



Centrālā statistikas pārvalde

2023/01

23-013-001

Informatīvais apskats

DARBA SAMAKSAS PĀRMAIŅAS 2022. GADA IV CETURKSŅĒ UN 2022. GADĀ

Informatīvajā apskatā publicētas darba samaksas pārmaiņas Latvijā no 2012. līdz 2022. gadam. Dati apkopoti, izmantojot komersantu, iestāžu, nodibinājumu, biedrību un fondu (turpmāk – statistiskās vienības) ceturkšņa statistiskos pārskatus par darbu, kā arī administratīvos datu avotus.

2022. gadā mēneša vidējā bruto darba samaksa valstī bija 1373 eiro, liecina Centrālās statistikas pārvaldes (CSP) apkopotie dati. Salīdzinot ar 2021. gadu, vidējā alga palielinājās par 95 eiro jeb 7,5 %, un tā pieauga visās nozarēs.

2022. gadā vidējā neto darba samaksa bija 1006 eiro jeb 73,3 % no bruto algas, un, salīdzinot ar 2021. gadu, tā pieauga par 0,4 procentpunktiem lēnāk nekā atalgojums pirms darba nodokļu nomaksas – par 7,1 %. Ņemot vērā patēriņa cenu kāpumu, neto darba samaksa samazinājās par 8,7 %, kas liecina par algoto darbinieku pirktspējas straujo krišanos.

Bruto darba samaksas mediāna par pilnas slodzes darbu 2022. gadā bija 1081 eiro. Salīdzinot ar 2021. gadu (994 eiro), tā auga straujāk nekā vidējā aritmētiskā darba samaksa – pieaugums 8,8 %. Darba samaksas mediāna pēc darba nodokļu nomaksas (neto) 2022. gadā bija 806 eiro un gada laikā tā pieauga par 8,9 %.

2022. gadā vidējā bruto darba samaksa privātajā sektorā bija 1375 eiro, sabiedriskajā sektorā – 1373 eiro, savukārt, vispārējās valdības sektorā, kurā ietilpst valsts un pašvaldību iestādes, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētas un finansētas kapitālsabiedrības, – 1339 eiro. Privātajā sektorā mēneša vidējā bruto darba samaksa 2022. gadā pieauga par 8,0 %, sabiedriskajā sektorā – par 6,2 %, bet vispārējās valdības sektorā – par 5,6 %.

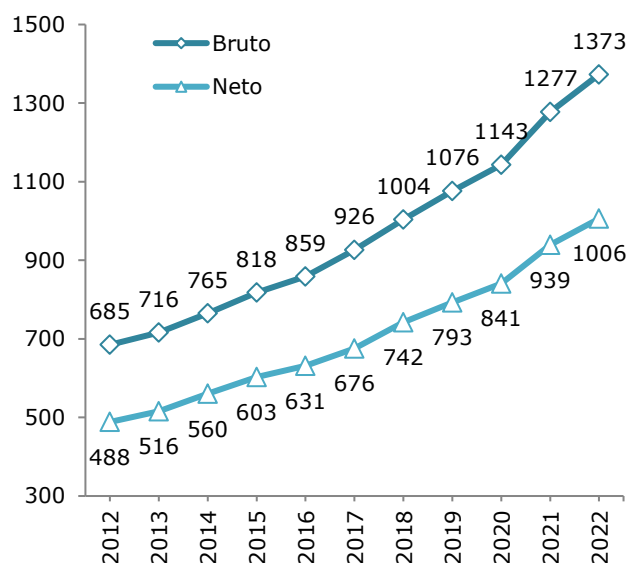
Bruto darba samaksas fonds 2022. gadā, salīdzinot ar 2021. gadu, palielinājās par 11,5 % jeb 1250 milj. eiro, savukārt, algoto darbinieku skaits valstī, pārrēķināts pilnā slodzē, – par 3,7 % jeb 26,5 tūkst.

2022. gadā augstākā mēneša vidējā bruto darba samaksa saglabājās Rīgā (1535 eiro), savukārt, zemākā – Latgales reģionā (961 eiro).

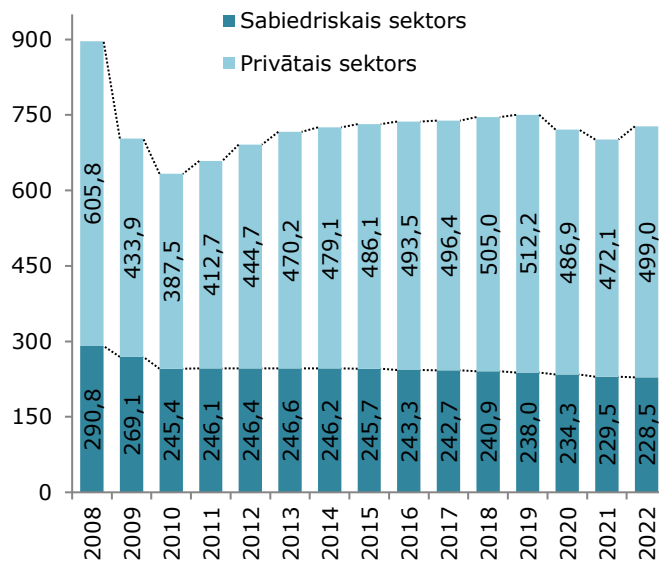
2022. gadā mēneša vidējā darba samaksa visstraujāk augusi ūdens apgādes, notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošanas un sanācijas nozarē – par 13,1%, izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē – par 11,8 %, kā arī lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības nozarē – par 11,0 %. Mazākais pieaugums bija veselības un sociālās aprūpes nozarē – par 2,5%, citu pakalpojumu nozarē – par 4,9% un būvniecībā – par 5,2%.

Augstākais atalgojuma līmenis saglabājās finanšu un apdrošināšanas pakalpojumu nozarē – vidēji 2437 eiro mēnesī.

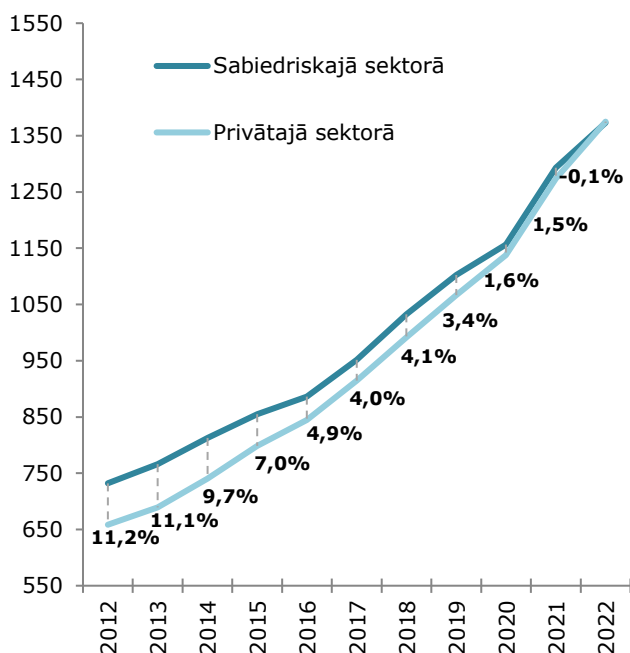
Mēneša vidējā bruto un neto darba samaksa (EUR)



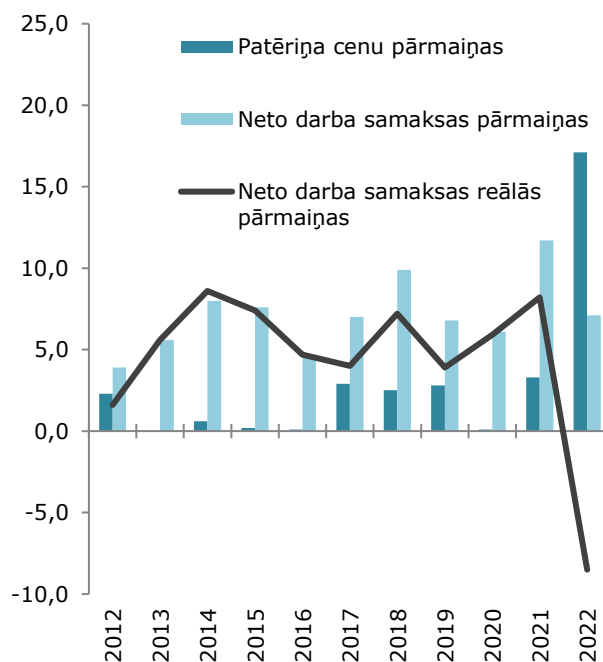
Vidējais darbinieku skaits normālā darba laika vienībās (tūkst.)



Mēneša vidējā bruto darba samaksa sabiedriskajā un privātajā sektorā (EUR)



Mēneša vidējās neto darba samaksas reālās pārmaiņas (% pret iepriekšējo gadu)

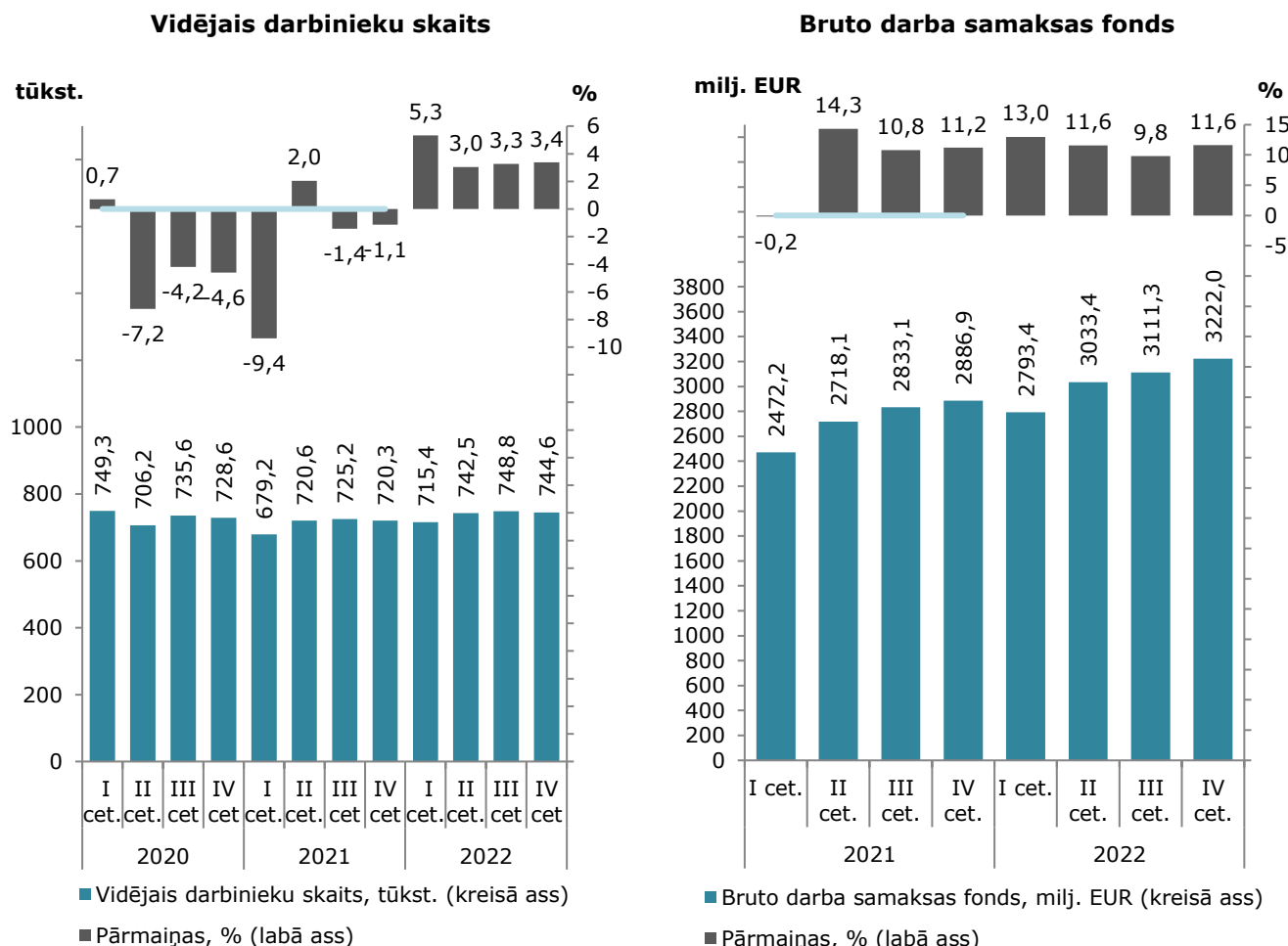


1. DARBA SAMAKSAS RĀDĪTĀJI LATVIJĀ

Centrālās statistikas pārvaldes apkopotie dati liecina, ka **vidējais darbinieku skaits, pārrēķināts normālā darba laika slodzē**, 2022. gada 4. ceturksnī, salīdzinot ar 2021. gada 4. ceturksni, palielinājās par 3,4 % (no 720,3 līdz 744,6 tūkst.), savukārt, salīdzinot ar 2022. gada 3. ceturksni, tas samazinājās par 0,6 % jeb 4,2 tūkst.

Bruto darba samaksas fonds 2022. gada 4. ceturksnī, salīdzinot ar 2021. gada 4. ceturksni, pieauga par 11,6 % jeb 335,1 miljoniem eiro, bet salīdzinot ar 2022. gada 3. ceturksni, – par 3,6 % jeb 110,7 miljoniem eiro.

Vidējais darbinieku skaits normālā darba laika vienībās un bruto darba samaksas fonda pārmaiņas pret iepriekšējā gada atbilstošo periodu



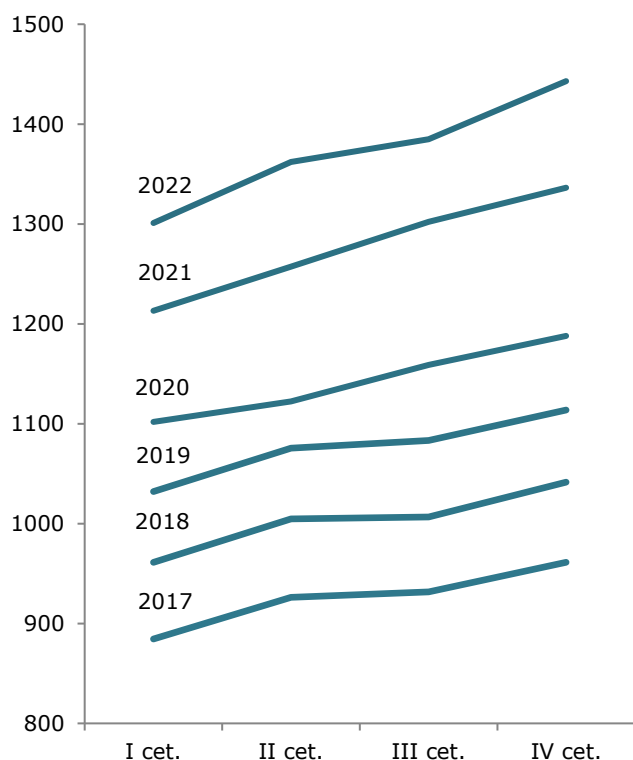
Latvijā **minimālā mēneša darba alga** normālā darba laika ietvaros 2022. gada 1. janvārī bija 500 eiro, kas 2022. gada 4. ceturksnī bija 34,7 % no mēneša vidējās bruto darba samaksas.

Mēneša vidējā bruto, neto darba samaksa un valstī noteiktā minimālā mēneša darba alga

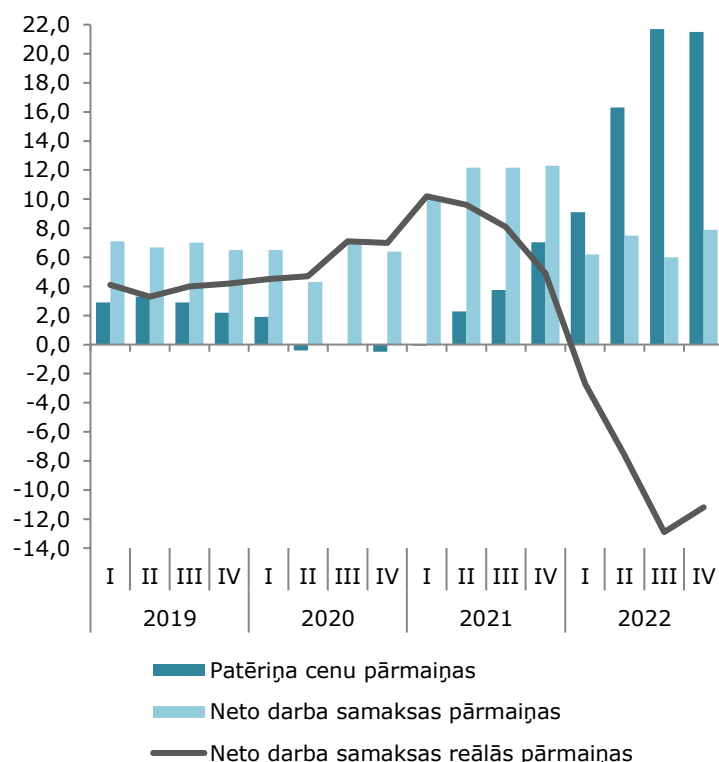
	2021.g. I cet.	2021.g. II cet.	2021.g. III cet.	2021.g. IV cet.	2021.g.	2022.g. I cet.	2022.g. II cet.	2022.g. III cet.	2022.g. IV cet.	2022.g.
Mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR	1213	1257	1302	1336	1277	1301	1362	1385	1443	1373
pārmaiņas, % pret iepriekšējā gada atbilstošo periodu	10,1	12,0	12,4	12,5	11,8	7,3	8,3	6,4	8,0	7,5
Mēneša vidējā neto darba samaksa, EUR	895	928	955	978	939	954	997	1014	1055	1006
pārmaiņas, % pret iepriekšējā gada atbilstošo periodu	10,1	12,1	12,2	12,3	11,7	6,5	7,5	6,1	7,9	7,1
% no mēneša vidējās bruto darba samaksas	73,8	73,8	73,4	73,2	73,5	73,3	73,2	73,2	73,1	73,3
Valstī noteiktā minimālā mēneša darba alga, EUR	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
% no mēneša vidējās bruto darba samaksas	41,2	39,8	38,4	37,4	39,2	38,4	36,7	36,1	34,7	36,4

Mēneša vidējā neto darba samaksa 2022. gada 4. ceturksnī bija 1055 eiro jeb 73,1 % no darba samaksas pirms nodokļu nomaksas. Mēneša vidējā neto darba samaksa valstī 2022. gada 4. ceturksnī salīdzinājumā ar 2021. gada 4. ceturksni ir palielinājusies par 7,9 % jeb 78 eiro, bet salīdzinot ar 2022. gada 3. ceturksni par 4,0 % jeb 41 eiro.

Strādājošo mēneša vidējā bruto darba samaksa
(EUR)



Mēneša vidējās neto darba samaksas reālās pārmaiņas
(pret iepriekšējā gada attiecīgo ceturksni, procentos)



Patēriņa cenu pieaugums gada laikā par 17,3 % samazināja strādājošo iedzīvotāju pirktspēju, un tā ietekmē Reālais neto darba samaksas pieaugums 2022. gada 4. ceturksnī salīdzinājumā ar 2021. gada atbilstošo periodu, ņemot vērā patēriņa cenu palielinājumu par 21,5 %, bija 11,2 %. Savukārt, salīdzinot ar 2022. gada 3. ceturksni, patēriņa cenu līmenim palielinoties par 2,6 %, neto darba samaksa pieauga par 1,4 %.

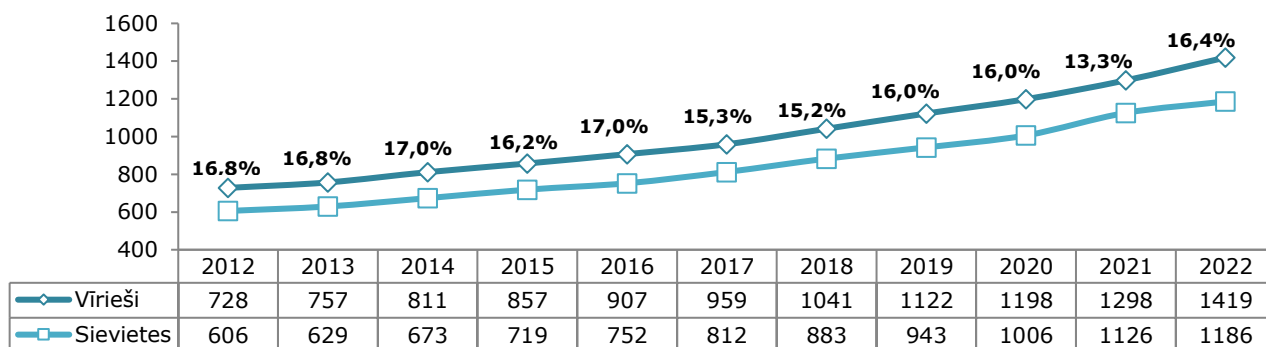
Reālās darba samaksas indekss
(% pret iepriekšējā gada atbilstošo periodu)

	2021.g. I cet.	2021.g. II cet.	2021.g. III cet.	2021.g. IV cet.	2021.g.	2022.g. I cet.	2022.g. II cet.	2022.g. III cet.	2022.g. IV cet.	2022.g.
Neto darba samaksas indekss	110,1	112,1	112,2	112,3	111,7	106,5	107,5	106,1	107,9	107,1
Patēriņa cenu indekss	99,9	102,3	103,8	107,1	103,3	109,2	116,4	121,7	121,5	117,3
Reālās darba samaksas indekss	110,2	109,6	108,1	104,9	108,1	97,5	92,4	87,2	88,8	91,3

Aplūkojot datus **dzimumu griezumā**, jāatzīmē, ka 2022. gada 1. ceturksnī vīrieši saņēma par 16,4 % lielāku atalgojumu nekā sievietes, līdz ar to atalgojuma nevienlīdzība, salīdzinot ar iepriekšējā gada attiecīgo periodu, pieauga. Vislielākā atalgojuma atšķirība 2022. gada 1. ceturksnī bija mākslas, izklaides un atpūtas nozarē, kur vīrieši pelnīja par 34,1 % vairāk nekā sievietes, informācijas un telekomunikāciju pakalpojumu nozarē – par 33,2

%, finanšu un apdrošināšanas darbību nozarē – par 33,1 %, kā arī vairumtirdzniecības un mazumtirdzniecības; automobiļu un motociklu remonta nozarē – par 29,1 %vairāk.

Vīriešu un sieviešu mēneša vidējās bruto darba samaksas atšķirības (vidēji mēnesī I cet., EUR)



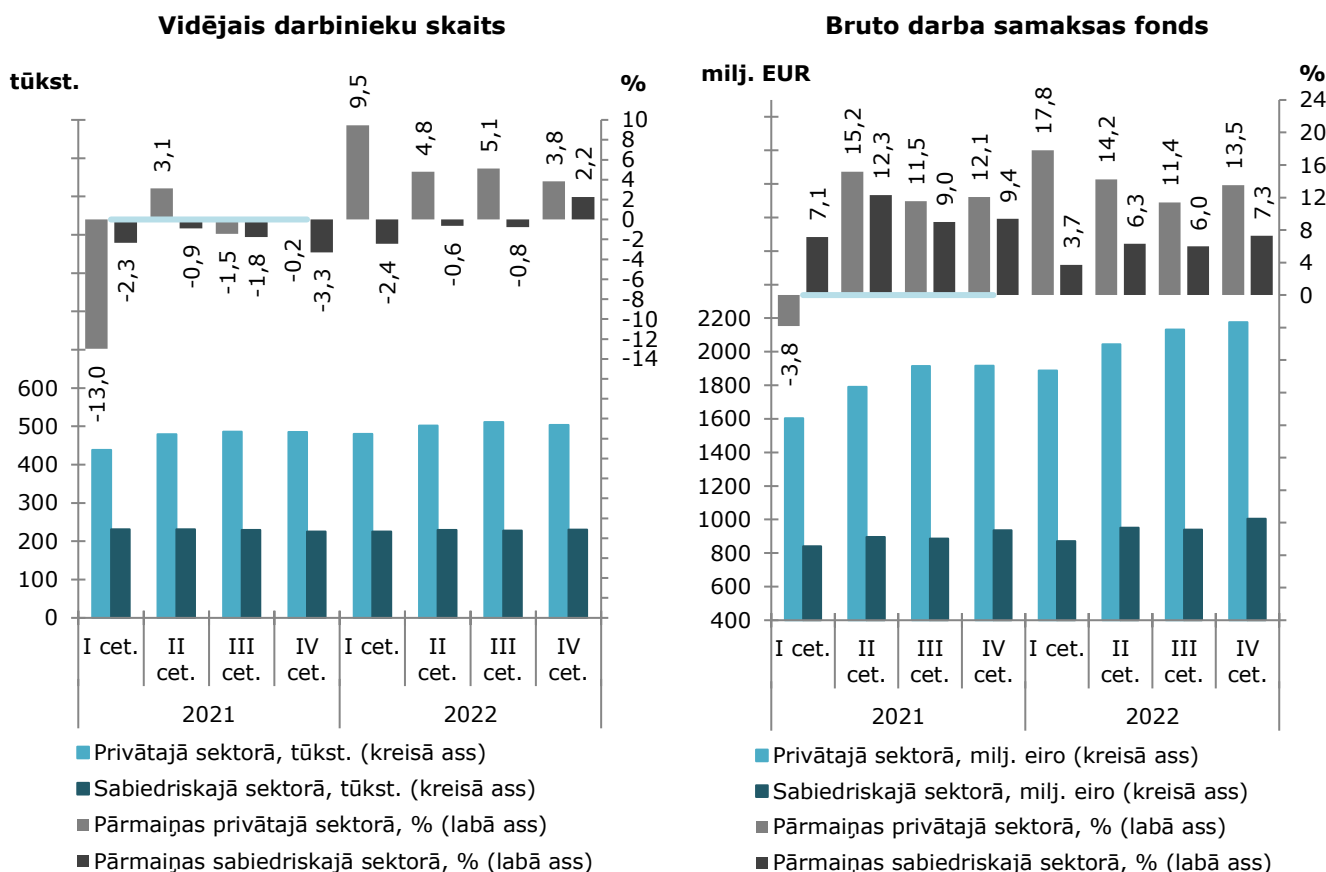
2. DARBA SAMAKSAS RĀDĪTĀJI PA SEKTORIEM

2022. gada 4. ceturksnī salīdzinājumā ar 2021. gada 4. ceturksni **vidējais darbinieku skaits, pārrēķināts normālā darba laika slodzē**, ko lieto vidējās darba samaksas aprēķinam, sabiedriskajā sektorā ir palielinājies par 2,2 % jeb 5,1 tūkst., bet privātajā sektorā par 3,8 % jeb 18,6 tūkst.

Salīdzinot ar 2022. gada 3. ceturksni, vidējais darbinieku skaits sabiedriskajā sektorā palielinājās par 1,3 % jeb 2,9 tūkst., savukārt privātajā sektorā samazinājās - par 1,4 % jeb 7,3 tūkst.

Bruto darba samaksas fonds 2022. gada 4. ceturksnī salīdzinājumā ar 2021. gada atbilstošo periodu pieauga gan sabiedriskajā, gan privātajā sektorā. Visstraujāk darba samaksas fonds pieauga privātajā sektorā – par 13,5 % (259,2 milj. eiro), bet sabiedriskajā sektorā – par 7,3 % (68,3 milj. eiro). Salīdzinot ar iepriekšējo ceturksni, bruto darba samaksas fonds sabiedriskajā sektorā palielinājās par 6,9 % jeb 64,9 milj. eiro, savukārt, privātajā sektorā tas palielinājās par 2,0 % jeb 43,6 milj. eiro.

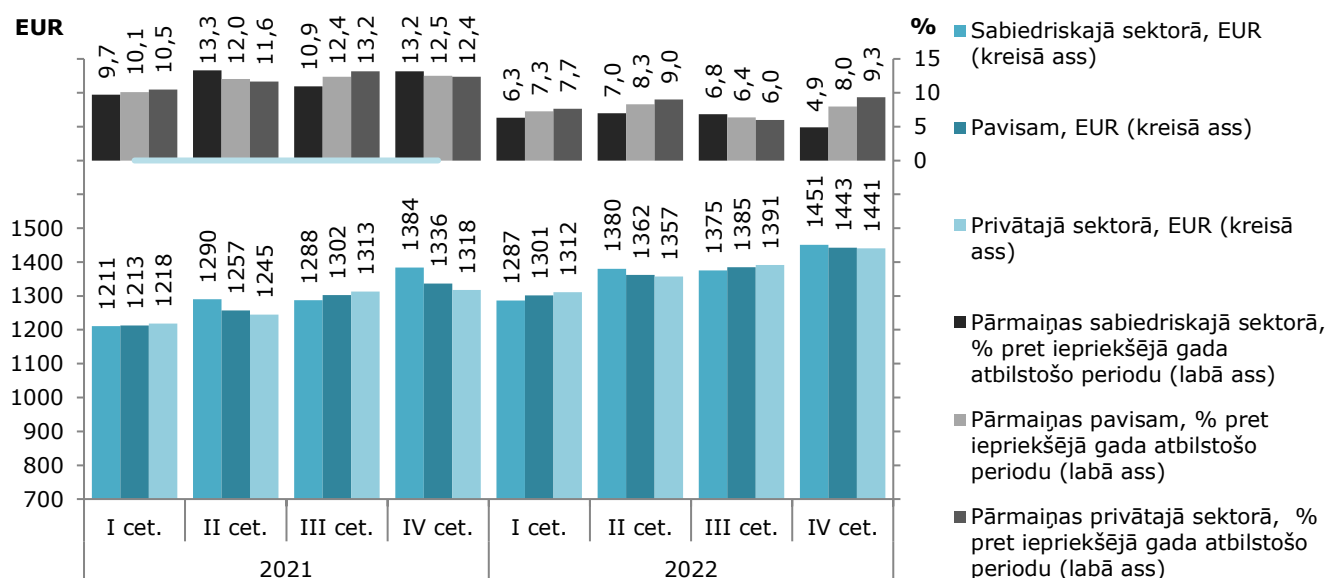
Vidējais darbinieku skaits normālā darba laika vienībās un bruto darba samaksas fonda pārmaiņas pa sektoriem pret iepriekšējā gada atbilstošo periodu



Mēneša vidējās bruto darba samaksas **neregulārās izmaksas** valstī kopā 2022. gada 4. ceturksnī bija 122 eiro, un, salīdzinot ar iepriekšējā gada atbilstošo periodu, tas pieauga par 12 eiro jeb 11,2%. Sabiedriskajā sektorā neregulārās izmaksas palielinājās par 21 eiro jeb 14,0 %, bet privātajā sektorā - par 8 eiro jeb 8,5 %. Salīdzinot 2022. gada 4. ceturksni ar iepriekšējo ceturksni, valstī kopā neregulārās darba samaksas izmaksas pieauga par 55 eiro jeb 81,4 %, savukārt, privātajā sektorā – par 37 eiro, bet sabiedriskajā – par 95 eiro.

Mēneša vidējā bruto darba samaksa 2022. gada 4. ceturksnī, salīdzinot ar 2021. gada 4. ceturksni, privātajā sektorā pieauga par 9,3% (no 1318 līdz 1441 eiro), bet sabiedriskajā sektorā – par 4,9 % (no 1384 līdz 1451 eiro). Savukārt, salīdzinot ar iepriekšējo ceturksni, strādājošo mēneša vidējā bruto darba samaksa sabiedriskajā sektorā pieauga par 5,5 % jeb 76 eiro, bet privātajā sektorā – par 3,6 % jeb 49 eiro.

Mēneša vidējā bruto darba samaksa pa sektoriem

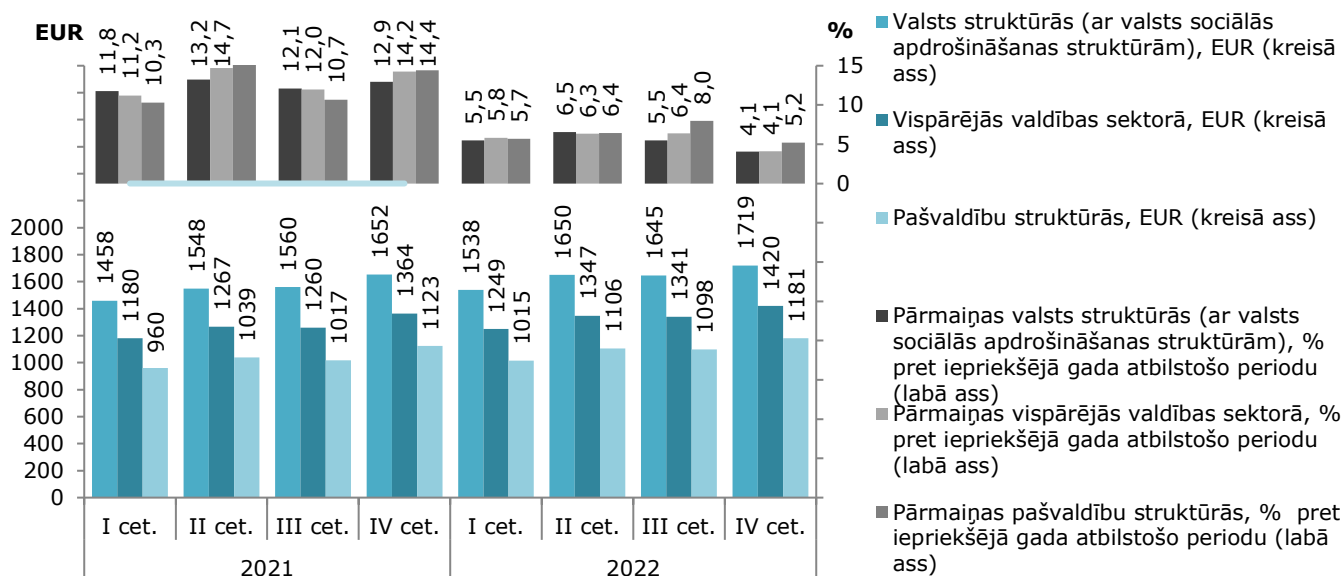


Vispārējās valdības sektorā mēneša vidējā bruto darba samaksa 2022. gada 4. ceturksnī salīdzinājumā ar 2021. gada atbilstošo periodu ir palielinājusies par 4,1 % jeb 56 eiro (no 1364 eiro līdz 1420 eiro), bet, salīdzinot ar 2022. gada 3. ceturksni, tā pieauga par 5,9 % jeb 79 eiro.

Mēneša vidējā bruto darba samaksa **valsts struktūrās** (ar valsts sociālās apdrošināšanas struktūrām) 2022. gada 4. ceturksnī, salīdzinot ar iepriekšējā gada 4. ceturksni, palielinājās par 4,1 % jeb 67 eiro (no 1652 līdz 1719 eiro), bet, salīdzinot ar iepriekšējo ceturksni, palielinājās par 5,0 % jeb 74 eiro.

Pašvaldību struktūrās vidējā bruto darba samaksa 2022. gada 4. ceturksnī palielinājās par 5,2 % jeb 58 eiro (no 1123 līdz 1181 eiro). Savukārt, salīdzinot ar 2022. gada 3. ceturksni, tā pieauga par 8,0 % jeb 83 eiro.

Mēneša vidējā bruto darba samaksa vispārējās valdības sektorā



**Vidējais darbinieku skaits normālā darba laika vienībās,
bruto darba samaksas fonds un mēneša vidējā darba samaksa pa sektoriem**

	2021.g. I cet.	2021.g. II cet.	2021.g. III cet.	2021.g. IV cet.	2021.g.	2022.g. I cet.	2022.g. II cet.	2022.g. III cet.	2022.g. IV cet.	2022.g.
Pavisam										
vidējais darbinieku skaits, tūkst.	679,2	720,6	725,2	720,3	711,3	715,4	742,5	748,8	744,6	737,8
bruto darba samaksas fonds, milj. EUR	2472,2	2718,1	2833,1	2886,9	10910,5	2793,4	3033,4	3111,3	3222,0	12160,1
mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR	1213	1257	1302	1336	1277	1301	1362	1385	1443	1373
no tās neregulārās izmaksas	71	79	64	109	81	85	86	67	122	89
mēneša vidējā neto darba samaksa, EUR	895	928	955	978	939	954	997	1014	1055	1006
I. Sabiedriskajā sektorā										
vidējais darbinieku skaits, tūkst.	231,4	231,4	229,5	225,6	229,5	225,8	229,9	227,8	230,7	228,5
bruto darba samaksas fonds, milj. EUR	840,5	895,4	886,6	936,4	3558,8	871,7	951,8	939,8	1004,7	3768,0
mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR	1211	1290	1288	1384	1293	1287	1380	1375	1451	1373
no tās neregulārās izmaksas	70	86	69	152	94	81	107	77	173	109
mēneša vidējā neto darba samaksa, EUR	892	948	944	1010	948	945	1012	1009	1061	1007
Valsts un pašvaldību komercsabiedrībās										
vidējais darbinieku skaits, tūkst.	71,1	71,9	71,7	71,1	71,4	70,7	71,7	71,7	72,0	71,5
bruto darba samaksas fonds, milj. EUR	310,2	337,1	334,5	348,9	1330,7	336,3	359,2	352,0	362,9	1410,5
mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR	1454	1563	1556	1636	1552	1586	1670	1636	1679	1643
no tās neregulārās izmaksas	100	107	83	154	111	113	115	73	152	113
mēneša vidējā neto darba samaksa, EUR	1060	1138	1133	1185	1129	1149	1212	1190	1219	1193
I.1. Vispārējās valdības sektorā										
vidējais darbinieku skaits, tūkst.	196,0	195,7	194,1	190,6	194,1	191,3	194,7	192,7	195,7	193,6
bruto darba samaksas fonds, milj. EUR	693,8	743,8	733,6	779,4	2950,7	716,7	787,0	774,9	834,0	3112,6
mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR	1180	1267	1260	1364	1268	1249	1347	1341	1420	1339
no tās neregulārās izmaksas	56	81	63	149	87	65	102	74	173	103
mēneša vidējā neto darba samaksa, EUR	869	930	922	994	929	917	987	983	1037	981
I.1.1. Valsts struktūrās (ar valsts sociālās apdrošināšanas struktūrām)										
vidējais darbinieku skaits, tūkst.	86,6	87,4	86,9	86,6	86,9	85,6	86,4	85,4	86,9	86,1
bruto darba samaksas fonds, milj. EUR	378,8	405,9	406,6	429,4	1620,7	395,0	427,8	421,6	448,0	1692,4
mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR	1458	1548	1560	1652	1554	1538	1650	1645	1719	1638
no tās neregulārās izmaksas	76	97	94	184	113	95	129	105	216	136
mēneša vidējā neto darba samaksa, EUR	1063	1127	1131	1195	1129	1120	1198	1194	1242	1189

	2021.g. I cet.	2021.g. II cet.	2021.g. III cet.	2021.g. IV cet.	2021.g.	2022.g. I cet.	2022.g. II cet.	2022.g. III cet.	2022.g. IV cet.	2022.g.
I.1.1.1. Ministrijās, centrālās valsts iestādēs un citās valsts struktūru iestādēs (ar valsts sociālās apdrošināšanas struktūrām)										
vidējais darbinieku skaits, tūkst.	67,2	67,8	67,2	66,8	67,3	65,8	66,5	65,5	66,4	66,0
bruto darba samaksas fonds, milj. EUR	284,4	300,1	300,4	318,4	1203,3	289,9	316,0	313,1	337,5	1256,4
mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR	1410	1476	1490	1589	1491	1468	1585	1594	1694	1584
no tās neregulārās izmaksas	77	89	94	180	110	96	130	115	230	143
mēneša vidējā neto darba samaksa, EUR	1032	1080	1085	1154	1088	1075	1156	1162	1227	1155
I.1.2. Pašvaldību struktūrās										
vidējais darbinieku skaits, tūkst.	109,4	108,4	107,2	103,9	107,2	105,7	108,3	107,3	108,9	107,5
bruto darba samaksas fonds, milj. EUR	315,0	337,9	327,0	350,0	1330,0	321,6	359,2	353,4	386,0	1420,2
mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR	960	1039	1017	1123	1035	1015	1106	1098	1181	1100
no tās neregulārās izmaksas	40	67	38	120	66	41	81	49	139	77
mēneša vidējā neto darba samaksa, EUR	716	770	753	826	766	752	819	815	873	815
I.1.2.1. Pašvaldībās un citās pašvaldību struktūru iestādēs										
vidējais darbinieku skaits, tūkst.	93,1	91,8	90,7	87,8	90,8	89,3	91,8	90,7	92,3	91,0
bruto darba samaksas fonds, milj. EUR	246,1	258,5	252,0	269,5	1026,1	245,8	277,0	275,1	304,8	1102,7
mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR	881	938	926	1024	942	917	1006	1011	1100	1009
no tās neregulārās izmaksas	41	68	40	128	69	44	84	53	148	82
mēneša vidējā neto darba samaksa, EUR	662	701	690	759	703	687	751	756	819	754
II. Privātajā sektorā										
vidējais darbinieku skaits, tūkst.	438,5	479,1	485,9	485,0	472,1	480,0	502,1	510,8	503,6	499,1
bruto darba samaksas fonds, milj. EUR	1602,9	1790,0	1913,9	1916,6	7223,3	1888,3	2044,7	2132,2	2175,8	8241,0
mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR	1218	1245	1313	1318	1273	1312	1357	1391	1441	1375
no tās neregulārās izmaksas	73	76	61	91	75	88	77	62	99	80
mēneša vidējā neto darba samaksa, EUR	900	921	964	965	937	960	993	1018	1054	1007

3. DARBA SAMAKSAS RĀDĪTĀJI PA REĢIONIEM

CSP apkopotie dati liecina, ka 2022. gada 4. ceturksnī salīdzinājumā ar 2021. gada 4. ceturksni mēneša vidējā bruto darba samaksa ir palielinājusies visos Latvijas reģionos.

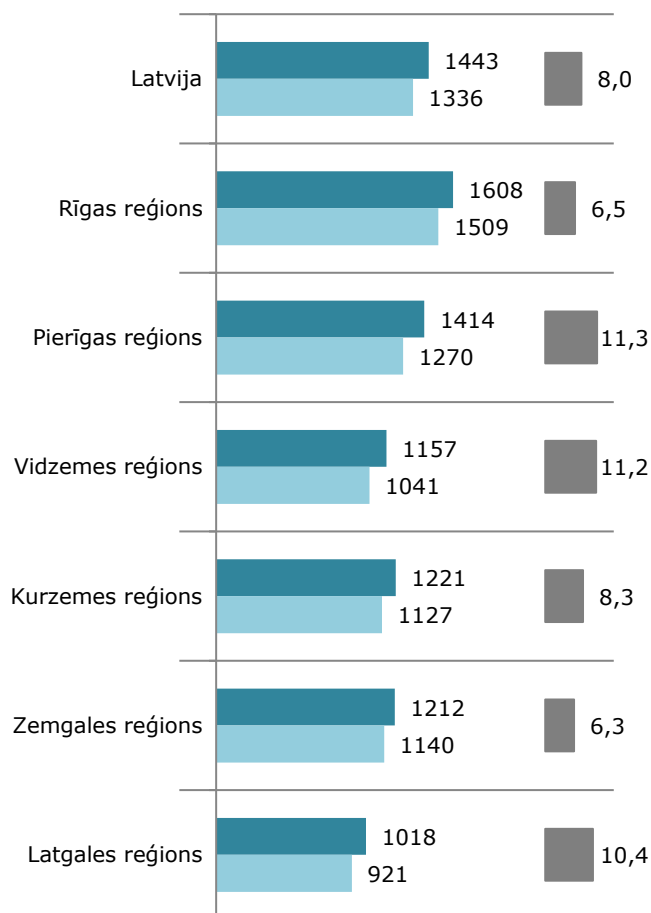
Straujākais mēneša vidējās bruto darba samaksas pieaugums bija Pierīgas reģionā – 11,3 % un Vidzemes reģionā – 11,2 %. Savukārt nedaudz lēnāk mēneša vidējā bruto darba samaksa auga Latgales reģionā – 10,4 %, Kurzemes reģionā – 8,3 %, Rīgas reģionā – 6,5 % un Zemgales reģionā – 6,3 %.

Augstākais mēneša vidējās bruto darba samaksas līmenis 2022. gada 4. ceturksnī saglabājās Rīgas reģionā (1608 eiro), bet viszemākais Latgales reģionā (1018 eiro).

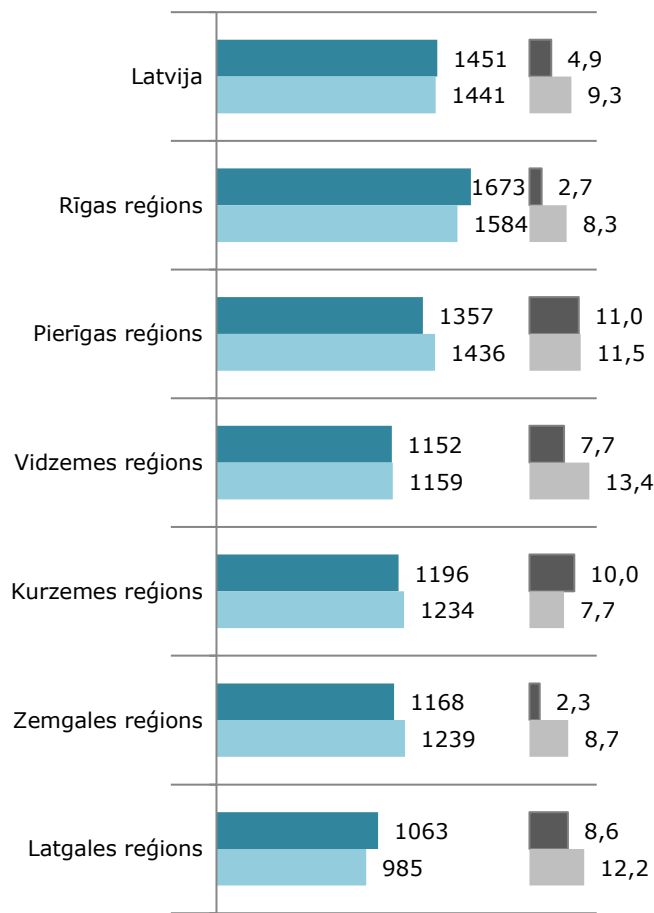
2022. gada 4. ceturksnī Latvijā kopā un visos reģionos, izņemot Kurzemes, vidējā darba samaksa privātajā sektorā ir augusi straujāk nekā sabiedriskajā. Lielāka atšķirība gada pieauguma tempos bija Zemgales reģionā – 6,4 procentpunkti, Vidzemes reģionā – 5,7 procentpunkti un Rīgas reģionā – 5,6 procentpunkti, bet Pierīgas reģionā – tikai 0,5 procentpunkti.

Mēneša vidējās bruto darba samaksas pārmaiņas statistiskajos reģionos

**Mēneša vidējās bruto darba samaksas
pārmaiņas reģionos
2022.g. 4. ceturksnī**



**Mēneša vidējās bruto darba samaksas
pārmaiņas reģionos pa sektoriem
2022. g. 4. ceturksnī**



■ 2022 IV cet., EUR

■ 2021 IV cet., EUR

■ Pārmaiņas, %

■ Sabiedriskais sektors, EUR

■ Privātais sektors, EUR

■ Pārmaiņas sabiedriskajā sektorā, % pret 2022 IV cet.

■ Pārmaiņas privātajā sektorā, % pret 2022 IV cet.

2022. gada 4. ceturksnī Rīgas reģionā strādājošo mēneša vidējā bruto darba samaksa pārsniedza vidējā atalgojuma līmeni valstī par 11,5 %. Pierīgas reģionā strādājošie saņēma 98,0 % no mēneša vidējās bruto darba samaksas valstī, Zemgales reģionā – 84,0 %, Kurzemes reģionā – 84,6 %, Vidzemes reģionā – 80,2 %, bet Latgales reģionā – 70,5 %.

Mēneša vidējā bruto darba samaksa statistiskajos reģionos

	2021.g. I cet.	2021.g. II cet.	2021.g. III cet.	2021.g. IV cet.	2021.g.	2022.g. I cet.	2022.g. II cet.	2022.g. III cet.	2022.g. IV cet.	2022.g.
Mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR										
Latvija	1213	1257	1302	1336	1277	1301	1362	1385	1443	1373
Rīgas reģions	1365	1408	1455	1509	1434	1469	1523	1541	1608	1535
Pierīgas reģions	1164	1210	1256	1270	1225	1254	1319	1358	1414	1336
Vidzemes reģions	954	1004	1040	1041	1010	1014	1091	1116	1157	1094
Kurzemes reģions	1027	1069	1118	1127	1085	1095	1156	1175	1221	1162
Zemgales reģions	1026	1071	1120	1140	1089	1072	1151	1184	1212	1155
Latgales reģions	844	895	922	921	896	892	955	979	1018	961
Mēneša vidējā bruto darba samaksa, % no mēneša vidējās bruto darba samaksas Latvijā										
Rīgas reģions	112,5	112,0	111,7	112,9	112,3	112,9	111,9	111,3	111,5	111,8
Pierīgas reģions	95,9	96,2	96,5	95,0	95,9	96,3	96,9	98,1	98,0	97,3
Vidzemes reģions	78,7	79,9	79,8	77,9	79,1	77,9	80,1	80,6	80,2	79,7
Kurzemes reģions	84,6	85,0	85,9	84,3	85,0	84,1	84,9	84,8	84,6	84,6
Zemgales reģions	84,6	85,2	86,0	85,3	85,3	82,3	84,5	85,5	84,0	84,1
Latgales reģions	69,5	71,2	70,8	69,0	70,1	68,6	70,1	70,7	70,5	70,0

4. DARBA SAMAKSAS RĀDĪTĀJI PA SAIMNIECISKO DARBĪBU VEIDIEM

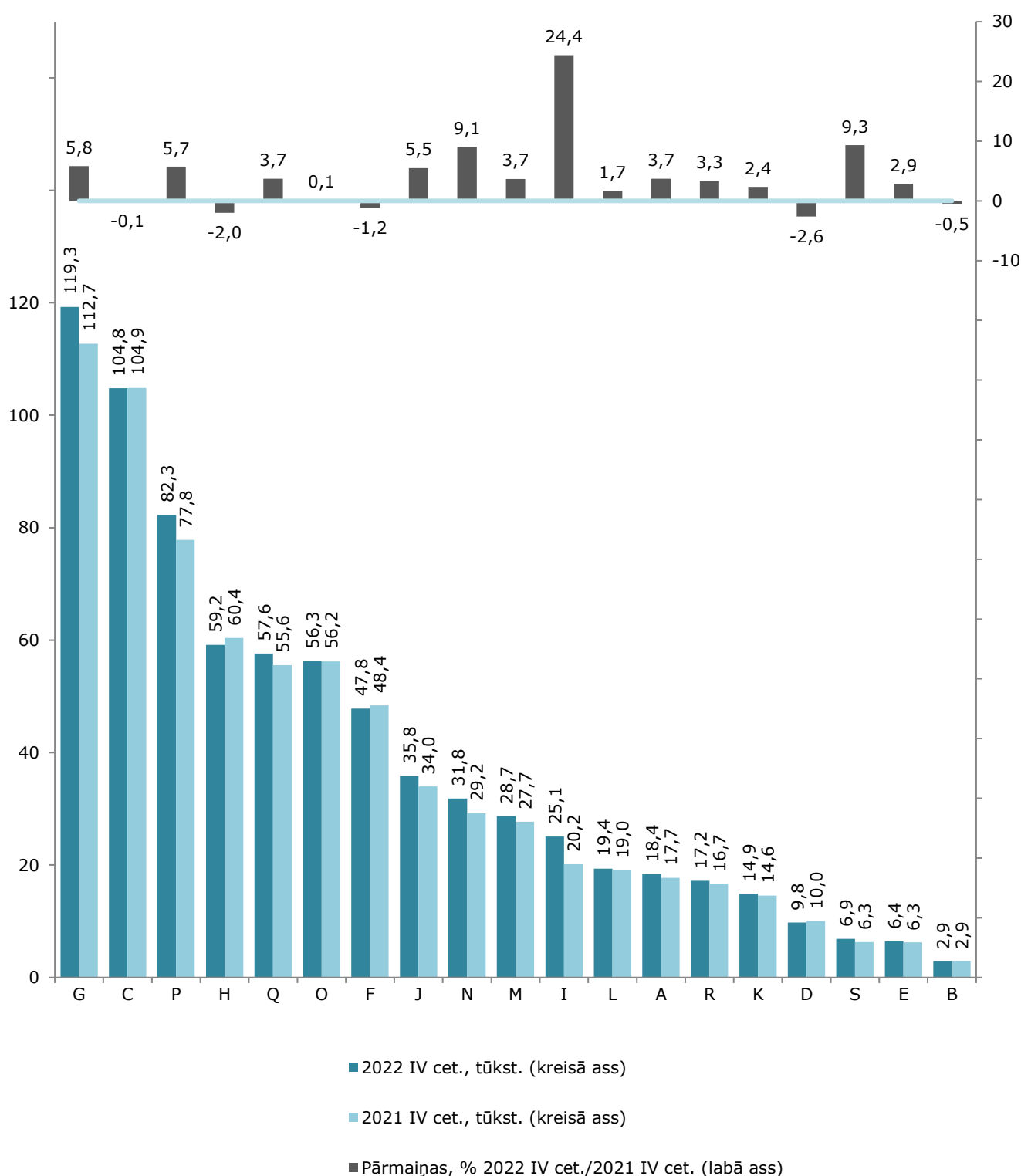
Aplūkojot **vidējo darbinieku skaitu normālā darba laika vienībās** valstī pa tautsaimniecības pamatnozārēm (**NACE 2.red. burtu atšifrējumu sk. uz izdevuma aizmugurējā vāka**), 2022. gada 4. ceturksnī salīdzinājumā ar iepriekšējā gada attiecīgo periodu darbinieku skaits straujāk samazinājās elektroenerģijas, gāzes apgādes, siltumapgādes un gaisa kondicionēšanas nozarē (-2,6 %), transporta un uzglabāšanas nozarē (-2,0 %), kā arī būvniecības nozarē (-1,2 %).

Savukārt, 2022. gada 4. ceturksnī algoto darbinieku skaits straujāk pieauga izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē – par 20,4 %, citu pakalpojumu nozarē – par 9,3 %, kā arī administratīvo un apkalpojošo dienestu darbības nozarē – par 9,1 %,.

Vidējais darbinieku skaits normālā darba laika vienībās pa saimniecisko darbību veidiem

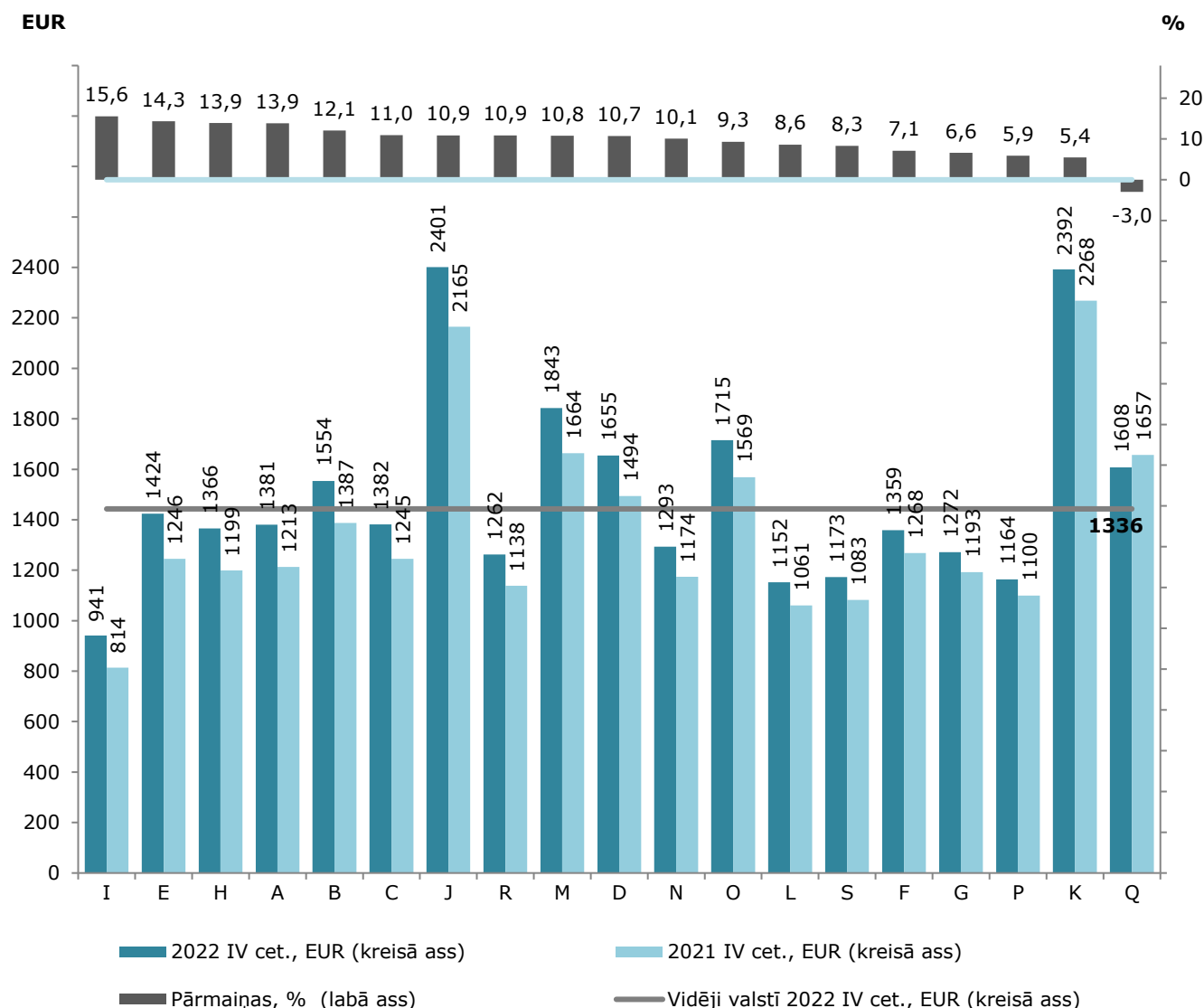
tūkst.

%



2022. gada 4. ceturksnī salīdzinājumā ar 2021. gada 4. ceturksni, **mēneša vidējā bruto darba samaksa** visstraujāk augusi izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē – par 15,6 %, ūdens apgādes, notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošanas un sanācijas nozarē – par 14,3 %, transporta un uzglabāšana nozarē gan lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības nozarē – par 13,9 %, kā arī ieguves rūpniecības un karjeru izstrādes nozarē – par 12,1 %.

Mēneša vidējās bruto darba samaksas gada pārmaiņas pa saimniecisko darbību veidiem



Kopējais **vidējais darbinieku skaits** (nepārrēķināts normālā darba laika vienībās) 2022. gada 4. ceturksnī, salīdzinot ar 2021. gada 4. ceturksni, palielinājās par 1,1 % (9,5 tūkst.).

Aplūkojot kopējo **normālā darba laika** vidējo darbinieku skaitu pa tautsaimniecības pamatnozarēm 2022. gada 4. ceturksnī salīdzinājumā ar 2021. gada 4. ceturksni, tas palielinājās par 1,3 % jeb 8,5 tūkst. Visstraujāk darbinieku skaits palielinājās izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē - par 25,8 %, mākslas, izklaides un atpūtas nozarē - par 6,8 %, izglītības nozarē - par 6,3 %, kā arī administratīvo un apkalpojošo dienestu darbības nozarē - par 5,3%. Savukārt, visstraujāk normālā darba laika darbinieku skaits samazinājās būvniecības nozarē (-5,0 %), transporta un uzglabāšanas nozarē (-4,1 %), operācijas ar nekustamo īpašumu nozarē (-2,1 %), kā arī elektroenerģijas, gāzes apgādes, siltumapgādes un gaisa kondicionēšanas nozarē (-1,8 %).

Nepilna darba laika darbinieku skaits (nepārrēķināts normālā darba laika vienībās) valstī 2022. gada 4. ceturksnī, salīdzinot ar 2021. gada 4. ceturksni, ir palielinājās par 0,5 % jeb 1,1 tūkst. Visstraujākais nepilna darba laika darbinieku skaita samazinājums bija valsts pārvaldes un aizsardzības, obligātās sociālās apdrošināšanas nozarē (-18,9 %), elektroenerģijas, gāzes apgādes, siltumapgādes un gaisa kondicionēšanas nozarē (-16,3 %), apstrādes rūpniecības nozarē (-8,3 %), kā arī ieguves rūpniecības un karjeru izstrādes nozarē (-7,0 %). Savukārt, visstraujākais nepilna darba laika darbinieku skaita pieaugums bija informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarē - par 26,7 %, kā arī profesionālo, zinātnisko un tehnisko pakalpojumu nozarē - par 12,6 %.

**Normālā un nepilna darba laika vidējais darbinieku skaits
(nepārreķināts normālā darba laika vienībās) pa saimniecisko darbību veidiem**

Darbības veids	NACE 2.red. kods	2021. gada 4. ceturksnis				2022. gada 4. ceturksnis			
		Normālā darba laika darbinieku skaits		Nepilna darba laika darbinieku skaits		Normālā darba laika darbinieku skaits		Nepilna darba laika darbinieku skaits	
		tūkst.	% no kopskaita	tūkst.	% no kopskaita	tūkst.	% no kopskaita	tūkst.	% no kopskaita
Pavisam		646,6	76,6	197,7	23,4	655,1	76,7	198,8	23,3
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	A	16,0	78,5	4,4	21,5	16,3	77,0	4,9	23,0
Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	B	2,8	87,4	0,4	12,6	2,8	88,3	0,4	11,7
Apstrādes rūpniecība	C	98,5	85,2	17,1	14,8	97,9	86,2	15,7	13,8
Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	D	9,7	91,0	1,0	9,0	9,5	92,2	0,8	7,8
Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	E	5,9	87,9	0,8	12,1	6,1	88,7	0,8	11,3
Būvniecība	F	42,8	72,5	16,2	27,5	40,7	71,2	16,4	28,8
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	G	102,0	74,1	35,6	25,9	102,6	75,1	34,0	24,9
Transports un uzglabāšana	H	56,2	82,8	11,7	17,2	53,9	81,9	11,9	18,1
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	I	16,1	62,8	9,6	37,2	20,3	68,0	9,5	32,0
Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	J	30,2	80,2	7,5	19,8	30,2	76,1	9,5	23,9
Finanšu un apdrošināšanas darbības	K	14,0	87,3	2,0	12,7	14,0	86,1	2,3	13,9
Operācijas ar nekustamo īpašumu	L	14,9	57,3	11,1	42,7	14,6	54,8	12,0	45,2
Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	M	23,0	64,9	12,4	35,1	22,8	61,9	14,0	38,1
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	N	23,7	64,3	13,2	35,7	25,0	63,2	14,6	36,8
Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	O	55,3	93,1	4,1	6,9	56,2	94,4	3,3	5,6
Izglītība	P	69,8	77,3	20,5	22,7	74,2	79,3	19,4	20,7
Veselība un sociālā aprūpe	Q	46,9	71,9	18,3	28,1	48,4	72,8	18,1	27,2
Māksla, izklaide un atpūta	R	14,0	69,0	6,3	31,0	15,0	71,7	5,9	28,3
Citi pakalpojumi	S	4,6	45,3	5,5	54,7	4,7	46,4	5,4	53,6

METODOLOĢISKIE PASKAIDROJUMI

Dati apkopoti, izmantojot komersantu, iestāžu, nodibinājumu, biedrību un fondu ceturkšņa statistiskos pārskatus par darbu, kā arī administratīvos datu avotus. Valsts un pašvaldību iestādes, komercsabiedrības ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu 50% un vairāk un visas privātā sektora komercsabiedrības ar darbinieku skaitu 100 un vairāk tiek apsekotas pilnībā. Pārējās statistiskās vienības apseko izlases veidā, lietojot vienkāršo gadījuma izlasi, kuru veic iepriekš izveidotās stratās pēc saimnieciskās darbības veida un uzņēmuma lieluma (pēc darbinieku skaita). Dati par privātā sektora komersantiem ar nodarbināto skaitu no 1 līdz 10 iegūti no administratīviem datu avotiem, lietojot CSP aprēķinus. Darba samaksas rādītāji sniegti par darbiniekiem, par kuriem veic darba laika uzskaiti un kuriem ir aprēķināta darba samaksa. Šādu darbinieku skaits vidēji 2022. gada ceturtajā ceturksnī veidoja 96,8 % no visiem darbiniekiem.

Bruto darba samaksas fonda sastāvā iekļauj pamatalgu (mēnešalga, amata alga), samaksu par nostrādāto laiku vai veikto darba apjomu, regulāras un neregulāras piemaksas un prēmijas, piemaksas par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās, samaksu par ikgadējo un papildatvaļinājumu, piemaksas pie atvaļinājuma, atvaļinājuma pabalstu, kompensāciju par neizmantoto atvaļinājumu, darbnespējas lapu A apmaksu, samaksu par citām dienām, kurās nestrādā, valsts sociālo apdrošināšanas obligāto iemaksu, ko maksā strādājošie, un iedzīvotāju ienākuma nodokļa summas, kā arī darba samaksas subsīdijas.

Neregulārā bruto darba samaksa ir maksājumi naudā, kas netiek maksāti katrā samaksas periodā: ceturkšņa prēmijas vai prēmijas par lielāku laika periodu, prēmijas svētkos, piemaksas pie atvaļinājuma, atvaļinājuma pabalsts, kompensācija par neizmantoto atvaļinājumu.

Neto darba samaksa – samaksa, kas tiek aprēķināta, no bruto darba samaksas atņemot valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas, ko maksā strādājošie, un iedzīvotāju ienākuma nodokli.

Vidējā darbinieku skaitā iekļauj darbiniekus, kuriem ir aprēķināta darba samaksa. Tie aplūkoti arī normālā un nepilna darba laika dalījumā.

Vidējo darbinieku skaitu normālā darba laika vienībās aprēķina atsevišķi normālā un nepilna darba laika darbiniekiem, kuriem aprēķināta darba samaksa, un rezultātu summē. No normālā darba laika darbiniekiem normālās darba laika vienībās pārrēķina tikai tos darbiniekus, kas nebija darba attiecībās pilnu mēnesi, izmantojot pārskatos uzrādītās šādu darbinieku apmaksātās stundas. Nepilna darba laika darbiniekus pārrēķina normālā darba laika vienībās šādi: nepilna darba laika darbinieku apmaksāto stundu skaitu dala ar normālā darba laika darbinieku apmaksāto stundu skaitu, un rezultātu reizina ar normālā darba laika darbinieku skaitu.

Mēneša vidējo bruto (neto) darba samaksu aprēķina, dalot aprēķināto bruto (neto) darba samaksas fondu ar vidējo darbinieku skaitu normālā darba laika vienībās.

Mediānas rādītājus aprēķina, izmantojot pieejamo informāciju no statistiskajiem apsekojumiem un Valsts ieņēmumu dienesta administratīvajiem datiem.

Strādājošo reālās darba samaksas indeksu aprēķina, attiecinot strādājošo mēneša vidējās neto darba samaksas indeksu pret patēriņa cenu indeksu.

Vīriešu un sieviešu mēneša vidējās bruto darba samaksas atšķirības rādītāju aprēķina pēc Eiropas Savienības statistikas biroja metodoloģijas, vīriešu un sieviešu bruto darba samaksas starpību attiecinot pret vīriešu darba samaksu.

Sabiedriskais sektors ir valsts un pašvaldību iestādes un komercsabiedrības, komercsabiedrības ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu 50% un vairāk, kā arī nodibinājumi, biedrības, fondi un to komercsabiedrības. Šajā informatīvajā apskatā sabiedriskā sektora dati uzrādīti bez nodibinājumiem, biedrībām, fondiem un to komercsabiedrībām.

Vispārējās valdības sektors saskaņā ar Eiropas kontu sistēmu (EKS2010) ietver valsts un pašvaldību budžeta iestādes, sociālās apdrošināšanas fondu, valsts un pašvaldību kontrolētos un finansētos komersantus, ko atlasa atbilstoši EKS2010 valdības sektora veidošanas kritērijiem.

Statistisko vienību dati iekļauti to galvenajā saimnieciskās darbības veidā pēc Saimniecisko darbību statistiskās klasifikācijas NACE 2.red. Dati sadalījumā pa reģioniem tiek apkopoti pēc uzņēmuma, iestādes biroja vai pamatdarbības adreses. Atsevišķos gadījumos datu elektroniskās apstrādes tehnoloģijas specifikas dēļ skaitļu noapaļošanā iespējamās nelielas atšķirības starp uzrādīto kopējo apjomu un saskaitāmo kopsummu. Rādītāju pārmaiņas un īpatsvari aprēķināti no datiem, kas nav pārvērsti tūkstošos vai miljonos, bet mēneša vidējās darba samaksas pārmaiņas aprēķinātas, ņemot vērā centus.

Reģioni – informatīvajā apskatā dati tiek publicēti sadalījumā pa statistiskajiem reģioniem. Dati ir apkopoti pēc darba devēja biroja vai pamatdarbības adreses nevis darbinieka faktiskās darba vietas.

NACE 2.red. kods	Darbības apraksts
A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde
C	Apstrādes rūpniecība
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija
F	Būvniecība
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts
H	Transports un uzglabāšana
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana
P	Izglītība
Q	Veselība un sociālā aprūpe
R	Māksla, izklaide un atpūta
S	Citi pakalpojumi (sabiedrisko, politisko un citu organizāciju darbība; datoru, individuālās lietošanas priekšmetu un mājāsaimniecības piederumu remonts; pārējo individuālo pakalpojumu sniegšana – tekstilizstrādājumu, kažokādu mazgāšana un ķīmiskā tīrīšana, frizieru un skaistumkopšanas, fiziskās labsajūtas uzlabošanas pakalpojumi, apbedīšana u.c.)

© Centrālā statistikas pārvalde, 2023.
Pārpublicēšanas un citēšanas gadījumā atsauce obligāta.

Lāčplēša iela 1, Rīga, LV-1010
tālrunis: 67366922; info@csp.gov.lv;
www.csp.gov.lv