80	2,2	1,6	7,5
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	2,17	2,38	2,73	7,3	9,4	14,9
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	1,81	1,78	1,98	4,9	-1,5	11,3
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	2,57	2,78	2,98	-6,0	8,2	7,4
P	Izglītība	1,71	1,88	2,08	0,6	10,1	10,9
Q	Veselība un sociālā aprūpe	2,22	2,73	2,85	9,9	23,0	4,2
R	Māksla, izklaide un atpūta	1,69	1,66	1,92	10,3	-2,1	15,8
S	Citi pakalpojumi	1,51	1,41	1,68	13,3	-6,5	19,1

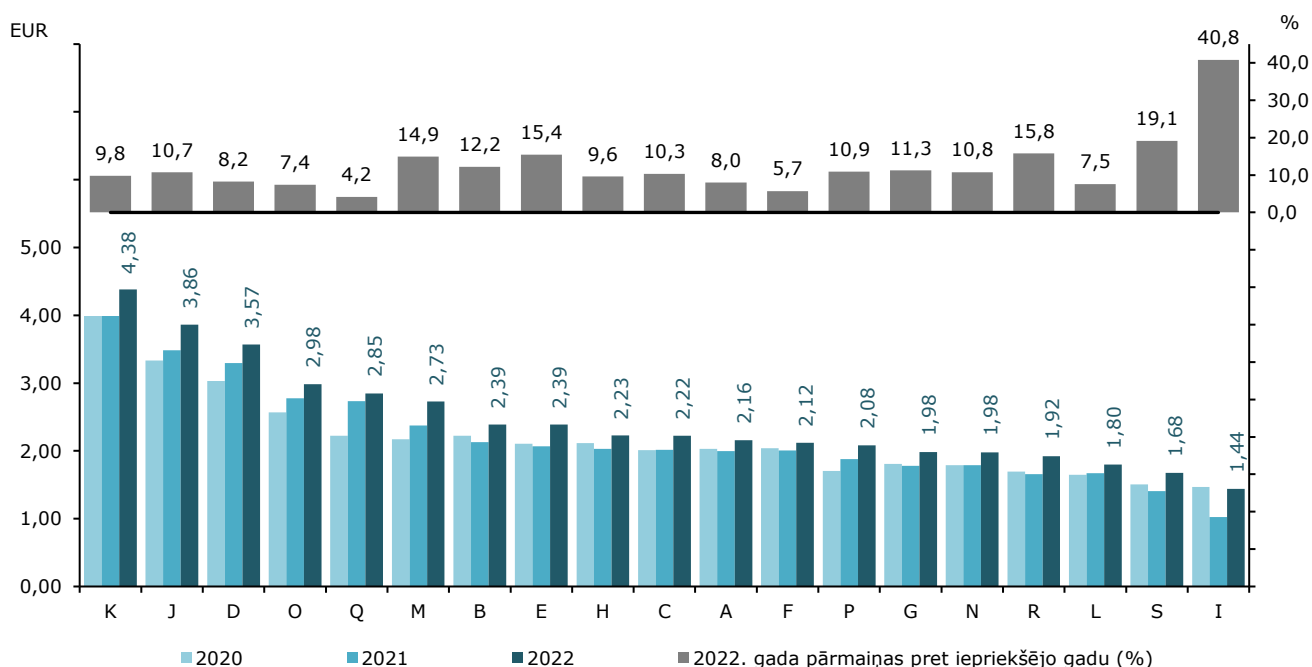
Pārējās darbaspēka izmaksas Latvijā vienā nostrādātā stundā (EUR/h; Attēls Nr. 5.1)



Pārējo darbaspēka izmaksu pārmaiņas Latvijā vienā nostrādātā stundā pret iepriekšējo gadu (%; Attēls Nr. 5.2)



Pārējās darbaspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā pa saimniecisko darbību veidiem (Attēls Nr. 5.3)



Aplūkojot pārējās darbaspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā reģionos, redzams, ka 2022. gadā, salīdzinot ar 2021. gadu, tās ir palielinājušās visos reģionos. Straujākais pieaugums bija Pierīgā (par 12,1% jeb 0,24 eiro), Vidzemē (par 9,8% jeb 0,16 eiro) un Latgalē (par 9,3 % jeb 0,14 eiro). Rīgā, savukārt, pārējās darbaspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā palielinājās par 8,6% (0,21 eiro; *Tabula Nr. 5.2*).

Pārējās darbaspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā Latvijas reģionos

Tabula Nr. 5.2

	Pārējās darbaspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā (EUR/h)			Pārmaiņas pret iepriekšējo gadu (%)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Pavisam Latvijā	2,09	2,17	2,37	4,6	3,5	9,2
Rīgas statistiskais reģions	2,36	2,46	2,67	3,4	4,4	8,6
Pierīgas statistiskais reģions	2,00	2,03	2,27	8,5	1,2	12,1
Vidzemes statistiskais reģions	1,65	1,67	1,83	5,6	1,0	9,8
Kurzemes statistiskais reģions	1,77	1,84	1,98	4,6	3,7	8,1
Zemgales statistiskais reģions	1,74	1,82	1,95	5,6	4,7	7,3
Latgales statistiskais reģions	1,42	1,51	1,65	4,3	6,6	9,3

6. BRUTO DARBA SAMAKSAS SADALĪJUMS REGULĀRAJĀ, NEREGULĀRAJĀ DARBA SAMAKSĀ UN SAMAKSĀ NATŪRĀ

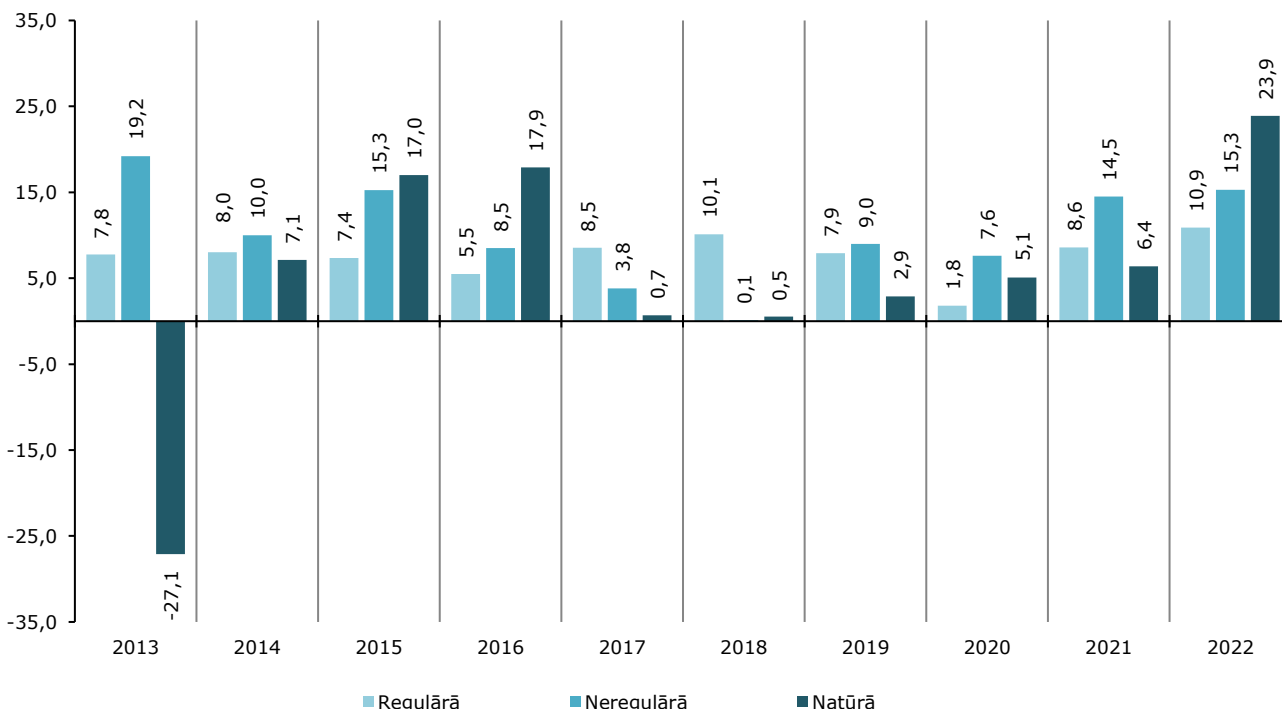
Aplūkojot bruto darba samaksas struktūru, redzams, ka 2022. gadā regulārā darba samaksa veidoja 93,0 %, neregulārā – 6,6 %, un darba samaksa natūrā – 0,4 % no kopējās darba samaksas. Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu regulārās darba samaksas īpatsvars kopējajā bruto darba samaksā samazinājās par 0,3 procentpunktiem, savukārt neregulārās samaksas daļa pieauga par 0,2 procentpunktiem, atstājot samaksas natūrā daļu nemainīgu (*Tabula Nr. 6.2*).

2022. gadā gan regulārās, gan neregulārās darba samaksas, gan samaksas natūrā apjoms palielinājās. Regulārā darba samaksa palielinājās par 10,9 % (+1 101,5 milj. eiro), neregulārā – par 15,3 % (+105,6 milj. eiro), bet samaksa natūrā – par 23,9 % (+10,4 milj. eiro; *Tabula Nr. 6.1*).

Analizējot datus tautsaimniecības pamatnozarēs, jāatzīmē, ka lielākais neregulārās darba samaksas īpatsvars 2022. gadā saglabājās elektroenerģija, gāzes un siltumapgādes nozarē (11,6 %) – kaut arī salīdzinājumā pret iepriekšējo gadu tas ir samazinājies par 0,9 procentpunktiem. Savukārt zemākais neregulārās darba samaksas īpatsvars 2022. gadā bija citu pakalpojumu nozarē (2,9 %).

Neregulāro piemaksu apjoms nedaudz pieauga būvniecībā (4,2 %) un izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu jomā (4,4 %; *Tabula Nr. 6.2*).

Bruto darba samaksas regulāro, neregulāro izmaksu un samaksas natūrā pārmaiņas pret iepriekšējo gadu (%; Attēls Nr. 6.1)



Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2022. gadā regulāri izmaksātā darba samaksa visstraujāk augusi izmitināšanas un ēdināšanas jomā (par 57,8 %). Turpat arī visstraujāk auga neregulārās piemaksas algai (par 58,6 %). Nākamais straujākais regulārās darba samaksas kāpums bija administratīviem un apkalpojošiem dienestiem (par 20,7 %), kam sekoja mākslas, izklaides un atpūtas joma ar 19,8 % un informācijas un komunikācijas pakalpojumi ar līdzīgu 19,2 % regulārās darba samaksas kāpumu.

Sekojo izmitināšanas un ēdināšanas jomai ar jau pieminēto 58,6 % neregulārās darba samaksas kāpumu līdzās regulārajai darba samaksai, nākamās visstraujāk augušās neregulārās darba samaksas bija citu pakalpojumu nozarē (par 49,5 %) un nekustamo īpašumu jomā ar 36,4 % pieaugumu.

2022. gadā augstākais darba samaksas īpatsvars natūrā saglabājās valsts pārvaldē – 3,6 %. Tai sekoja izglītības joma ar 0,5 % un finanšu un apdrošināšanas darbības, kurā 0,3 % no kopējās darba samaksas bija natūrā.

6. BRUTO DARBA SAMAKSAS SADALĪJUMS REGULĀRAJĀ, NEREGULĀRAJĀ DARBA SAMAKSĀ UN SAMAKSĀ NATŪRĀ

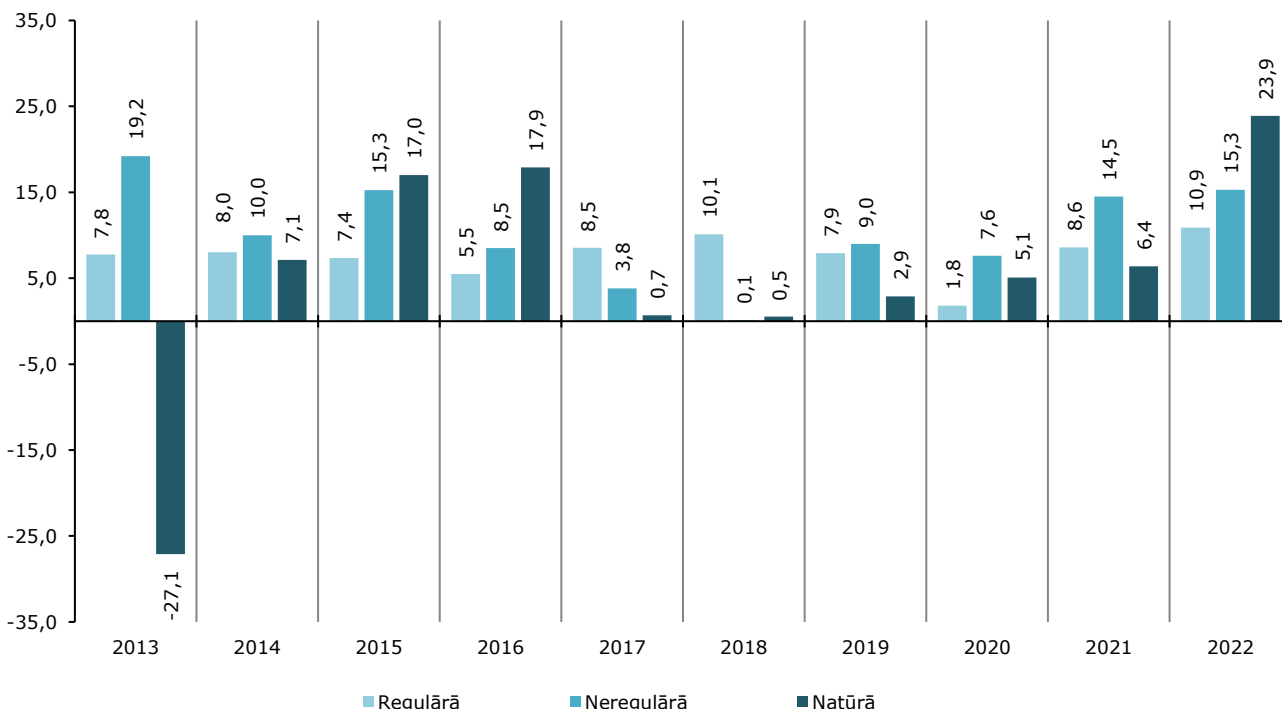
Aplūkojot bruto darba samaksas struktūru, redzams, ka 2022. gadā regulārā darba samaksa veidoja 93,0 %, neregulārā – 6,6 %, un darba samaksa natūrā – 0,4 % no kopējās darba samaksas. Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu regulārās darba samaksas īpatsvars kopējajā bruto darba samaksā samazinājās par 0,3 procentpunktiem, savukārt neregulārās samaksas daļa pieauga par 0,2 procentpunktiem, atstājot samaksas natūrā daļu nemainīgu (*Tabula Nr. 6.2*).

2022. gadā gan regulārās, gan neregulārās darba samaksas, gan samaksas natūrā apjoms palielinājās. Regulārā darba samaksa palielinājās par 10,9 % (+1 101,5 milj. eiro), neregulārā – par 15,3 % (+105,6 milj. eiro), bet samaksa natūrā – par 23,9 % (+10,4 milj. eiro; *Tabula Nr. 6.1*).

Analizējot datus tautsaimniecības pamatnozarēs, jāatzīmē, ka lielākais neregulārās darba samaksas īpatsvars 2022. gadā saglabājās elektroenerģija, gāzes un siltumapgādes nozarē (11,6 %) – kaut arī salīdzinājumā pret iepriekšējo gadu tas ir samazinājies par 0,9 procentpunktiem. Savukārt zemākais neregulārās darba samaksas īpatsvars 2022. gadā bija citu pakalpojumu nozarē (2,9 %).

Neregulāro piemaksu apjoms nedaudz pieauga būvniecībā (4,2 %) un izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu jomā (4,4 %; *Tabula Nr. 6.2*).

Bruto darba samaksas regulāro, neregulāro izmaksu un samaksas natūrā pārmaiņas pret iepriekšējo gadu (%; Attēls Nr. 6.1)



Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2022. gadā regulāri izmaksātā darba samaksa visstraujāk augusi izmitināšanas un ēdināšanas jomā (par 57,8 %). Turpat arī visstraujāk auga neregulārās piemaksas algai (par 58,6 %). Nākamais straujākais regulārās darba samaksas kāpums bija administratīviem un apkalpojošiem dienestiem (par 20,7 %), kam sekoja mākslas, izklaides un atpūtas joma ar 19,8 % un informācijas un komunikācijas pakalpojumi ar līdzīgu 19,2 % regulārās darba samaksas kāpumu.

Sekojo izmitināšanas un ēdināšanas jomai ar jau pieminēto 58,6 % neregulārās darba samaksas kāpumu līdzās regulārajai darba samaksai, nākamās visstraujāk augušās neregulārās darba samaksas bija citu pakalpojumu nozarē (par 49,5 %) un nekustamo īpašumu jomā ar 36,4 % pieaugumu.

2022. gadā augstākais darba samaksas īpatsvars natūrā saglabājās valsts pārvaldē – 3,6 %. Tai sekoja izglītības joma ar 0,5 % un finanšu un apdrošināšanas darbības, kurā 0,3 % no kopējās darba samaksas bija natūrā.

**Bruto darba samaksas sadalījums regulārajā, neregulārajā un samaksā natūrā
pa saimniecisko darbību veidiem**

Tabula Nr. 6.1

		2021. gads: Bruto darba samaksas sadalījums (milj. EUR)			2022. gads: Bruto darba samaksas sadalījums (milj. EUR)		
		Regulārā	Neregulārā	Natūrā	Regulārā	Neregulārā	Natūrā
Pavisam pēc darbības veida (NACE 2. redakcija)		10 128,10	690,56	43,62	11 229,64	796,13	54,06
A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	231,96	15,62	0,06	261,85	18,81	0,10
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	44,89	3,96	0,00	50,29	4,89	0,00
C	Apstrādes rūpniecība	1 373,02	79,74	1,48	1 525,27	99,91	2,38
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	162,77	23,34	0,04	169,61	22,36	0,01
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	86,05	4,55	0,00	95,12	5,37	0,00
F	Būvniecība	671,69	32,17	0,04	713,25	31,14	0,03
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	1 419,81	105,46	1,13	1 610,34	106,17	2,74
H	Transports un uzglabāšana	777,38	36,21	0,92	846,45	48,48	1,20
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	155,99	7,21	0,06	246,17	11,44	0,08
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	750,26	62,51	2,83	894,29	59,71	1,63
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības	368,99	28,52	1,22	388,58	36,35	1,20
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu	214,34	13,47	0,01	234,00	18,38	0,19
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	494,34	28,77	0,39	552,31	37,85	0,39
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	352,22	25,49	0,18	425,10	33,63	0,23
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	895,89	91,06	30,88	941,73	111,35	38,82
P	Izglītība	911,38	56,52	4,32	961,84	71,92	4,95
Q	Veselība un sociālā aprūpe	955,19	60,25	0,05	1 005,14	59,25	0,08
R	Māksla, izklaide un atpūta	185,20	13,93	0,01	221,82	16,49	0,04
S	Citi pakalpojumi	76,65	1,75	0,00	86,46	2,62	0,00

**Bruto darba samaksas sadalījums regulārajā, neregulārajā darba samaksā un samaksā natūrā
pa saimniecisko darbību veidiem (% no kopējās darba samaksas bruto)**

Tabula Nr. 6.2

		2021. gads: Bruto darba samaksas sadalījums (%)			2022. gads: Bruto darba samaksas sadalījums (%)		
		Regulārā	Neregulārā	Natūrā	Regulārā	Neregulārā	Natūrā
Pavisam pēc darbības veida (NACE 2. redakcija)		93,2	6,4	0,4	93,0	6,6	0,4
A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	93,7	6,3	0,0	93,3	6,7	0,0
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	91,9	8,1	0,0	91,1	8,9	0,0
C	Apstrādes rūpniecība	94,4	5,5	0,1	93,7	6,1	0,1
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	87,4	12,5	0,0	88,3	11,6	0,0
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	95,0	5,0	0,0	94,7	5,3	0,0
F	Būvniecība	95,4	4,6	0,0	95,8	4,2	0,0
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	93,0	6,9	0,1	93,7	6,2	0,2
H	Transports un uzglabāšana	95,4	4,4	0,1	94,5	5,4	0,1
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	95,5	4,4	0,0	95,5	4,4	0,0
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	92,0	7,7	0,3	93,6	6,2	0,2
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības	92,5	7,2	0,3	91,2	8,5	0,3
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu	94,1	5,9	0,0	92,6	7,3	0,1
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	94,4	5,5	0,1	93,5	6,4	0,1
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	93,2	6,7	0,0	92,6	7,3	0,0
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	88,0	8,9	3,0	86,2	10,2	3,6
P	Izglītība	93,7	5,8	0,4	92,6	6,9	0,5
Q	Veselība un sociālā aprūpe	94,1	5,9	0,0	94,4	5,6	0,0
R	Māksla, izklaide un atpūta	93,0	7,0	0,0	93,1	6,9	0,0
S	Citi pakalpojumi	97,8	2,2	0,0	97,1	2,9	0,0

**Bruto darba samaksas sadalījums regulārajā, neregulārajā darba samaksā un samaksā natūrā Latvijas reģionos
(% no bruto darba samaksas)**

Tabula Nr. 6.3

		2021. gads: Bruto darba samaksas sadalījums (%)			2022. gads: Bruto darba samaksas sadalījums (%)		
		Regulārā	Neregulārā	Natūrā	Regulārā	Neregulārā	Natūrā
Pavisam Latvijā		93,2	6,4	0,4	93,0	6,6	0,4
Rīgas statistiskais reģions		92,2	7,2	0,6	91,9	7,4	0,7
Pierīgas statistiskais reģions		94,4	5,6	0,0	94,3	5,7	0,0
Vidzemes statistiskais reģions		95,9	4,0	0,0	95,9	4,0	0,1
Kurzemes statistiskais reģions		95,1	4,8	0,0	95,0	5,0	0,0
Zemgales statistiskais reģions		94,3	5,6	0,1	94,2	5,7	0,1
Latgales statistiskais reģions		95,5	4,4	0,1	94,9	5,0	0,0

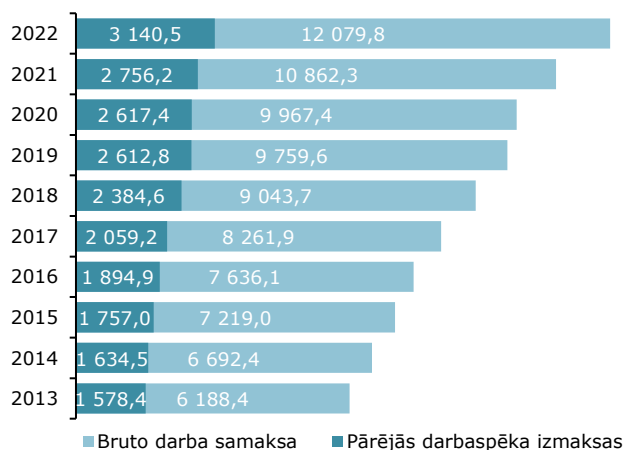
7. DARBASPĒKA IZMAKSU STRUKTŪRA

Sekojošā Komisijas Regulai (EK) 1726/1999, darbaspēka izmaksas sākotnēji tiek dalītas divās lielās grupās: Bruto darba samaksa un pārējās darbaspēka izmaksas. Novērtējot proporciju starp šīm divām, redzams, ka Latvijā jau daudzus gadus tā saglabājas praktiski nemainīga. Līdzīgi arī 2022. gadā, kad 79,4 % no kopējām izmaksām veidoja bruto darba samaksa, bet 20,6 % veidoja pārējās darbaspēka izmaksas (*Attēls Nr. 7.2*).

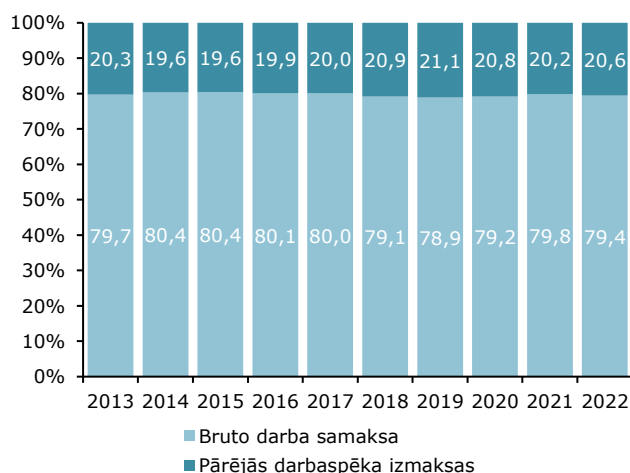
Pārējās darbaspēka izmaksas tiek dalītas sīkāk: darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās un brīvprātīgās iemaksas, samaksa par darbnespējas lapu A, pabalsti, balvas un dāvanas, un atlaišanas pabalsts. Starp šīm pēdējām, 2022. gadā vislielāko proporciju veidoja darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas. Tās – tāpat kā gadu iepriekš – sastādīja 18,7 % no kopējām darbaspēka izmaksām jeb 90,8 % no visām ar tiešo darba samaksu nesaistītām komponentēm. Pārējo īpatsvars darbaspēka kopējās izmaksās nerasniedza 2% (t.i., 9,2 % pārējo darbaspēku izmaksu daļā; *Tabula 7.1*).

2022. gadā salīdzinājumā ar 2021. gadu, pieaugot bruto darba samaksai, pieauga arī pārējās darbaspēka izmaksas. Darba devēja tēriņi atlaišanas pabalstiem palika gandrīz nemainīgi (+0,4 %), bet ievērojami pieauga izmaksas par darbnespējas lapu A samaksu (+46,3 %), darba devēja izmaksas pabalstiem, balvām un dāvanām palielinājās par 6,4 % un darba devēja brīvprātīgās sociālās apdrošināšanas iemaksas pieauga par 10,6 % (*Tabula 7.1*).

Darbaspēka izmaksas Latvijā
(milj. EUR; *Attēls Nr. 7.1*)



Kopējo darbaspēka izmaksu īpatsvars Latvijā
(%; *Attēls Nr. 7.2*)



2022. gadā salīdzinājumā ar 2021. gadu, pieaugot bruto darba samaksai, pieauga arī pārējās darbaspēka izmaksas. Darba devēja tēriņi atlaišanas pabalstiem palika gandrīz nemainīgi (+0,4 %), bet ievērojami pieauga izmaksas par darbnespējas lapu A samaksu (+46,3 %), darba devēja izmaksas pabalstiem, balvām un dāvanām palielinājās par 6,4 % un darba devēja brīvprātīgās sociālās apdrošināšanas iemaksas pieauga par 10,6 % (*Tabula 7.1*).

Kopējo darbaspēka izmaksu struktūra Latvijā
(*Tabula 7.1*)

	Kopējās darbaspēka izmaksas (milj. EUR)			Pārmaiņas pret iepriekšējo gadu (%)			Īpatsvars (%)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Kopējās darbaspēka izmaksas	12 579,77	13 619,99	15 220,30	1,7	8,3	11,7	100,0	100,0	100,0
Bruto darba samaksa	9 967,40	10 862,27	12 079,83	2,1	9,0	11,2	79,2	79,8	79,4
Pārējās darbaspēka izmaksas:	2 617,36	2 756,17	3 140,47	0,2	5,3	13,9	20,8	20,2	20,6
<i>darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas</i>	2 393,72	2 550,85	2 851,36	0,6	6,6	11,8	19,0	18,7	18,7
<i>darba devēja pabalsti, balvas, dāvanas</i>	39,03	47,78	50,85	-30,4	22,4	6,4	0,3	0,4	0,3
<i>darbnespējas lapu A samaksa</i>	81,20	91,80	134,34	-5,8	13,0	46,3	0,6	0,7	0,9
<i>darba devēja brīvprātīgās sociālās apdrošināšanas iemaksas</i>	57,93	61,87	68,45	2,6	6,8	10,6	0,5	0,5	0,4
<i>atlaišanas pabalsts</i>	45,19	36,69	36,83	31,8	-18,8	0,4	0,4	0,3	0,2

METODOLOĢISKIE PASKAIDROJUMI

Dati apkopoti, izmantojot komersantu, iestāžu, nodibinājumu, biedrību un fondu ceturkšņa statistiskos pārskatus par darbu, kā arī administratīvos datu avotus. Valsts un pašvaldību iestādes, komercsabiedrības ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu 50% un vairāk un visas privātā sektora komercsabiedrības ar darbinieku skaitu 100 un vairāk tiek apsekotas pilnībā. Pārējās statistiskās vienības apseko izlases veidā, lietojot stratificētu nejaušo izlasi. Populācija tiek dalīta grupās (stratās) pēc saimnieciskās darbības veida un uzņēmuma lieluma (darbinieku skaita ziņā). Dati par privātā sektora komersantiem ar nodarbināto skaitu no 1 līdz 10 tiek iegūti no administratīviem datu avotiem un lietojot CSP aprēķinus. Darba samaksas rādītāji tiek sniegti par darbiniekiem, par kuriem veic darba laika uzskaiti un kuriem ir aprēķināta darba samaksa.

Darbspēka izmaksu posteņi un darbspēka izmaksu vienā nostrādātā stundā aprēķināšanas kārtība atbilst Eiropas Parlamenta un Padomes 2003. gada 27. februāra Regulai (EK) Nr. 450/2003 par darbspēka izmaksu indeksu.

Kopējās darbspēka izmaksas informatīvajā apskatā sadalītas divās daļās: bruto darba samaksa un pārējās darbspēka izmaksas.

Bruto darba samaksa ir regulāra un neregulāra tiešā darba samaksa – pamatalga (mēnešalga, amata alga), samaksa par nostrādāto laiku vai veikto darba apjomu, regulāras un neregulāras piemaksas un prēmijas, piemaksas par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās, piemaksas pie atvaļinājuma, atvaļinājuma pabalsts, kompensācija par neizmantoto atvaļinājumu; samaksa par nenostādātām dienām – par ikgadējo un papildatvaļinājumu, samaksa par citām dienām, kurās nestrādā; valsts sociālo apdrošināšanas obligāto iemaksu, ko maksā strādājošie, un iedzīvotāju ienākuma nodokļa summas. Saskaņā ar ES normatīvajiem aktiem, apkopojot datus par darbspēka izmaksām, bruto darba samaksā ir ietverta darba samaksa natūrā.

Regulārā bruto darba samaksa ir regulāri maksājumi naudā katrā samaksas periodā (nedēļā, mēnesī), ieskaitot atvaļinājuma apmaksu.

Neregulārā bruto darba samaksa ir maksājumi naudā, kas netiek maksāti katrā samaksas periodā: ceturkšņa prēmijas vai prēmijas par lielāku laika periodu, prēmijas svētkos, piemaksas pie atvaļinājuma, atvaļinājuma pabalsts, kompensācija par neizmantoto atvaļinājumu. Autoratlīdzība (honorārs) par tādējiem darbiem, kuru radīšana, izdošana vai izpilde ir pārsniegusi vienu kalendāro mēnesi.

Darba samaksa natūrā ir bruto samaksa par precēm un pakalpojumiem, ko darba devējs nodrošina saviem darbiniekiem par brīvu vai par pazeminātām cenām un kas tiek uzskatīta par darbinieku papildu ienākumiem. Tajā ietilpst: preces un pakalpojumi privātai lietošanai, izdevumi darbinieku nodrošināšanā ar dzīvojamo platību, darba devēja izdevumi automobiļu lietošanai personīgajām vajadzībām, ēdināšanas taloni un uzturdevas kompensācija, izmaksas bērnu darba nodrošināšanai, transporta izdevumu segšana no mājām uz darba vietu, mobilā tālruņa, ko lieto gan darbam, gan privāti, rēķina tās daļas, kuru sedz darba devējs, apmaksu u.c.

Pārējās darbspēka izmaksas iekļautas: valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas, ko maksā darba devējs, darba devēja brīvprātīgās sociālās apdrošināšanas iemaksas (papildu pensiju apdrošināšanas iemaksas, veselības un dzīvības apdrošināšanas iemaksas u.c.), darba devēja pabalsti, balvas, dāvanas, darbnespējas lapu A apmaksu, atlaišanas pabalsts un samaksa par dīkstāvēm. Darbspēka izmaksās nav iekļautas profesionālās apmācības izmaksas, kā arī izmaksas, kas saistītas ar darbinieku pieņemšanu darbā, darba apgērba un uniformu izmaksas, darba dēļ nepieciešamo medicīnisko pārbaudi un vakcināciju izmaksas, speciālu ēdienu un dzērienu izmaksas.

No kopējām, kā arī no pārējām darbspēka izmaksām atņemtas no valsts saņemtās darba samaksas subsīdijas.

Kopējās darbspēka izmaksas, bruto darba samaksu un pārējās darbspēka izmaksas vienā nostrādātā stundā aprēķina, dalot attiecīgās izmaksas gadā ar kopējām nostrādātām stundām gadā.

Statistisko vienību dati iekļauti tajā administratīvajā teritorijā un reģionā, kurā atrodas statistiskās vienības birojs. 2022.gada dati tika aprēķināti saskaņā ar Administratīvo teritoriju un apdzīvoto vietu likumu no 10.06.2020. pēc administratīvi teritoriālās reformas.

Statistisko vienību dati iekļauti to galvenajā saimnieciskās darbības veidā pēc Saimniecisko darbību statistiskās klasifikācijas NACE 2. redakcijas.

Atsevišķos gadījumos datu elektroniskās apstrādes tehnoloģijas specifikas dēļ skaitļu noapaļošanā iespējamās nelielas atšķirības starp uzrādīto kopējo apjomu un saskaitāmo kopsummu. Rādītāju izmaiņas un īpatsvari aprēķināti no datiem, kas nav pārvērsti tūkstošos vai miljonus. Vienas stundas darbspēka izmaksu izmaiņas aprēķinātas no datiem eiro ar lielāku precizitāti nekā viens cents.

Nosacītie apzīmējumi	
-	Parādība nav konstatēta
•	Dati nav publicējami to konfidencialitātes dēļ